

СЪЕЗД СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**«АКТИОН»** Охрана труда

# Организация надзорной деятельности в сфере труда



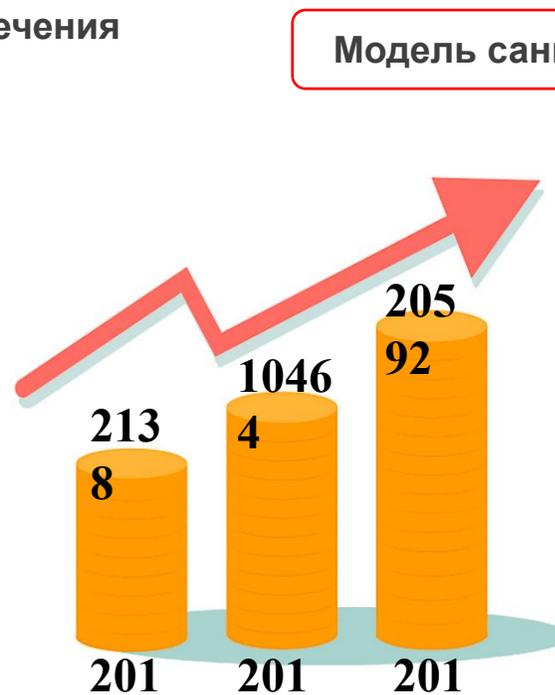
**Савельев Евгений Дмитриевич**  
Заместитель начальника отдела- главный  
государственный инспектор труда Государственной  
инспекции труда во Владимирской области

## Реформа контрольной (надзорной) деятельности

Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства

### Факторы для разработки:

- ✓ неопределенность надзора;
- ✓ отсутствие формализованного перечня критериев;
- ✓ недостаточность мотивации работодателей;
- ✓ дисбаланс системы мер стимулирования и мер ответственности;
- ✓ недостаточность мер предупредительного и профилактического характера;
- ✓ отсутствие в практике планирования и учета вероятности причинения вреда охраняемым ценностям.



Первые элементы профилактики – внедрение в практику выдачу предостережений о недопустимости нарушения трудового законодательства

Модель соответствия

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

**Недопущение нарушений, превентивные и проактивные меры**

## Виды контрольно-надзорных мероприятий

### Инспекционный визит

ГИТ вправе:

- осмотреть предприятие;
- опросить работников;
- запросить документы;
- получить письменные объяснения.

### Рейдовый осмотр

ГИТ вправе:

- провести осмотр, опрос, экспертизу;
- получить письменные объяснения;
- запросить документы.

### Выездная проверка

ГИТ вправе:

- провести осмотр, опрос, экспертизу;
- получить письменные объяснения;
- запросить документы.

### Документарная проверка

ГИТ вправе:

- получить письменные объяснения;
- запросить документы;
- провести экспертизу.

## МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КНМ

**1**

рабочий день

**1**

рабочий день на каждого  
работодателя

**10** рабочих дней – общая  
продолжительность КНМ

**10**

рабочих дней

**50 часов** – малое предприятие

**15 часов** – микропредприятие

**10**

рабочих дней с момента,  
как в ГИТ поступили  
запрошенные документы  
и пояснения

## Оценка соблюдения требований ОТ в рамках надзора

### Риск-ориентированный подход

- ✓ деление всех работодателей на определенные группы рисков для перехода от тотального надзора к дифференцированному планированию проверок
- ✓ обязательное применение проверочных листов при проведении плановых проверок
- ✓ определение в зависимости от риска периодичности проведения плановых проверок



## Риск-ориентированный подход



От присвоенной категории риска зависит периодичность проведения **плановых** проверок

высокий риск

значительный риск

средний риск

умеренный риск

1

раз

в 2 года

в 3 года

в 5 лет

в 6 лет

низкий риск



плановые надзорные мероприятия **не проводятся**

**март**  
**2022 года**

Мораторий на плановые  
проверки для всех  
работодателей,  
независимо  
от категории риска

**2023 год**

Мораторий ограничили.  
По плану проверяют  
предприятия  
с категорией высокого  
риска

## Внеплановые КНМ

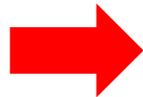
Внеплановое КНМ назначают, когда:

- ✓ нарушения в компании причинили или непосредственно угрожают причинить вред жизни и тяжкий вред здоровью работников;
- ✓ работники обратились с коллективной жалобой о массовых задержках зарплаты дольше, чем на месяц;
- ✓ истек срок выданного предписания и нужно убедиться, что работодатель исполнил его;
- ✓ выявили индикатор риска нарушения обязательных требований.

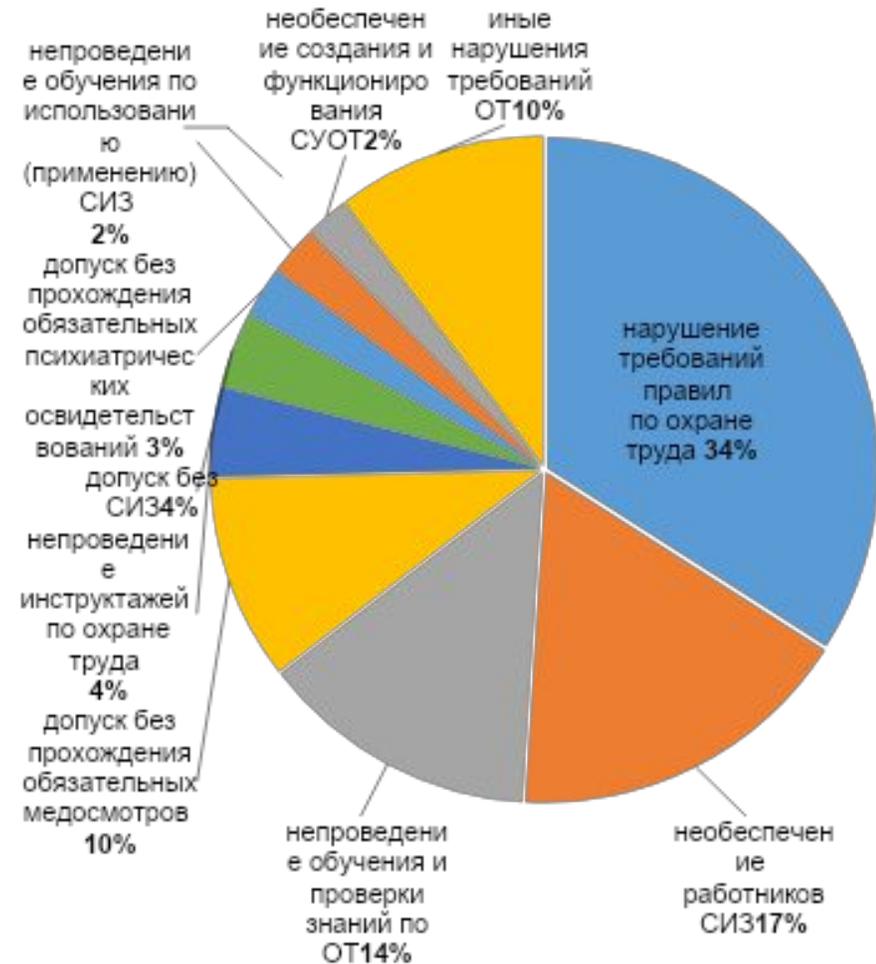
## Результаты контрольной (надзорной) деятельности

2022 год  
**1 194**  
КНМ

I полугодие  
2023 года  
**1 432**  
КНМ



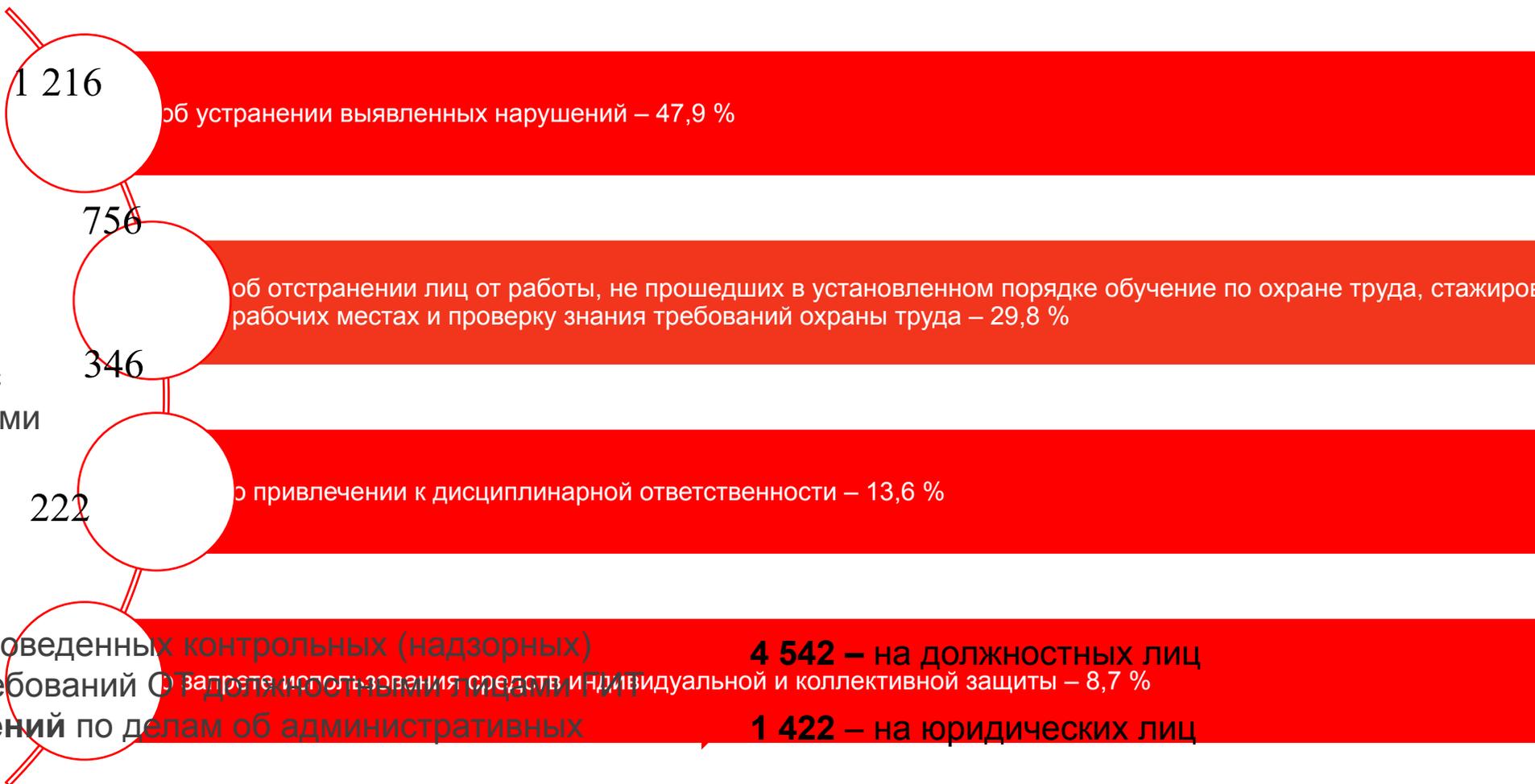
выявлено  
**10 130**  
нарушений  
в сфере ОТ



## Результаты контрольной (надзорной) деятельности

**2 540**

предписаний выдано  
в качестве мер  
реагирования в связи с  
выявленными нарушениями



По выявленным в рамках проведенных контрольных (надзорных) мероприятий нарушениям требований ОТ должностными лицами ИПТ вынесено **6 060 постановлений** по делам об административных правонарушениях

**4 542** – на должностных лиц

– на должностных лицах – 75,2 %

**1 422** – на юридических лиц

– на юридических лицах – 23,1 %

## Профилактические мероприятия

Информирование

Консультирование

Профилактический  
визит

Объявление  
предостережения

Обобщение  
правоприменительной  
практики

Количество профилактических  
визитов  
по инициативе работодателя

2022 год

2023 год

**10 %**

**22 %**

от общего числа  
профилактических визитов

## Электронные сервисы

Эффективные инструменты взаимодействия Роструда  
с работниками и работодателями



Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос  
среди часто задаваемых вопросов  
или задайте свой вопрос  
Дежурному инспектору >



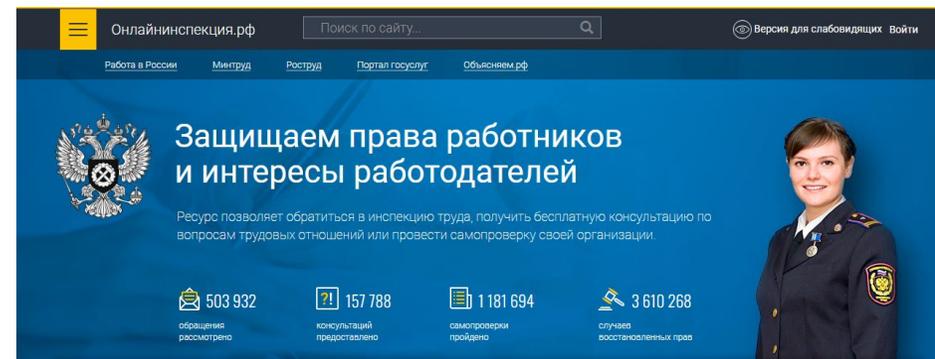
Электронный инспектор

Пройдите предварительную  
проверку соблюдения требований  
трудового законодательства  
самостоятельно >

в 2023 году:

**11** тыс.  
консультаций

**94** тыс.  
самопроверок



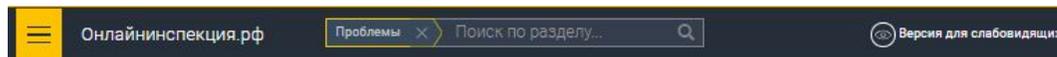
## Алгоритм рассмотрения обращений «Без проверки»

Эффективный способ восстановления трудовых прав граждан без дополнительных административных нагрузок на работодателя

**60 %**

**работодателей**

поддерживают рассмотрение  
обращений «Без проверки»

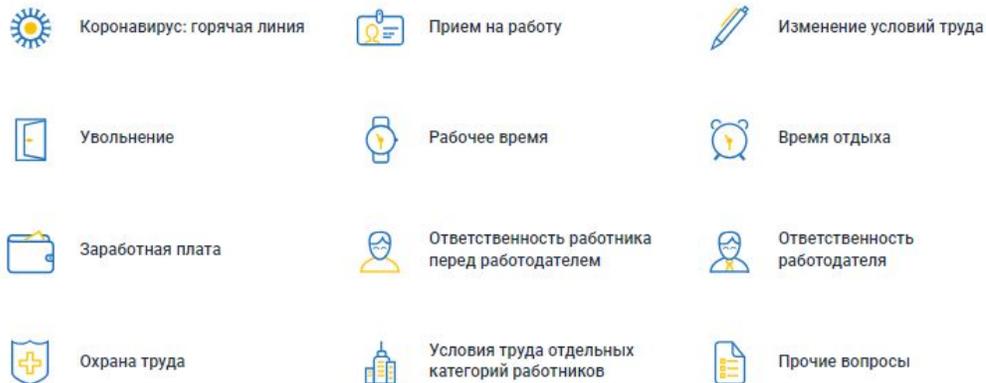


Главная | Проблемы

Отправить заявление

о нарушении трудового законодательства

Выберите категорию проблемы:



Работник обращается с жалобой

При высокой вероятности нарушения прав работника инспектор труда приступает к взаимодействию с работодателем, предлагает добровольно урегулировать разногласия

Работодатель устраняет нарушения или доказывает, что их нет

Работодатель отказывается от сотрудничества

Проверка не проводится, меры административного наказания не применяются

Иницируется внеплановая проверка. При выявлении нарушений выдают предписания и возбуждают административные дела

СЪЕЗД СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**«АКТИОН»** *Охрана труда*

**Спасибо  
за внимание!**

