

ВНИИ ТРУДА

# Законодательство в области охраны труда Российской Федерации



Безопасность —  
это хороший  
бизнес!



# Экономические

связанные с состоянием условий и охраны

труда **потери**

Фактические  
расходы на  
компенсацию  
**128**  
млрд.  
руб

**101** млрд.  
руб

Расходы ПФР  
на выплату  
досрочных  
пенсий  
по Спискам  
1 и 2

**Расходы и  
издержки**

Расходы ФСС  
на обеспечение по  
страхованию  
**76**  
млрд.  
руб

Потери фонда  
рабочего  
времени

**74** млрд.  
руб

или  
**0,3** %  
ВВП

**47**



Экономические  
потери в 2021  
году составили

**1,** трлн.  
руб.

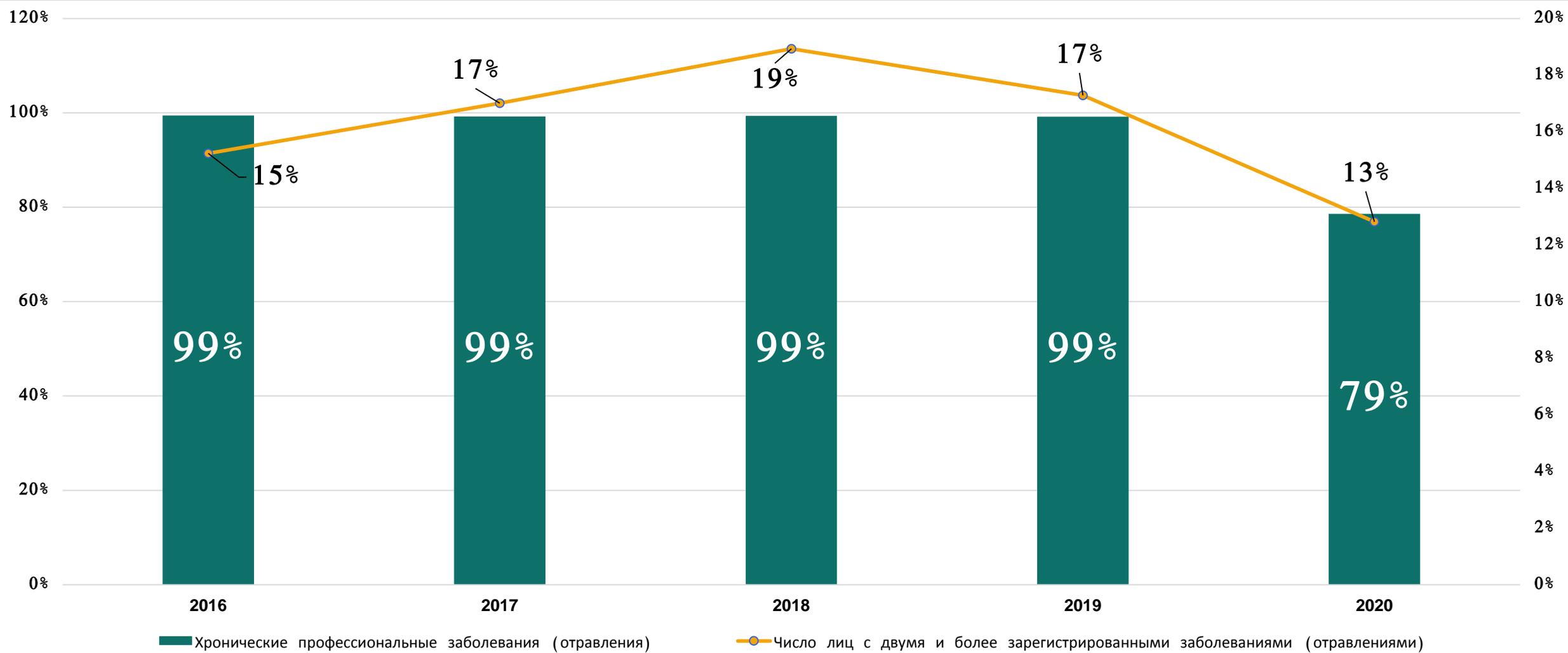
**77** или  
%  
ВВ  
П

4%



7  
дней

36  
часов



**Доля лиц с хроническими заболеваниями и двумя и более зарегистрированными заболеваниями, и впервые установленной инвалидностью в общем числе лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в 2016–2020 годах (экспертный расчёт по данным Росстата)**

	Хронические профессиональные заболевания (отравления)	ИЗ НИХ	
		Число лиц с двумя и более зарегистрированными заболеваниями (отравлениями)	С впервые установленной инвалидностью вследствие профессионального заболевания (отравления)
2016	99	15	14
2017	99	17	13
2018	99	19	13
2019	99	17	7

**Доля лиц с хроническими заболеваниями, двумя и более зарегистрированными заболеваниями и впервые установленной инвалидностью в общем числе лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) в 2016–2020 годах (экспертный расчёт по данным Роспотребнадзора)**

Личный кабинет | Инструменты диагностики

## Инструменты диагностики

- [Инструкции](#)
  - [Инструкция администратора предприятия](#)
  - [Вебинар «Диагностика потенциала производительности труда предприятия онлайн-инструментом РОСТ» от 22.04.2019](#) 
- [Участники](#)
  - [Список сотрудников вашего предприятия, приглашенных вами для участия в диагностике](#)
- [Калькуляторы](#)
  - [Калькулятор расчета экономических потерь организации из-за наличия рабочих мест с вредными и \(или\) опасными условиями труда](#)
  - [Калькулятор расчета экономических потерь предприятия от производственного травматизма и профессиональных заболеваний](#)
  - [Калькулятор расчета численности административно-управленческого персонала](#)
- [Бенчмарки](#)
  - [Бенчмаркинг сравнения классов условий труда на рабочих местах](#)
  - [Бенчмаркинг по нормированию труда](#)
  - [Бенчмаркинг по дням нетрудоспособности](#)

# Влияние условий труда на его производительность

данным НИИ труда, 1977



Применение люминесцентного освещения

+10% производительности труда

-20% брака

Световая среда



Температура воздуха

26-30 - 20-5

Работоспособность

от нормальной при температуре в 18°

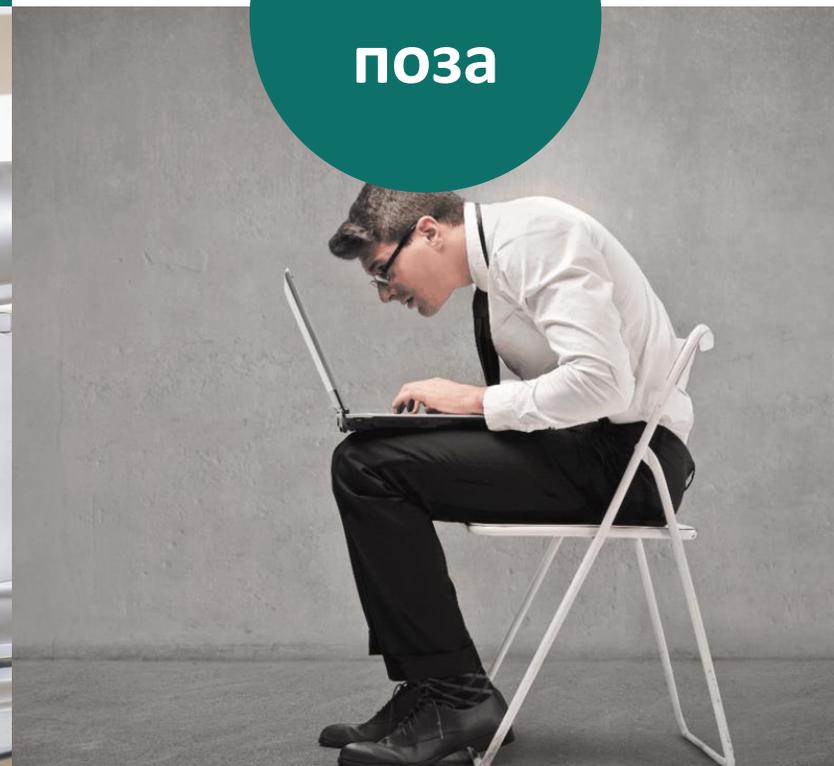
Микроклимат



Смена рабочей позы на более удобную (эргономичную)

+2-5% производительности труда

Рабочая поза



При уровне шума в 9

$- 3\%$  выработки  
при механической работе

$- 8\%$  выработки  
при работе вручную

чем при уровне шума в  $80\text{ дБ}$   
Повышенный уровень  
шума

$+ 4 - 6\%$  времени на выполнении  
1 технологической операции

При уровне шума в  $90\text{ дБ}$   
 $+ 20\%$  усилий для осуществления  
1 технологической опе

$+ 10 - 12\%$

производительности

при снижении  
шума

$- 10 - 13\%$



Работа без перерывов

- 5-6

производительность

- 10-12

качество



Повышение утомляем  
ости  
в течение рабочей с  
мены + 20%

Затраты времени  
на выполнение 1 технологич  
еской  
операции



Соблюдение графиков  
сменности  
Наличие регламентирован  
ных  
перерывов  
+ 13-16  
производительность



6,5%

Технологические и технические (техногенные) факторы

31,2%

Неудовлетворительная организация производства работ

70%

несчастных случаев происходят по устранимым причинам

25,4%

Иные причины

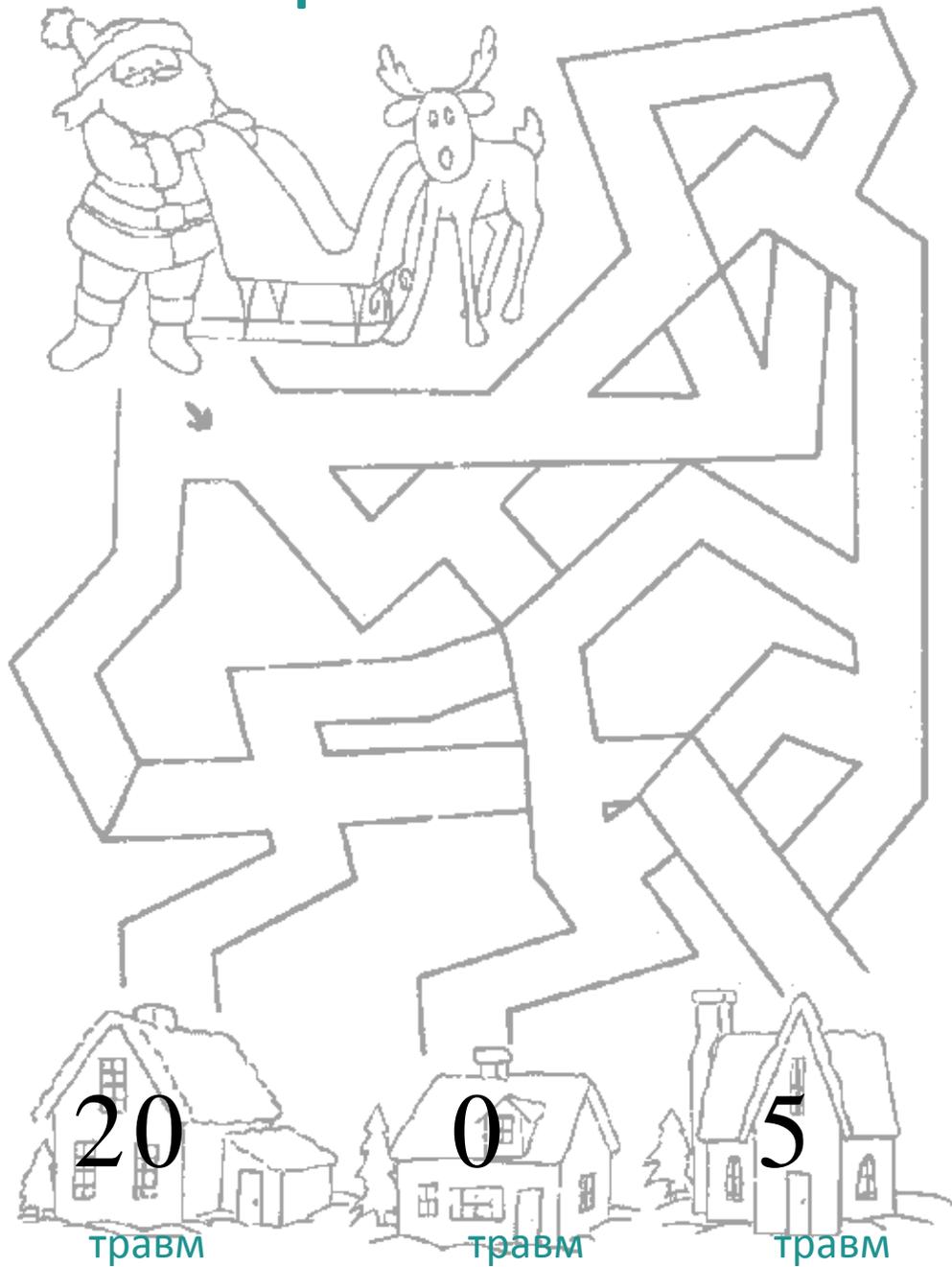
Структура причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями

68,1%

Причины организационного характера



# Инвестор



# Оценка эффективности реализации органами по труду субъектов Российской Федерации региональных программ по улучшению условий и охраны труда



## Изменение расходов

изменение (сокращение или увеличение) фактических расходов на компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда



**Прямая экономия**  
экономия в результате сокращения затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



## Косвенная экономия

сокращением потерь рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве и предоставлением компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день)



## Госдума поддержала внедрение управления профессиональными рисками в организациях

[подробнее](#)



СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ

НОРМАТИВНАЯ И СПРАВОЧНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ  
ТРУДА

РЕГИОНАЛЬНАЯ И  
МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Территориальная  
программа по  
улучшению условий и  
охраны труда

Формирование рейтинга  
субъектов Российской  
Федерации по уровню  
соблюдения трудового  
законодательства

Расчет размера  
экономических потерь  
организации от  
производственного  
травматизма и  
профессиональных  
заболеваний  
организации

Информационная панель  
СОУТ

Конференции, выставки,  
семинары

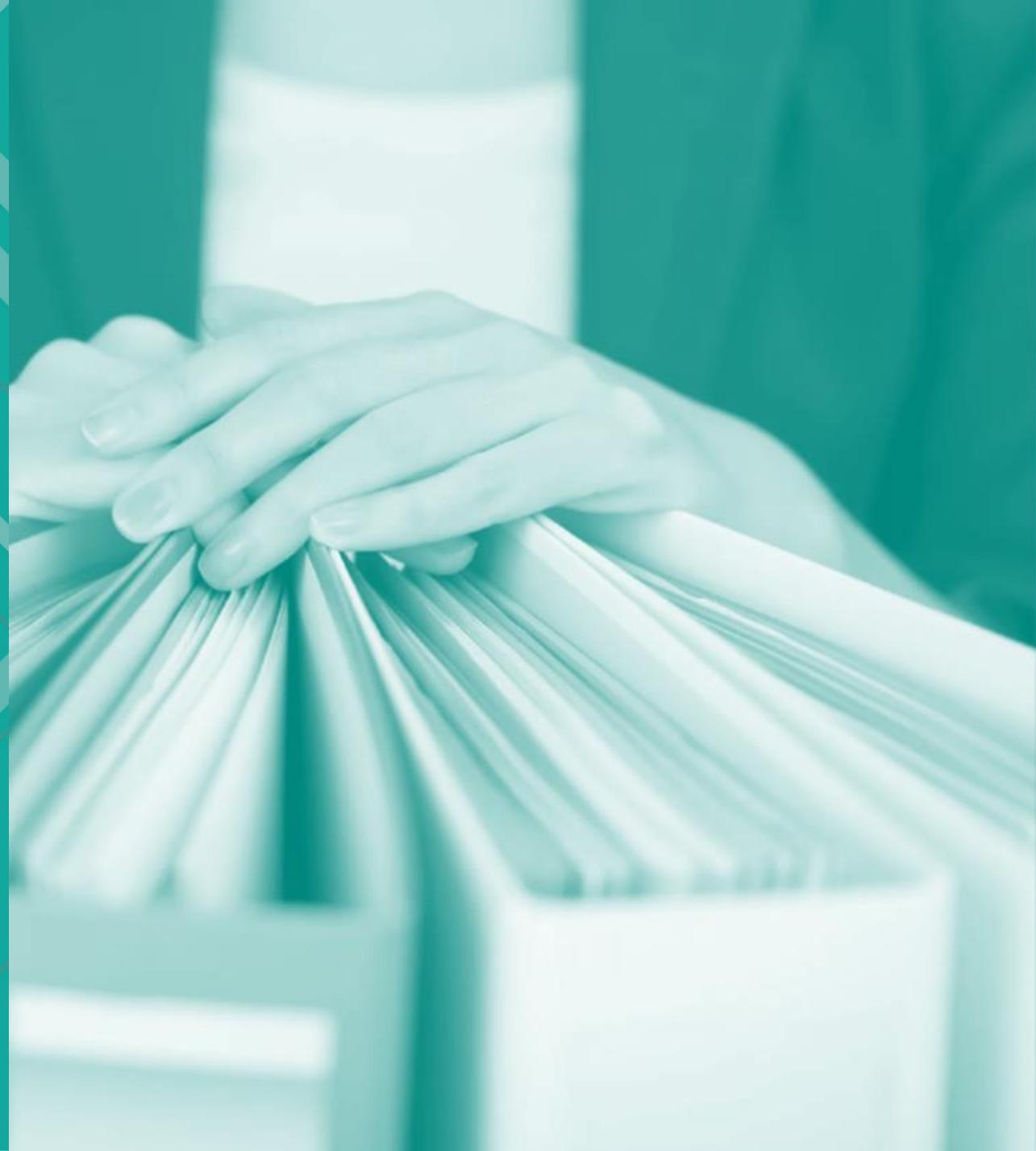
Мониторинг условий и  
охраны труда

Международное  
сотрудничество

База лучших практик  
субъектов РФ

**Федеральный закон  
от 31.07.2020 N  
247-ФЗ**

**" Об обязательных  
требованиях в Российской  
Федерации "**



# Статья 3. Действие обязательных требований



1. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября** соответствующего года, **но не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.



4. Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться **срок его действия, который не может превышать шесть лет** со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

# Статья 3. Действие обязательных требований



7. В случае действия противоречащих друг другу **обязательных требований** в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами **разной юридической силы**, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы.

В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных **нормативными правовыми актами равной юридической силы**, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и **не подлежит привлечению к ответственности**, если оно обеспечило **соблюдение одного из таких обязательных требований**.

# Статья 6. Обоснованность обязательных требований

## Риск-ориентированный подход!



Необходимое условие установления обязательных требований – наличие риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено установление обязательных требований, и возможность и достаточность установления обязательных требований в качестве мер защиты охраняемых законом ценностей



Обязательные требования должны соответствовать современному уровню развития науки, техники и технологий в соответствующей сфере деятельности, развития национальной экономики и материально-технической базы.



4. При установлении обязательных требований оцениваются наличие и эффективность применения альтернативных мер.



3. Оценка наличия риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, проводимая федеральным органом исполнительной власти или уполномоченной организацией при разработке проекта нормативного правового акта, устанавливающего обязательные требования, должна основываться на анализе объективной и регулярно собираемой информации об уровне причиненного охраняемым законом ценностям вреда (ущерба) и (или) иной информации применительно к отношениям, при регулировании которых предполагается установление обязательных требований

# Статья 8. Открытость и предсказуемость



5. Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, **подлежит размещению на официальных сайтах органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию, с текстами действующих нормативных правовых актов.** Порядок размещения и актуализации перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, устанавливается Правительством Российской Федерации.

# Статья 14. Официальные разъяснения обязательных требований

**Деятельность** контролируемых лиц и действия их работников, **осуществляемые в соответствии с руководствами** по соблюдению обязательных требований, **не могут квалифицироваться как нарушение обязательных требований**

**Руководства** по соблюдению обязательных требований, **которые влияют на снижение риска** причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и за нарушение которых предусмотрена административная ответственность, а также руководства по соблюдению обязательных требований, **нарушение которых является типовым или массовым, подлежат** обязательным разработке и размещению на **официальном сайте** федерального органа исполнительной власти, осуществляющего полномочия по государственному контролю (надзору), в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Указанный федеральный орган исполнительной власти **обеспечивает публичное обсуждение проекта** руководства по соблюдению обязательных требований, а также его **согласование** с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере обязательных требований.

**Руководства** по соблюдению обязательных требований **утверждаются руководителем** федерального органа исполнительной власти, осуществляющего полномочия **по государственному контролю (надзору)**.

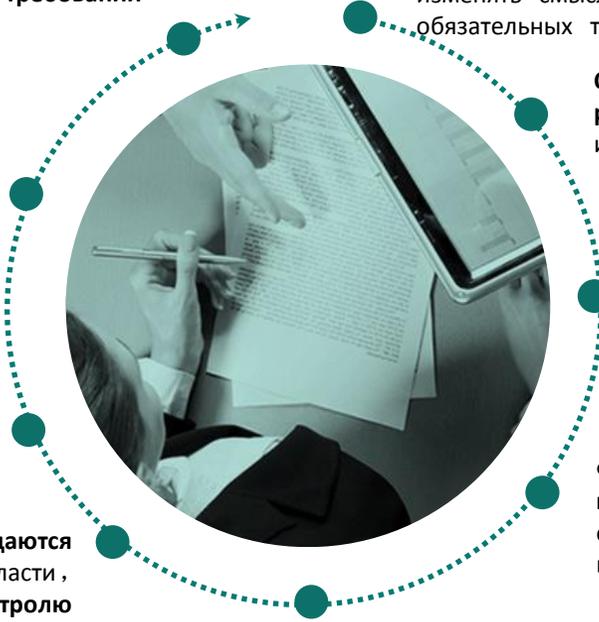
**Информирование** контролируемых лиц осуществляется в том числе **посредством выпуска руководств по соблюдению** обязательных требований. В **руководство** по соблюдению обязательных требований **включаются пояснения** относительно **способов соблюдения** обязательных требований, **примеры** соблюдения обязательных требований, **рекомендации по принятию** контролируемыми лицами **конкретных мер** для обеспечения соблюдения обязательных требований. Указанное руководство не может

Федеральные органы исполнительной власти в отношении принятых ими нормативных правовых актов **дают официальные разъяснения** обязательных требований исключительно **в целях пояснения их содержания**. Официальные разъяснения не могут устанавливать новые обязательные требования, а также изменять смысл обязательных требований и выходить за пределы разъясняемых обязательных требований.

**Официальные разъяснения** обязательных требований **утверждаются руководителем** (заместителем руководителя) федерального органа исполнительной власти

Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие полномочия **по государственному контролю (надзору)**, **обязаны руководствоваться официальными разъяснениями** обязательных требований федеральных органов исполнительной власти. **Деятельность лиц, обязанных соблюдать обязательные требования, и действия их работников, осуществляемые в соответствии с официальными разъяснениями** обязательных требований, **не могут квалифицироваться как нарушение** обязательных требований

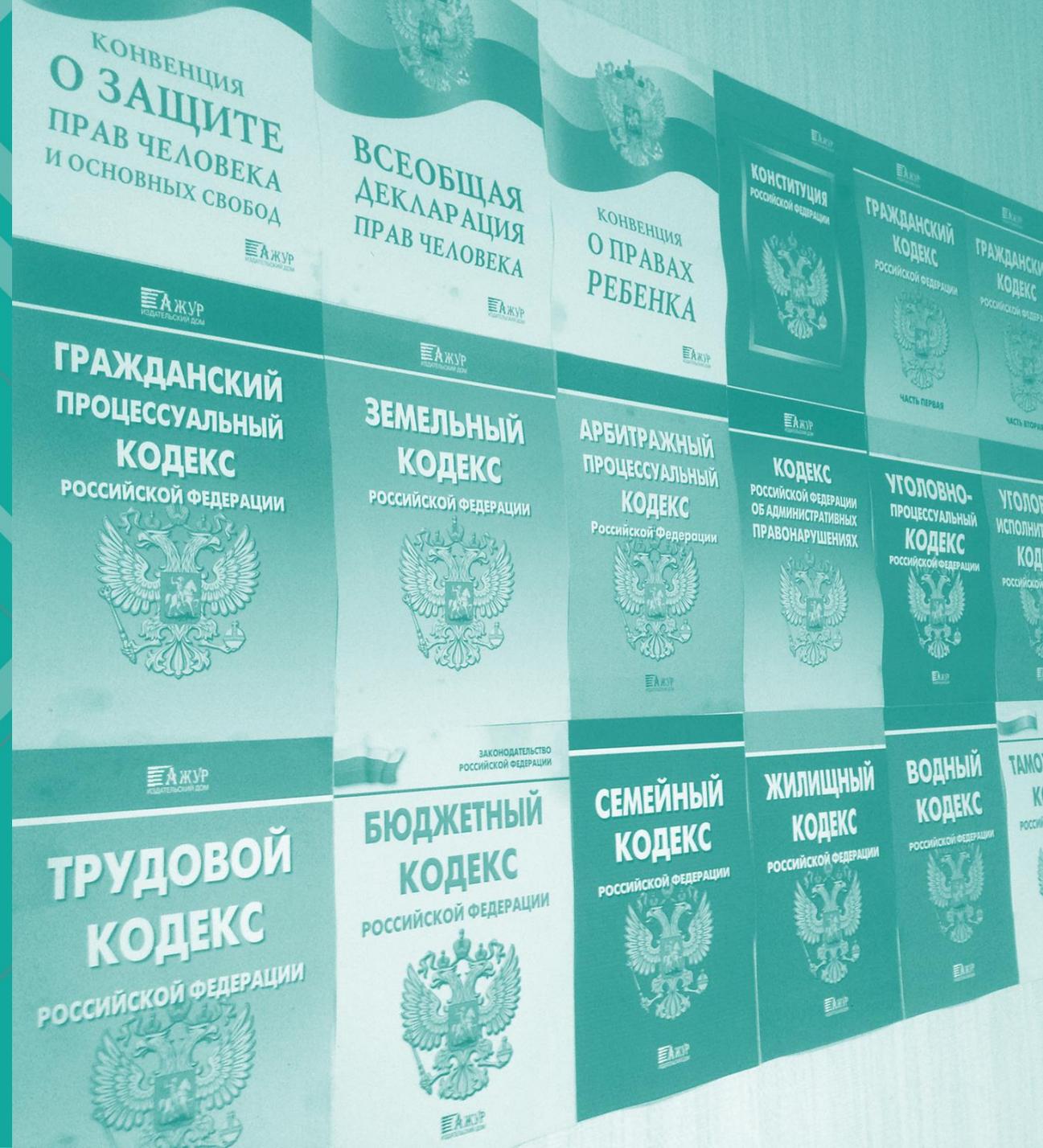
Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие **нормативно-правовое регулирование** в соответствующей сфере общественных отношений, и федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие полномочия **по государственному контролю (надзору)**, **обеспечивают информирование** лиц, обязанных соблюдать обязательные требования (далее – контролируемые лица), **о процедуре соблюдения** обязательных требований, **правах и обязанностях** контролируемых лиц, **полномочиях** федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия по государственному контролю (надзору), и их должностных лиц, иных вопросах соблюдения обязательных требований.



# Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020

## г. № 2467

г. № 2467  
" Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона " Об обязательных требованиях в Российской Федерации "





4. Пункты 89, 90, 95, 96, 113, 1045, 1047, 1049 – 1052, 1054 – 1056, 1058, 1059, 1061, 1064 – 1067, 1069 – 1072, 1075, 1076, 1079 – 1093, 1096 – 1098, 1105 – 1108, 1111 – 1127, 1138 – 1148, 1155, 1156, 1158, 1159, 1161 – 1164, 1182 – 1185, 1188 – 1193, 1195 – 1205, 1208 –

1216, 1221, 1222 и 1224 – 1226 перечня действуют **до 1 марта 2021 г.**

5. Пункт 169 перечня действует **до 17 марта 2021 г.**

6. Пункт 245 перечня действует **до 1 апреля 2021 г.**

7. Пункты

100, 103, 125, 207, 228, 340, 369, 558, 582, 1046, 1048, 1053, 1068, 1073, 1074, 1077, 1094, 1099 – 1104, 1110, 1128 – 1131, 1133 – 1137, 1149 – 1154, 1157, 1165 –

1181, 1186, 1187, 1194, 1206, 1207, 1217, 1219, 1220, 1223 и 1227 перечня действуют **до 1 сентября 2021 г.**

8. Пункты 92, 159 и 763 перечня действуют **до 1 января 2022 г.**

8<sup>1</sup>. Пункты

679, 714, 1044, 1057, 1060, 1063, 1078, 1095 и 1132 перечня действуют **до 1 января 2025 г.**

9. Пункты 14, 102, 112, 115, 116, 119 – 124, 126 – 134, 372 – 379, 470, 477 – 481, 611 – 613, 615 – 617, 619 – 621, 626 – 630, 632, 954, 986, 1010, 1011, 1013, 1020, 1022, 1032 –

# Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

## Группы актов в сфере трудового законодательства

826. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

<...>

956. Постановление Правительства РСФСР от 18 декабря 1991 г. № 48 "Об утверждении Положения о государственных природных заповедниках в Российской Федерации".



# Трудовое законодательство в области охраны труда



# Статья 37

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

# КОНСТИТУЦИЯ

## РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральный закон  
от 30.12.2001  
№ 197-ФЗ  
«Трудовой кодекс  
Российской  
Федерации»



# Раздел X. Охрана труда

## Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные  
понятия

Статья 209.1. Основные  
принципы обеспечения  
безопасности труда

Статья 210. Основные  
направления государственной  
политики в области охраны  
труда

# Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда

являются :

предупреждение и профилактика опасностей

Принцип предупреждения и профилактики

опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

минимизация повреждения здоровья работников

Принцип минимизации повреждения

здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном

в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.

## Статья 210. Основные направления государственно й политики в области охраны труда

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда

государственное управление охраной труда

государственная экспертиза условий труда

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда

разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников

## Статья 210. Основные направления государственно й политики в области охраны труда

создание условий для формирования здорового образа жизни работников

установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда  
международное сотрудничество в области охраны труда

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда

организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных

последствиях  
обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей

в снижении профессиональных рисков,  
защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний,  
федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных

нормативных требований охраны труда  
содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

# Раздел X. Охрана труда

## Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

### Статья 211. Государственное управление охраной труда

Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в

области охраны труда  
Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

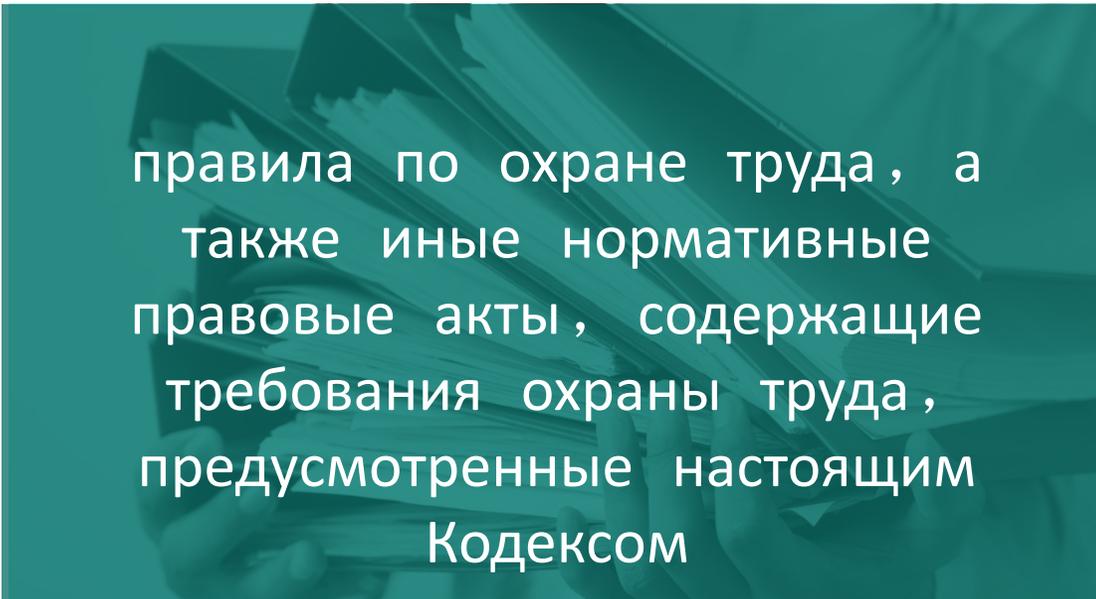
Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

### Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

### Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

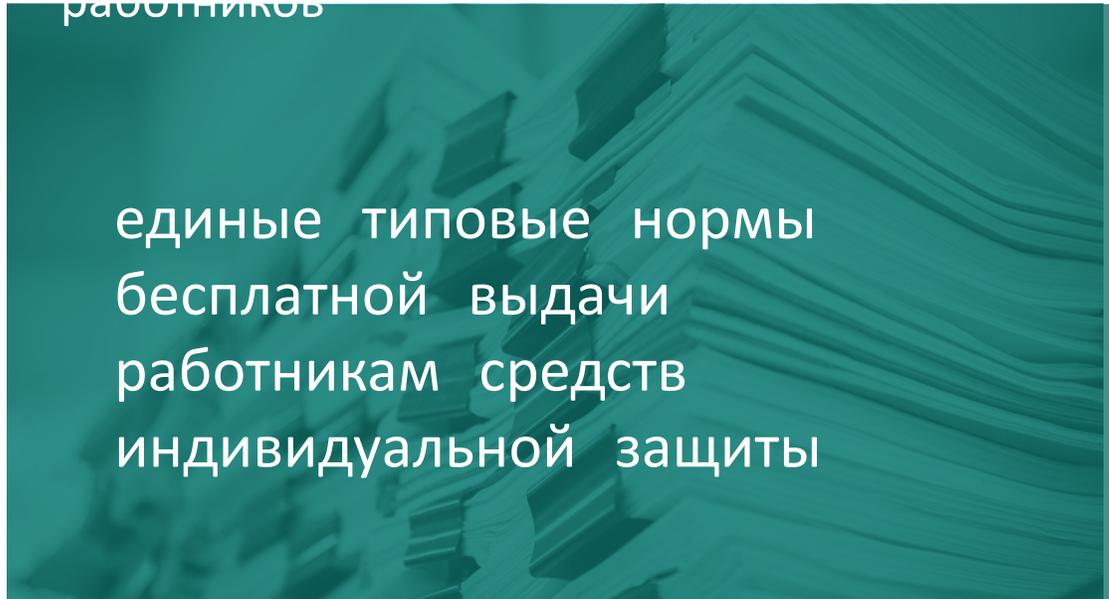
Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

# Статья 212.1. Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда



правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом

работников



единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

# Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда проводится в целях оценки :

качества  
проведения  
специальной  
оценки условий  
труда



фактических  
условий труда

правильности  
предоставления  
работникам гарантий и  
компенсаций за работу с  
вредными и (или)  
опасными условиями труда



# Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на

**основании**

 определений судебных органов

 обращений органов исполнительной власти

 комиссий по расследованию несчастных случаев

 организаций, проводящих специальную оценку

 условий труда  
работодателей

 объединений работодателей

 работников

 иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких

 представительных органов)  
профессиональных союзов, их объединений

 государственных внебюджетных фондов Российской Федерации

Приказ Минтруда  
России от  
28.10.2021 г.  
№ 765н  
«Об утверждении типовых  
форм документов,  
необходимых для  
проведения государственной  
экспертизы условий труда»

Зарегистрирован в Минюсте России  
20.12.2021 г.  
N 66437



- ✓ типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда (приложение N 1);
- ✓ типовая форма согласия на обработку персональных данных (приложение N 2);
- ✓ типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда (приложение N 3);
- ✓ типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда (приложение N 4);
- ✓ типовая форма запроса документации в судебном органе (приложение N 5);
- ✓ типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда (приложение N 6);
- ✓ типовая форма заявления о возврате денежных средств (приложение N 7);
- ✓ типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда (приложение N 8);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (приложение N 9);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение N 10);
- ✓ типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников (приложение N 11);
- ✓ типовая форма представления государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 12);
- ✓ типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 13);
- ✓ типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (приложение N 14);
- ✓ типовая форма журнала регистрации государственной экспертизы условий труда (приложение N 15);

Приказ Минтруда  
России от  
29.10.2021 г.

№ 775н  
«Об утверждении порядка  
проведения государственной  
экспертизы условий труда»

Зарегистрирован в Минюсте России  
20.12.2021 г.  
N 66436



Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда бесплатно.

Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организуется Минтрудом России по обращениям органа государственной экспертизы условий труда:



#### За счет средств заявителя

Обращения работодателей и их объединений, работников, профсоюзов и т.д.



#### За счет федерального бюджета

Бюджетные государственные инспекции труда



#### За счет средств органа государственной экспертизы

Обращения органов исполнительной власти; определение судебных органов





Государственная экспертиза условий труда в целях в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно:



Рострудом в отношении работников организаций, входящих в группы компаний, имеющих филиалы или дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации



Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций

## Заявитель имеет право :

- ✓ получать разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда;
- ✓ обращаться с требованием об устранении допущенных нарушений Порядка государственной экспертизы условий труда;
- ✓ представлять пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы условий труда.

## Государственный эксперт обязан обеспечивать :

- ✓ объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда;
- ✓ сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы;
- ✓ конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения

Если объект государственной экспертизы условий труда – оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда

Для проведения экспертизы заявитель направляет в уполномоченный орган соответствующее заявление, которое включает следующие сведения:



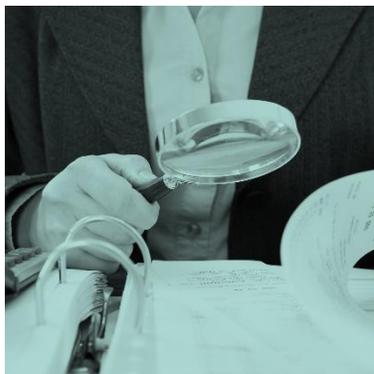
Фамилия, имя, отчество заявителя (для физических лиц); полное наименование заявителя (для юридических лиц); почтовый адрес заявителя, адрес



Наименование объекта государственной экспертизы условий труда



Индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника, структурного подразделения



Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)



Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда

# Если заявление подает работодатель, то к нему прилагаются следующие документы (при наличии) :

Для оценки качества проведения СОУТ :

- ✓ Отчет о проведении специальной оценки условий труда .
- ✓ Предписания Государственных инспекций труда об устранении нарушений

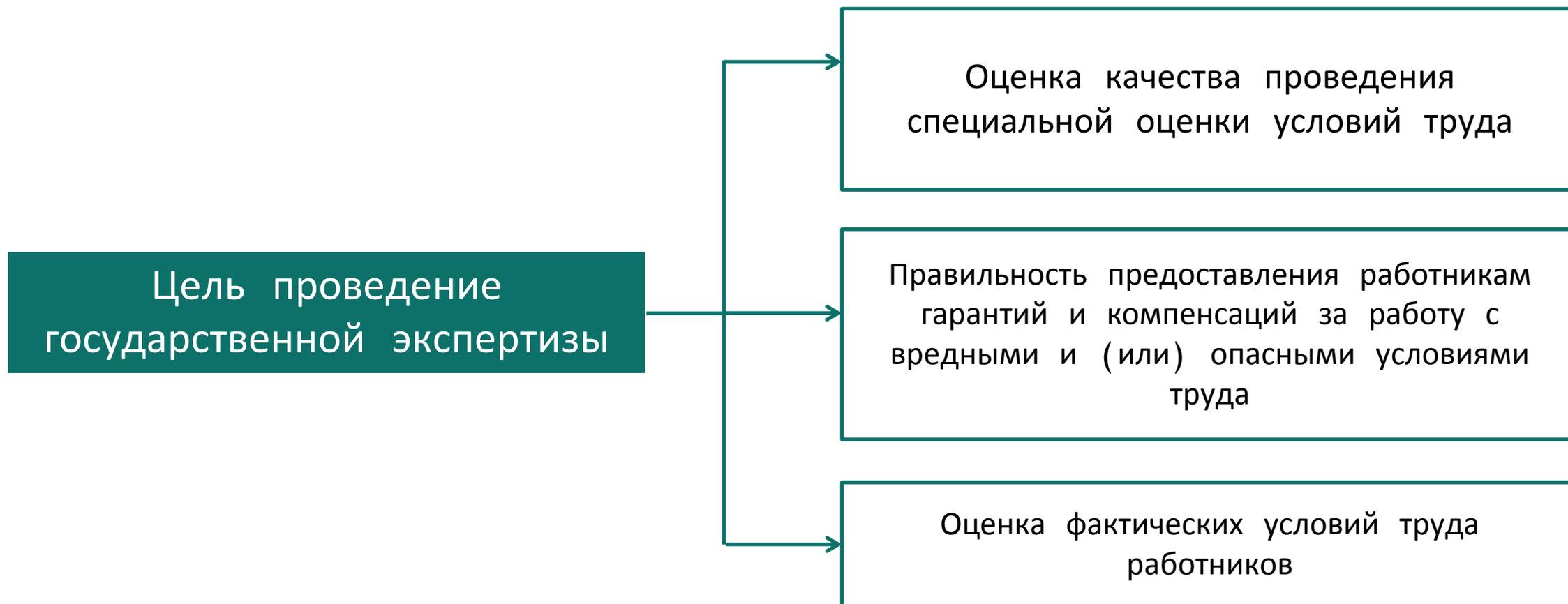
Для оценки фактических условий

- ✓ Отчет о проведении специальной оценки условий труда
- ✓ Коллективный договор, трудовые договоры, локальные нормативные акты об условиях труда работника
- ✓ Предписания Государственных инспекций труда и Ростехнадзора об устранении нарушений

Для оценки правильности предоставления работникам гарантий

- ✓ Отчет о проведении специальной оценки условий труда
- ✓ Иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- ✓ Положение о системе оплаты труда работников
- ✓ Локальные НА, устанавливающие условия и объемы гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ✓ Список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам
- ✓ Копия заключительного акта о

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 775н, устанавливает правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда



Государственная экспертиза условий труда в целях в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда бесплатно.

Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организуется Минтрудом России по обращениям органа государственной экспертизы условий труда:

#### За счет средств заявителя

- Обращение работодателей и их объединений, работников, профсоюзов и т.д.

#### За счет федерального бюджета

- Представление государственных инспекций труда

#### За счет средств органа экспертизы

- Обращение органов исполнительной власти; определение судебных органов

Государственная экспертиза условий труда в целях в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно:



Рострудом в отношении работников организаций, входящих в группы компаний, имеющих филиалы или дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации



Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций

Для проведения экспертизы заявитель направляет в уполномоченный орган соответствующее заявление, которое включает следующие сведения:

Фамилия, имя, отчество заявителя (для физических лиц); полное наименование заявителя (для юридических лиц); почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты

Наименование объекта государственной экспертизы условий труда

Индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника, структурного подразделения

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда

Если объект государственной экспертизы условий труда – оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда

# Форма подачи документов на проведение государственной экспертизы



На бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении



В виде электронного документа через сеть "Интернет", в том числе через "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда.

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

# Сроки проведения государственной экспертизы :

30  
дней

- ✓ определяются руководителем государственной экспертизы ;
- ✓ не должны превышать до 30 рабочих дней со дня регистрации оснований для экспертизы (в зависимости от трудоемкости экспертных работ) .

60  
дней

Срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем органа государственной экспертизы условий труда, но не более чем на 60 рабочих дней в случае :

- ✓ необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда ;
- ✓ необходимости проведения исследований и измерений ;
- ✓ невозможности проведения исследований и измерений в течение 30 рабочих дней .

# 7 рабочих дней

со дня регистрации оснований государственным экспертом (экспертной комиссией) осуществляется первая процедура и по результатам вносится предложение руководителю государственной экспертизы о проведении или непроведении государственной экспертизы условий труда.



В проведении экспертизы может быть отказано, если:

- ✓ в заявлении отсутствуют необходимых сведений;
- ✓ заявителем (работодателем) непредставлены необходимые документы;
- ✓ установлен факт представления подложных документов или заведомо ложных сведений.

# 5 рабочих дней

Со дня поступления документов руководитель государственной экспертизы информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда в течение 5 рабочих.

Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе.

Руководитель структурного подразделения экспертизы назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии со следующими процедурами:

Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда

Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда

Проведение (при необходимости) исследований и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров)

Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

Исследования и измерения вредных или опасных производственных факторов могут проводиться с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) (в том числе на основании гражданско-

В заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда указывается на несогласие с результатами проведенных исследований и измерений вредных или опасных производственных факторов

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников

Решение о проведении исследований и измерений принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии) .

Решение должно содержать расчёт:



объема необходимых исследований и измерений,



стоимости их проведения (при проведении за счет заявителя или работодателя)

3  
рабочих  
дня

10  
рабочих  
дней

Руководитель государственной экспертизы информирует заявителя, судебный орган, государственную инспекцию труда и работодателя в виде электронного документа или заказным почтовым отправлением о принятии решения о проведении исследований и измерений вредных или опасных производственных факторов

Со дня получения уведомления при необходимости проведения исследований и измерений вредных или опасных производственных факторов за счет собственных средств заявитель или работодатель обязаны, представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение внесения средств в качестве оплаты

В случае отсутствия документального подтверждения оплаты

- ✓ руководителем государственной экспертизы принимается решение о невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда
- ✓ копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес государственной инспекции труда для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства на указанных рабочих местах

Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными

Если выявлено несоответствие государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда или полученных по запросу, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта

Не позднее 3 рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения :

Выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

Направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (при оценке качества проведения специальной оценки условий труда)

Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда направляются органом государственной экспертизы условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения

Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в органе государственной экспертизы условий труда

Стоимость государственной экспертизы условий труда зависит от нескольких факторов:

- ✓ количества рабочих мест;
- ✓ вида экономической деятельности;
- ✓ транспортных и командировочных расходов.

В соответствии с приказом Минтруда России от 22.07.2015 № 488н, который внес изменения в Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России от 09.10.2014 № 682н, стоимость экспертизы для работников и профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов была снижена в 10 раз, поскольку был установлен понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25.

Из анализа данных о стоимости проведения государственной экспертизы условий труда можно сделать следующие выводы:

- ✓ в большинстве регионов Российской Федерации стоимость экспертизы, проводимой по заявлению работников, в 10 раз ниже стоимости экспертизы по обращениям других заявителей;
- ✓ во многих регионах установлен диапазон цен за проведение экспертизы одного рабочего места, учитывающий объем рабочих мест, подлежащих экспертной оценке,

В случае несогласия с результатами государственной экспертизы условий труда можно выразить возражения, обратившись с заявлением в Минтруд России.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются в соответствии с Порядком, утв. приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 501н.

В заявлении должны быть указаны мотивы, не позволяющие согласиться с заключением государственной экспертизы условий труда.

Заявить претензии к качеству экспертизы могут:

- ✓ работники;
- ✓ профессиональные союзы и их объединения;
- ✓ иные уполномоченные работниками представительные органы;
- ✓ работодатели и объединения работодателей;
- ✓ страховщики;
- ✓ территориальные органы Роструда;
- ✓ организации, проводящие специальную оценку условий

Претензии к результатам государственной экспертизы, которая проводилась с целью оценки качества проведения специальной оценки, Минтруд России рассматривает бесплатно

Несогласия с результатами экспертизы, которая проводилась с целью оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций, рассматриваются в судебном, а также в досудебном порядке

Причины, по которым заявителю может быть отказано в рассмотрении заявления, четко регламентированы:

- ✓ не представлены подложных документов либо бумаг с заведомо ложными сведениями;
  - ✓ в заявлении не указаны обязательные сведения (наименование, Ф.И.О., почтовый, электронный адреса, причины, которые позволяют не согласиться с результатами экспертизы);
  - ✓ не приложена копия заключения государственной экспертизы условий труда.
- Других оснований для отказа нет!

30  
рабочих  
дней

Срок рассмотрения претензий

Исследования и измерения вредных и опасных факторов на рабочих местах проводятся за счет средств федерального бюджета.

По результатам проверки заявления выносят заключение.

Если заявление удовлетворят, повторную экспертизу проводят бесплатно

# Статья 213.1. Соответствие здания, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение



В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

# Раздел X. Охрана труда

## Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

### Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

### Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

### Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

# Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест



систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

# Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию Первой помощи пострадавшим

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

# Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

создание и функционирование системы управления охраной труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в

особых температурных условиях или связанных с загрязнением  
оснащение средствами коллективной защиты

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда

организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-

токсикологических исследований  
санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда

# Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьёй 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

# Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

предоставление Минтруду России, Федеральной службе по труду и занятости РФ (Роструду), другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц Роструда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения



Специальная  
оценка  
условий  
труда



# Основания для разработки закона

Перечень поручений Президента  
Российской Федерации по  
вопросам пенсионного  
законодательства  
пр-3499 от 26.12.2012

Подготовить и внести в Государственную Думу  
Федерального Собрания Российской Федерации проекты  
федеральных законов регулирующих:  
порядок проведения специальной оценки рабочих мест,  
а также соотношение размера страховых взносов на  
обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых  
работодателями в отношении работников, занятых на  
тяжелых работах, работах с вредными и (или)  
опасными и иными особыми условиями труда, с  
результатами этой оценки.

Федеральный закон  
от 30.12.2013 г.  
№ 426-ФЗ

«О специальной оценке  
условий труда»





Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Проводится с 2014 года вместо аттестации рабочих мест по условиям труда.



СОУТ  
не  
проводится  
в  
отношении

дистанционных  
работников

надомных  
работников

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе

# Результаты СОУТ могут использоваться с целью:

иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ

оценки уровней профессиональных рисков

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями

решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

подготовки статистической отчетности об условиях труда

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты

осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников

установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций

установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте

расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Результаты проведения специальной оценки условий труда для указанных выше целей могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в [порядке](#), установленном настоящим Федеральным законом. Результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

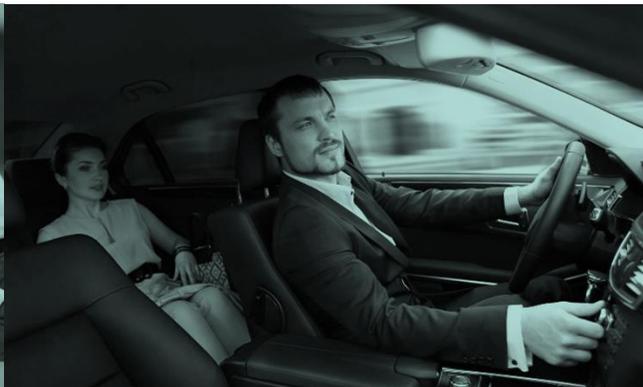
# По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах



1

**Класс**  
Оптимальные условия

труда  
(сохранение здоровья работников и поддержание высокого уровня работоспособности)



2

**Класс**  
Допустимые условия

труда  
(отсутствие превышения нормативов, организм восстанавливается за время отдыха, состояние здоровья в будущем вне опасности)



3

**Класс**  
Вредные условия

труда  
(превышение нормативов и угроза состоянию здоровья в будущем)



4

**Класс**  
Опасные условия

труда  
(уровни воздействия факторов в течение смены создают угрозу жизни, высокий риск развития (тяжелых форм профзаболеваний))

# Критерии и классификация условий труда на рабочих местах – 3 класс

3.1 – 1 степень вредных условий труда (превышение нормативов, приводящее к функциональным изменениям, невосстанавливающимся за время отдыха)

3.2 – 2 степень вредных условий труда (превышение нормативов, приводящее к стойким функциональным изменениям, появлению начальных признаков последующих профзаболеваний)

3.3 – 3 степень вредных условий труда (развитие профзаболеваний легкой и средней тяжести с потерей общей трудоспособности в периоде трудовой деятельности)

3.4 – 4 степень вредных условий труда (развитие тяжелых форм профзаболеваний с потерей общей трудоспособности, значительный рост хронических заболеваний)



# История формирования Списков, предоставляющих право на дополнительный отпуск и сокращенную неделю

● Постановление Совнаркома СССР от 10.12.1918

«О временной отмене двухнедельного отпуска рабочим, работающим в особо вредных производствах»

● Постановление Совнаркома СССР от 11.09.1918

«О предоставлении дополнительного двухнедельного отпуска только работникам в особо вредных производствах и на особо вредных работах вредных производств»

19  
18

19  
20

● Постановление Наркомтруда от 06.08.1920

«О сохранении за подростками и работниками особо вредных производств права на дополнительные двухнедельные отпуска в тех предприятиях, где обычные отпуска прекращены»

● Декрет Совнаркома СССР от 28.04.1920

«Об отпусках рабочих и служащих на 1920 год (Временные правила)»

● Постановление Наркомтруда и социального обеспечения от 27.01.1920

«Об установлении дополнительных двухнедельных

● Постановления Наркомтруда СССР от 10.11.1928

«О сокращенном рабочем дне»

19  
28

19  
40

● Постановление Совнаркома СССР от 01.07.1940 № 1120

«Об утверждении Списка профессий с вредными условиями труда, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день»

19  
60

● Постановлением Госкомтруда СССР от 24.12.1960 № 1353/28 (28 раз принимались

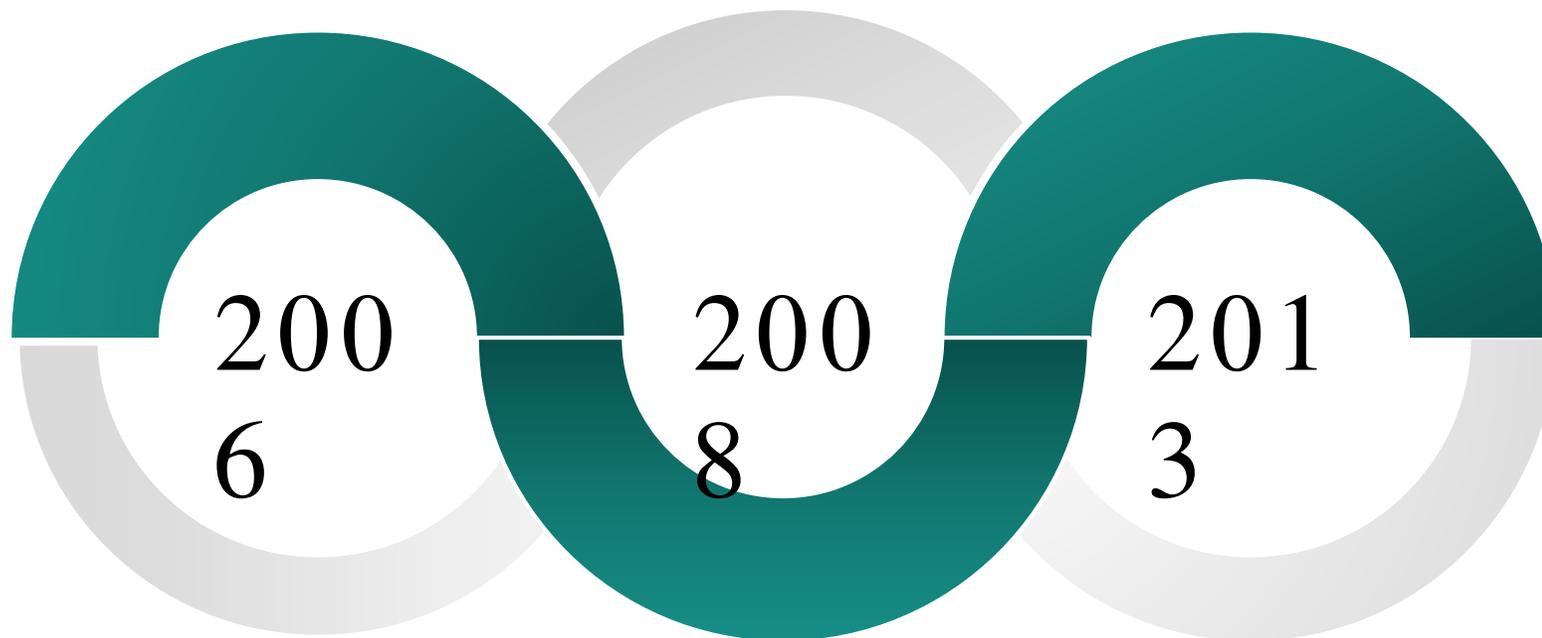
дополнения и изменения) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

197  
4

● Постановление Госкомтруда СССР от 25.10.1974 № 298/П-22

«Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

# Переход от «списочного» механизма к системе установления компенсаций в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочем месте



ТК РФ (редакция от  
06.10.2006)  
В ст. 92, 117, 147  
исключены ссылки на  
Списки

Постановление Правительства  
РФ от 20.11.2008 №870  
Условие установление  
компенсаций за вредные  
условия труда

Изменения  
в Трудовом кодексе РФ  
Установление  
компенсаций зависит  
от КУТ

## Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

**Федеральный закон от  
15.12.2001 № 167-ФЗ  
«Об обязательном  
пенсионном страховании  
в Российской Федерации»**

**Статья 33.2. Дополнительные  
тарифы страховых взносов для  
отдельных категорий  
страхователей с 1 января 2013  
года**



2.1. Для страхователей ... в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии:

класс 4 - 8%

класс 3 - 7%

класс 3.3 - 6%

класс 3.2 - 4%

класс 3.1 - 2%

классы 4̇ - 20%

**Федеральный закон от  
28.12.2013 N 167-ФЗ «О  
страховых пенсиях»**

**Ч. 6 статьи 30. Сохранение  
права на досрочное назначение  
страховой пенсии**





Периоды работы, предусмотренные пунктами 1 – 18 части 1 настоящей статьи, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации.



При этом условия назначения страховой пенсии по старости применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 – 18 части 1 настоящей статьи, соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

# Перечень **видов выплат компенсационного характера** в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822

Выплаты работникам на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

Выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки и указываются в строке 040

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, сверхурочная работа, работе в ночное время и др.)

Не зависят от результатов специальной оценки условий труда и отражаются в коллективных договорах

Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также за работу с шифрами

Вид компенсации	Мин. размер	Увеличение затрат, % от тар. ставки (оклада)
Повышенная оплата труда	4%	2,0–3,0%
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	7 кал. дней	1,5–2,5%
Сокращенная продолжительность рабочего времени	36 часов в неделю	1,5–3,0%
Молоко и лечебно-профилактическое питание,	0,5 л, рацион	0,2–0,4%
Проведение периодического медицинского осмотра, доп. СИЗ	В объеме требований Приказа МЗСР №302н	0,5–1,0%
Отчисления в Фонд социального страхования (надбавка)		0,5–1,0%
Отчисления в Пенсионный Фонд (дополнительные тарифы)	2%	1,5–3,0%
<b>Цена «вредности»</b>	<b>Мин. 4%</b>	<b>Итого ср. 10,8%</b>



**Результаты проведения специальной оценки условий труда для целей могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета .**

# Организация проведения СОУТ

Кто организует

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя

Кто проводит

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона

Где проводится

СОУТ проводится на всех рабочих местах работодателя не реже одного раза в пять лет

# Порядок проведения СОУТ

1 Подготовка к проведению СОУТ



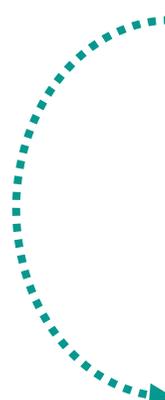
2 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



3 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям



4 Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка, отнесение к классам



5 Оформление результатов СОУТ



6 Информирование и передача данных СОУТ

# Формирование комиссии по СОУТ



Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) .

Председателем комиссии является работодатель или его представитель

Комиссия по СОУТ является постоянно действующим органом. Все изменения в составе комиссии по СОУТ оформляются локальным актом работодателя.



Согласно ст. 9 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ, утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест. Расчет количества рабочих мест осуществляется с учетом штатного

Для определения точного количества рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка по условиям труда, необходимо использовать следующую информацию:

- ✓ актуальное штатное расписание на момент составления перечня;
- ✓ сменность работы;
- ✓ наличие аналогичных рабочих мест.



К аналогичным рабочим местам (ст. 9 часть 6 426-ФЗ) относят рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков:

- ✓ расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- ✓ профессии, должности, специальности одного наименования;
- ✓ одинаковый режим рабочего времени;
- ✓ ведение однотипного технологического процесса;
- ✓ использование одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;

одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты

Аналогичные места обозначаются следующим образом: 296А, 297А(296А), 298А(296А) – 3 рабочих места. Это означает что рабочие места 297А, 298А аналогичны рабочему месту 296А.

Каждое рабочее место должно иметь свой индивидуальный номер.



Общие сведения о рабочих местах, подлежащих специальной оценке, оформляются работодателем в виде следующего документа:

**Общие сведения о рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда**

№ рм (шифр)	Код профессии по ОК-016-94	Наименование рабочего места	Количество работников на рабочем месте	Из них			СНИЛС каждого работника (либо отдельный файл)	Наличие случаев производственного травматизма или проф.заболеваний за последние пять лет (количество, тип)	Фактическое наличие гарантий и компенсаций, предоставляемые работникам, занятым на соответствующих рабочих местах (да, нет)							Классы условий труда, установленные по результатам предыдущей СОУТ (АРМ)/вредные факторы (их КУТ)
				женщин	лиц до 18 лет	Инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте			Повышенная оплата труда работника	Ежегодный дополн. оплач. отпуск	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно-профилактическое питание	Льготная пенсия (при наличии указать 13-тизначный код)	Проведение медицинских осмотров	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Графа 1 – индивидуальные номера рабочих мест (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), либо шифр рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А»

Графы 10–16 – фактические данные («да» или «нет») о предоставляемых работникам гарантиях и компенсациях

Документ утверждается председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда и подписывается членами комиссии.



В случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку, а также иных лиц, то условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу (4 класс) без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

# Права работодателя в связи с проведением СОУТ

Обеспечить проведение СОУТ, включая представление необходимой документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда

Проводить внеплановую СОУТ

Требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям

Обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ

# Обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

Требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов её проведения  
Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения

Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения, давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте  
Использовать результаты СОУТ для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

# Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

Работник имеет

право:

присутствовать при проведении СОУТ  
на его рабочем месте

обращаться к работодателю,  
организации, эксперту, за  
получением разъяснений по  
вопросам проведения СОУТ

результаты СОУТ своего рабочего  
места в порядке, установленном  
настоящим ФЗ и иными  
нормативными актами РФ

Работник обязан:

ознакомиться с  
результатами СОУТ  
своего рабочего места

# Полномочия и ответственность работодателя при проведении СОУТ

- ✓ обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- ✓ организует и финансирует проведение СОУТ;
- ✓ утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- ✓ утверждает график проведения СОУТ;
- ✓ возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- ✓ предоставляет ОПСОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- ✓ подает декларацию соответствия;
- ✓ направляет в Роструд копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- ✓ знакомит в письменной форме работников с результатами проведения СОУТ (30 дней);
- ✓ дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- ✓ реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- ✓ организует размещение на сайте результатов СОУТ

# Полномочия и ответственность работника при проведении СОУТ

- ✓ должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения СОУТ на его РМ;
- ✓ вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда, определяемых СОУТ;
- ✓ вправе присутствовать при проведении СОУТ на его РМ;
- ✓ вправе обращаться к работодателю, его представителю, ОПСОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- ✓ предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и формируется перечня факторов, подлежащих измерениям
- ✓ на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- ✓ разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его РМ рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут

# Полномочия и ответственность организации, проводящей СОУТ

- ✓ проводит совместно с работодателем СОУТ;
- ✓ предоставляет обоснования результатов СОУТ;
- ✓ дает работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ;
- ✓ хранит коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- ✓ самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- ✓ осуществляет измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- ✓ составляет отчет о проведении СОУТ. Подписывает сведения о ОПСОУТ;
- ✓ передает результаты проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней)

# Полномочия и ответственность эксперта организации, проводящей СОУТ

- ✓ осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерения);
- ✓ определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая АРМ);
- ✓ определяет время каждой технологической операции при проведении СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами;
- ✓ проводит измерения фактических значений факторов;
- ✓ дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;
- ✓ осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- ✓ дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ;
- ✓ дает заключение в отчет о проведении СОУТ

## Полномочия и ответственность комиссии работодателя при проведении СОУТ

- ✓ утверждает перечень РМ, (до начала выполнения работ по СОУТ);
- ✓ утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- ✓ признает допустимыми условия труда, если на РМ не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы (измерения факторов не проводятся);
- ✓ принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- ✓ принимает решение о возможности использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- ✓ принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- ✓ снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании

## Полномочия и ответственность первичной профсоюзной организации при проведении СОУТ

- ✓ требует от ОПСОУТ предоставлять обоснования результатов проведения СОУТ;
- ✓ Входит в состав комиссии;
- ✓ представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ;
- ✓ профсоюзы подают заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ»;
- ✓ Опротестование (обжалование) результатов СОУТ в Роструде либо в судебном порядке;
- ✓ Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров

# Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, и утверждается комиссией работодателя

Идентификация НЕ проводится в отношении рабочих мест:

- ✓ которые включены в списки работ, производств, профессий, должностей и учреждений, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии;
- ✓ на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда
- ✓ на которых по результатам ранее проведенных АРМ или СОУТ были установлены вредные и опасные условия труда

# 1. Физические

## факторы:



Микроклимат



Световая среда



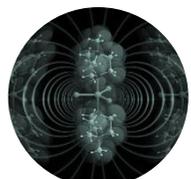
Виброакустические (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук)



Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (пыли)



Ионизирующие излучения



Неионизирующие электромагнитные поля и излучения

# 2. Химический фактор



химические вещества, смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы, получаемые химическим синтезом или для контроля которых используют методы химического анализа

# 3. Биологический фактор



- ✓ микроорганизмы-продуценты;
- ✓ живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;
- ✓ патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний

# 4. Факторы трудового



## процесса

Тяжесть труда



Напряженность труда

**Опросный лист**

**по сбору предложений работников по выявлению на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды для целей специальной оценки условий труда**

В период с \_\_\_\_\_ 2015 по \_\_\_\_\_ 2015 на рабочих местах \_\_\_\_\_

*(наименование организации)*

будет проводиться **специальная оценка условий труда** на основании статьи 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

В статье 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" определены права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Информируем Вас о том, что в период проведения специальной оценки условий труда, работник вправе:

- ✓ присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- ✓ обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- ✓ вносить предложения для составления перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию (испытаниям) и измерениям на его рабочем месте.

**Просим Вас внести свои предложения, заполнив форму ниже, либо отметить отсутствие предложений с Вашей стороны**

1. Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

2. Участок \_\_\_\_\_

3. Профессия/должность \_\_\_\_\_

4. Источники потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Рекомендации и предложения  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_

*подпись*

*Фамилия, Инициалы*

*дата*

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем: . . . . .

с учётом предложений работников по выявлению на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды оформляются (при наличии таких предложений)

# Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ВиОПФ)



# Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям

Декларация оформляется работодателем и подается в территориальный орган Роструда (государственную инспекцию труда субъекта РФ, ГИТ) .

Декларация может быть подана в виде электронного документа

Декларация является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте

ГИТ обеспечивает внесение в реестр сведений о декларации в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации. В случае выявления факта недостоверности сведений, ГИТ в субъекте РФ в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации

Если в период действия декларации с работником произошел несчастный случай или у него выявлено профессиональное заболевание, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ

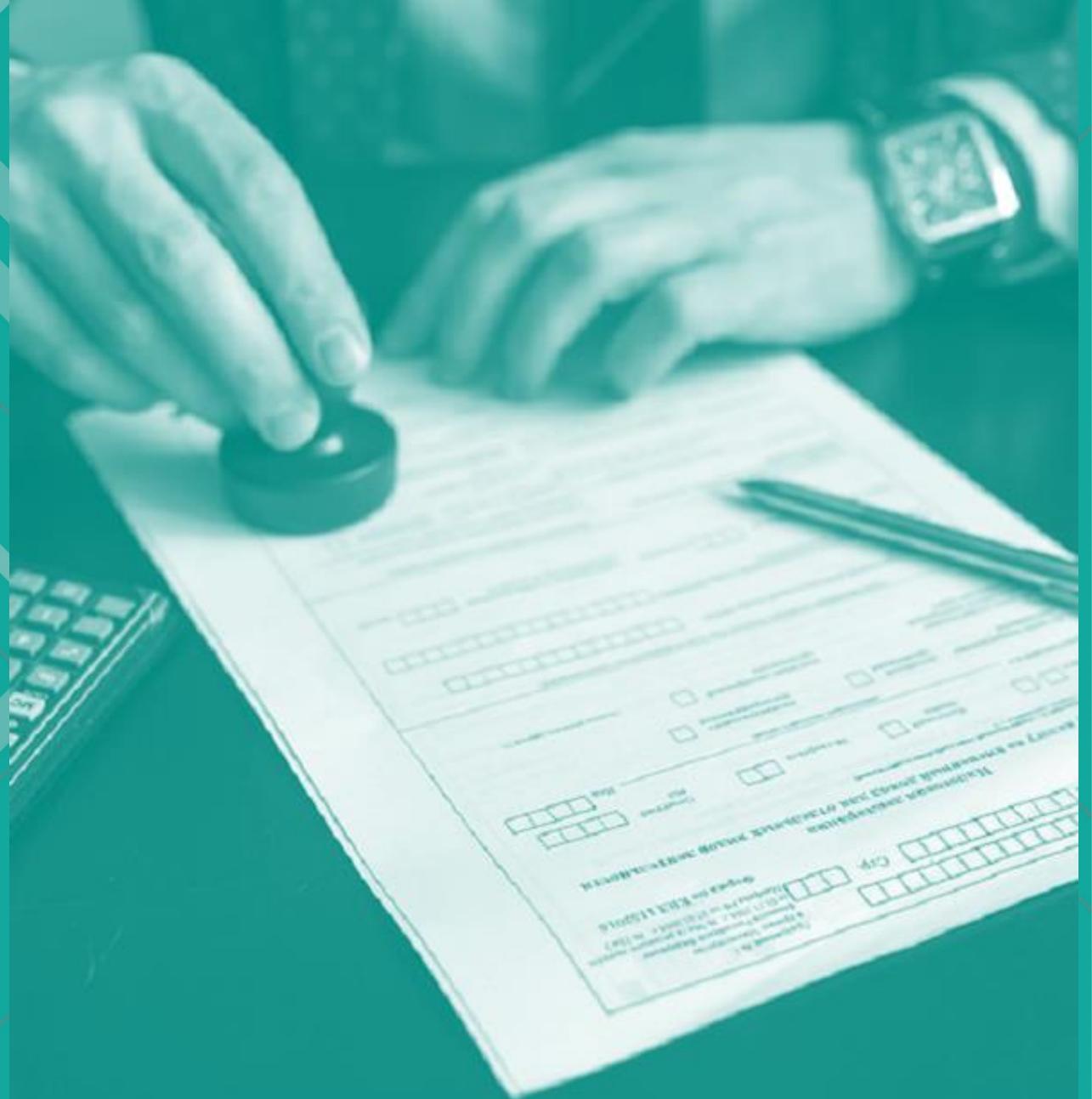
Решение о прекращении действия декларации принимает Роструд

Приказ Минтруда  
России от  
17.06.2021 г.

№ 406н  
«О форме и порядке подачи  
декларации соответствия условий  
труда государственным  
нормативным требованиям охраны  
труда, порядке формирования и  
ведения реестра деклараций  
соответствия условий труда  
государственным нормативным  
требованиям охраны труда»

Зарегистрирован в Минюсте России  
29.07.2021 г.

№ 64444





## Приложение N 1

к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. № 406н

Форма декларации соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям охраны  
труда



## Приложение N 2

к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. №  
406н

Порядок подачи декларации соответствия условий  
труда государственным нормативным требованиям  
охраны труда

## Приложение N 3

к приказу Минтруда России от 17.07.2021 г. № 406н

Порядок формирования и ведения реестра деклараций  
соответствия условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда



# Исследования и измерения ВиОПФ, их оценка

Проведение и анализ результатов исследований (измерений) ВиОПФ или результатов исследований (измерений), проведенных в рамках

Осуществляются экспертами организации, проводящей СОУТ. \*\*

Оформление результатов исследований (измерений) и оценки условий труда

Осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ, с учетом требований к методам, методикам и средствам измерений.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по результатам исследований (измерений) или отнесение условий труда к опасному классу без

Осуществляются экспертами организации, проводящей СОУТ. Результаты исследований (измерений) и оценки условий труда оформляются в форме протокола

\* В случае, если производственный контроль проводился не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ

\*\* Отнесение условий труда к 4 классу осуществляется комиссией работодателя. Копия протокола Комиссии об отнесение условий труда к опасному классу без проведения измерений в течение 10 рабочих дней направляется в территориальный орган Роструда по месту нахождения работодателя.

# Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов

Исследования и измерения фактических значений факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда



При проведении исследований факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований и методики измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

В качестве результатов исследований и измерений факторов могут быть использованы результаты исследований, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного производственного контроля за условиями труда

Средства измерений, применяемые при проведении исследований и измерений факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям

# Оформление результатов СОУТ

Отчет о проведении СОУТ формирует организация, проводящая

сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям

перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием ВиОПФ, которые идентифицированы на данных рабочих местах

карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих

местах протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных

протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (в случае проведения такой оценки)

протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9

статьи 12.426-ФЗ (при наличии такого решения)

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ

заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет подписывается членами комиссии по проведению СОУТ работодателя и утверждается председателем в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ

Отчёт  
включает в  
себя:

# Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

«Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Зарегистрирован в Минюсте России  
21.03.2014 г.





## Приложение N 1

к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Методика проведения специальной оценки условий труда

Методика имеет 22 приложения с руководством по установлению классов (подклассов) условий труда по факторам рабочей среды и трудового процесса.



## Приложение N 2

к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

В классификаторе указано, какие факторы по каким рабочим местам оцениваются



## Приложение N 3

к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда



## Приложение N 4

к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н

Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда

Тип изменений	Срок	Основание
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ*</b></li> </ul> <p><i>*относятся случаи :</i></p> <p><i>Образование нового юрлица в которое переходят готовые рабочие места из другого юрлица с увольнением людей и трудоустройством .</i></p> <p><i>Ввод новой единицы в штатное расписание</i></p>	<p><b>12</b> <b>месяцев</b></p>	<p>пп . 1 часть 1 ст 17 426–ФЗ</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>изменение наименования рабочего места</b></li> </ul> <p><i>*относятся случаи :</i></p> <p><i>Переименование с изменением кода по ОК и трудовой функции .</i></p> <p><i>Если оборудование и трудовой процесс не изменяется и прошло менее полугода с момента измерений для предыдущей СОУТ, то можно использовать результаты измерений</i></p>	<p><b>12</b> <b>месяцев</b></p>	<p>изменение противоречи т ч . 3 ст . 17 426– ФЗ , изменяет трудовую функцию по ст . 15 ТК РФ</p>

Тип изменений	Срок	Основание
<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменение состава применяемых материалов и (или) сырья</li> <li>• изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты</li> <li>• наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников, представленных в письменном виде*</li> </ul> <p><i>*относятся случаи :  Реализация мероприятий по улучшению условий труда , связанная с заменой сырья , ремонту и улучшению средств коллективной защиты .  Случаи несогласия работников и профсоюза с результатами СОУТ по обоснованным причинам (не учли оборудование , технологические этапы и др)</i></p>	<p><b>6</b>  <b>месяцев</b></p>	<p>пп . 4 , 5 , 7  часть 1 ст  17 426-  ФЗ</p>

Тип изменений	Срок	Основание
<ul style="list-style-type: none"> <li>получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с нарушениями, выявленными в ходе проведения федерального надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов*</li> <li>произошедший на рабочем месте несчастный случай** на производстве или выявленное профессиональное заболевание</li> </ul> <p><i>* относятся случаи :</i></p> <p><i>* Предписание может быть выдано на основании любых нарушений выявленных ГИТ, не только связанных с СОУТ!</i></p> <p><i>**Несчастный случай должен быть связан с воздействием факторов (например, тяжесть – травма от поднятия большого веса, химия – отравление химическим веществом и др.)</i></p>	<p><b>6</b> <b>месяцев</b></p>	<p>пп. 2, 6 часть 1 ст 17 426– ФЗ</p>

# Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

12  
месяцев

Со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

6  
месяцев

Со дня получения работодателем предписания государственного инспектора труда, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, происшествия на данном рабочем месте несчастного случая на производстве, поступления мотивированных предложений трудового коллектива.

# Внеплановая СОУТ может не проводиться в случае изменений

✓ имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя –

индивидуального предпринимателя,

✓ реорганизации работодателя – юридического лица,

✓ наименования рабочего места,

не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, то такая оценка (внеплановая) может не проводиться.

Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

# На заключительном этапе проведения работ по специальной оценке условий труда работодателем осуществляется

30 календарных дней	с момента подписания отчёта информирование работников о результатах проведения оценки условий труда со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
3 рабочих дня	уведомление организации, проводившей СОУТ, любым подлежащим подтверждению способом

- ✓ информирование работников о размерах гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- ✓ ознакомления работников с результатами специальной оценки условий труда;
- ✓ предоставления работникам разъяснений по вопросам проведения СОУТ, размерах выдаваемых гарантий и компенсаций

Работодатель обязан в письменной форме ознакомить работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте.

Информирование может осуществляться следующими способами:

- ✓ размещение информации на информационных стендах, демонстрационных экранах и бегущих строках;
- ✓ публикация новостных материалов во внутренних информационных изданиях (газеты, информационные листки);
- ✓ организация брифингов, собраний членов профсоюзов и др.

Способы информирования работников определяет комиссия по проведению СОУТ на вступительном совещании

# Результаты специальной оценки условий труда.

## Отчет о СОУТ.

- ✓ сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- ✓ перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- ✓ карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- ✓ протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ✓ протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- ✓ протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- ✓ сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- ✓ перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- ✓ заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий

Отчет составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда.

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем.

Работодатель знакомит работников с результатами СОУТ под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с момента утверждения отчета.

## Декларированию подлежат рабочие места на которых:

- ✓ вредные или опасные производственные факторы не выявлены;
- ✓ условия труда признаны оптимальными или допустимыми.

Исключение: рабочие места, на которых идентификацию не проводят (Списки № 1 и 2, гарантии и компенсации, вредные условия труда)

Декларация соответствия является бессрочной.

В случае возникновения в период действия декларации подтвержденных в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, произошедших с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята декларация, ее действие прекращается.

# Подача и регистрация декларации соответствия условий труда

## Первичная подача декларации

Декларация подается работодателем не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ

## Внесение в реестр деклараций

Сведения о декларации заносятся в реестр в течение 15 рабочих дней с момента ее подачи

## Выявление несоответствия в декларации соответствия условий труда

## Возврат декларации

Декларация возвращается работодателю с указанием выявленных несоответствий в течение 10 рабочих дней со дня ее подачи

## Повторная подача

Декларация может подана повторно после устранения несоответствий не позднее 6 месяцев со дня ее возврата

## Принятие решения о прекращении действия декларации

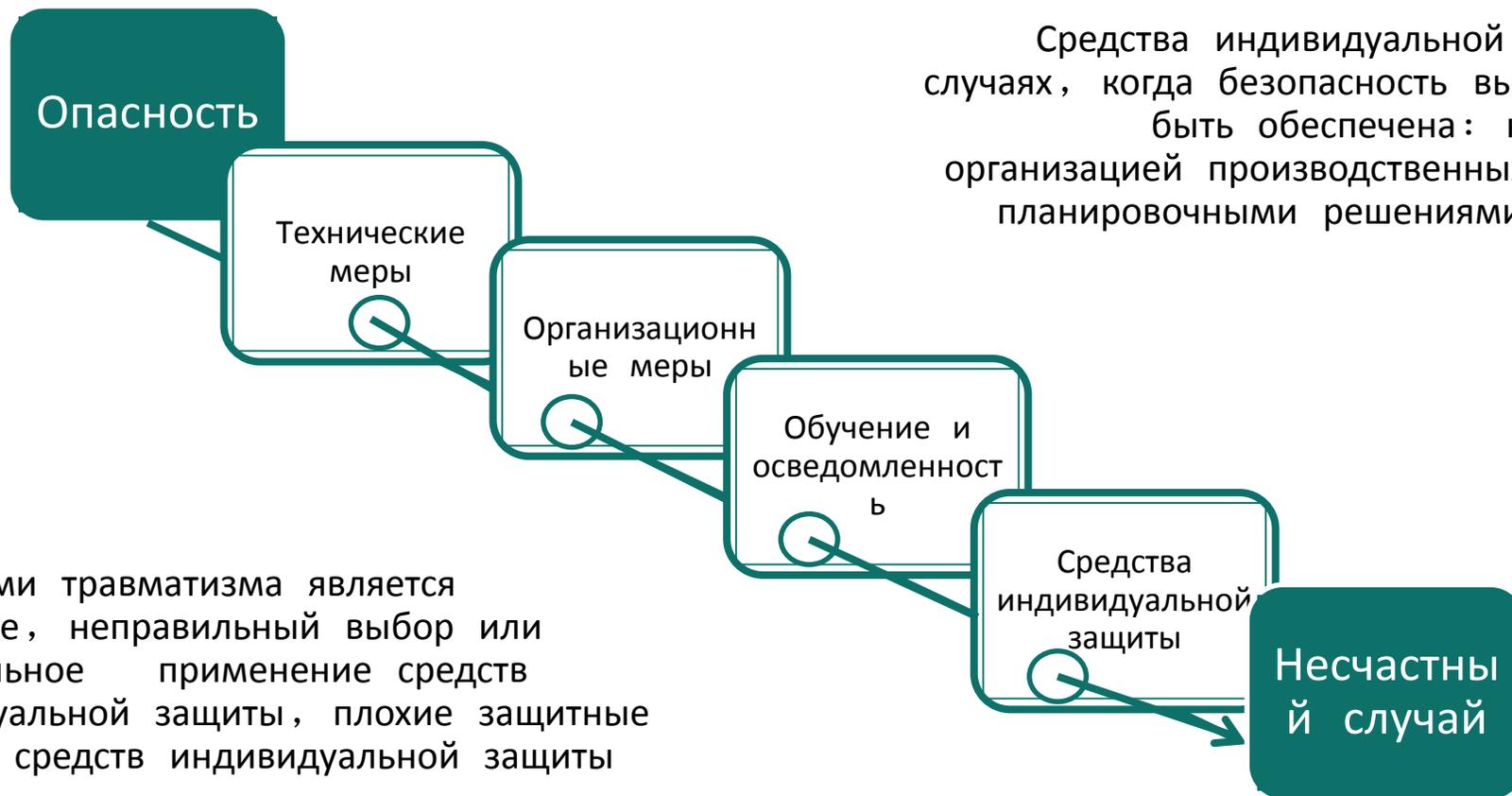
## Несчастный случай или проф. заболевание

Запись в реестре деклараций в течение 10 календарных дней с момента наступления события

## Недостоверность сведений

Запись в реестре деклараций в течение 5 рабочих дней с момента выявления факта недостоверности сведений

# ГОСТ 12.4.011–89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»



Средства индивидуальной защиты применяются в тех случаях, когда безопасность выполняемых работ не может быть обеспечена: конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями, средствами коллективной защиты.

Причинами травматизма является отсутствие, неправильный выбор или неправильное применение средств индивидуальной защиты, плохие защитные свойства средств индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты – последний барьер между потенциальной опасностью и несчастным случаем

25 мая 2015 года вступила в силу Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, утв. приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н.

Методика устанавливает требования к процедурам:

- ✓ оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011);
- ✓ снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных средств индивидуальной защиты.

Эффективное использование средств индивидуальной защиты – использование сертифицированных средств индивидуальной защиты, обеспечивающих защищенность работников путем предотвращения и (или) уменьшения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов за счет правильного выбора и применения средств индивидуальной защиты.

Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта, указанного в протоколе оценки эффективности применяемых работниками средств индивидуальной защиты.

Не допускается снижение класса (подкласса) условий труда ниже подкласса 3.1 вредных и (или) опасных условий труда.

## При применении Методики необходимо обратить особое внимание на следующие моменты:

- ✓ снижение подкласса условий труда касается не рабочего места, а осуществляется в отношении только тех вредных производственных факторов, для защиты от которых применяются средства индивидуальной защиты, эффективность которых оценивается;
- ✓ проведение работ по оценке эффективности средств индивидуальной защиты распространяется на вредные производственные факторы, уровни которых оценены 2–4 степенями вредности;
- ✓ не допускается снижение подкласса условий труда ниже подкласса 3.1 вредных условий труда;
- ✓ число оцениваемых вредных производственных факторов невелико и фактически касается химического фактора и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- ✓ оценка эффективности средств индивидуальной защиты осуществляется в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте (если на рабочем месте занято несколько работников, снижение класса

Оценка эффективности средств индивидуальной защиты и эффективности использования (применения) средств индивидуальной защиты осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда путем последовательной реализации пяти процедур:



Оценка соответствия наименования и нормы выдачи СИЗ наименованиям и нормам выдачи СИЗ, предусмотренным типовыми нормами



Оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента



Оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ



Оценка эффективности выбора СИЗ



Оценка эффективности применения СИЗ

Средства индивидуальной защиты считаются эффективными и эффективно используемыми, если полностью реализованы все процедуры, показатели в процедурах получили положительную оценку и значение комплексной оценки больше или равно 0,9 балла

# Информирование (передача данных) о результатах СОУТ



Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.



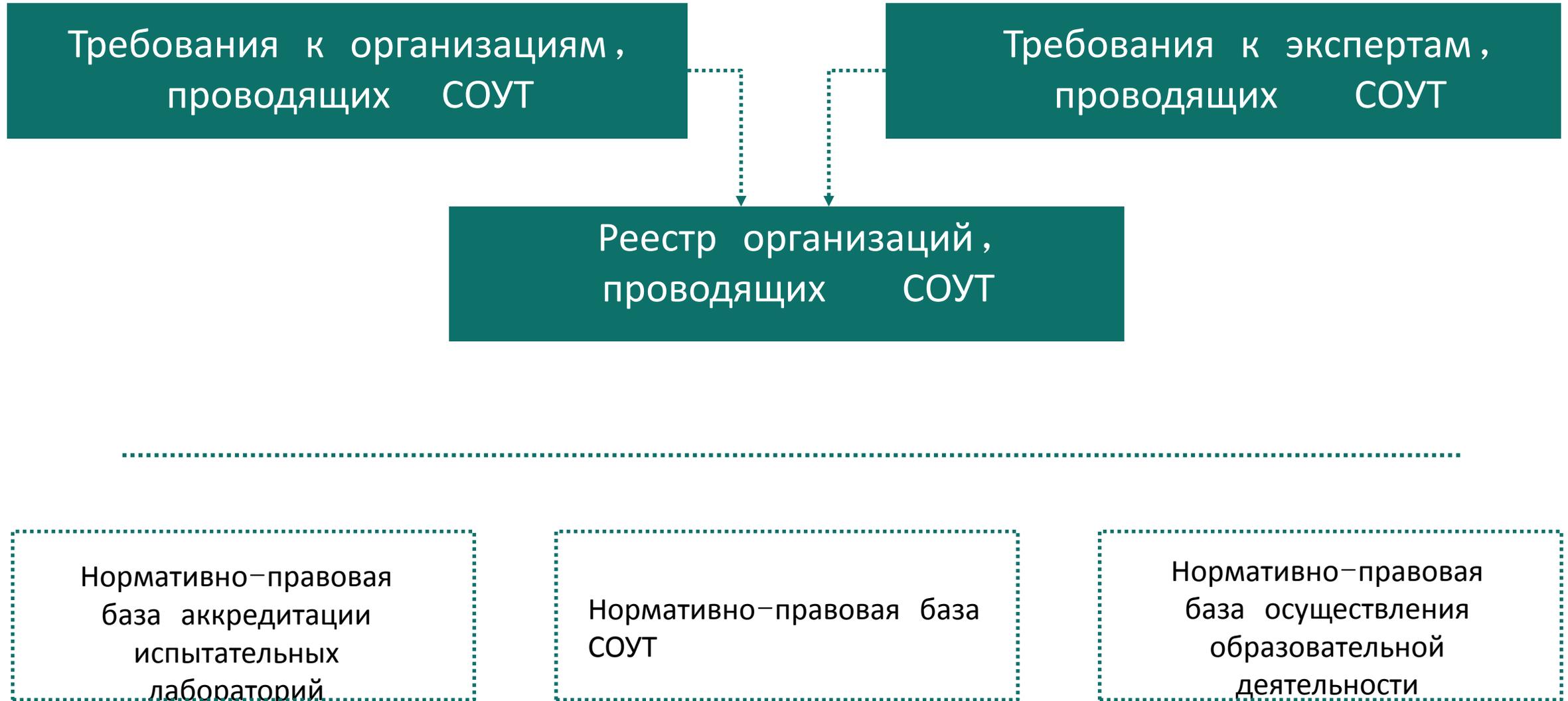
Работодатель в течение **3 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.



Не позднее чем в течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

№ п/п	Порядок работ по СОУТ	Документы (записи)	Действия
1	Организация работ по проведению специальной оценки условий труда	1. Приказ о проведении СОУТ 2. Приказ об образовании комиссии по проведению СОУТ 3. График проведения СОУТ 4. Утвержденный председателем комиссии перечень рабочих мест 5. Сбор исходной информации о рабочих местах в соответствии с деятельностью членов комиссии, в том числе предложения работников 6. Информирование работников о проведении СОУТ (измерений)	1. Издание приказа о проведении СОУТ 2. Издание приказа об образовании комиссии 3. Формирование графика проведения СОУТ 4. Составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ 5. Утвержденные документы (заполненные формы) об исходной информации о <u>рм</u> , опросные листы для работников 6. Совещания, дни охраны труда, информация на сайте компании. Соответствующие протоколы, с отражением информации о проведении СОУТ на <u>рм</u> .
2	Идентификация и выявление вредных и (или) опасных производственных факторов	Протокол заседания комиссии. Утвержденный перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, в том числе содержащий результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	Проведение заседания комиссии. Утверждение перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, в том числе содержащий результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
3	Исследования (испытания) вредных и (или) опасных производственных факторов	Протокол заседания комиссии, где отражена информация об объеме проведенных измерений, принимается решение о дальнейшей обработке, определяется порядок заполнения карт СОУТ	Присутствие работников при проведении исследований (испытаний) ВОПФ Проведение заседания комиссии
4	Оценка эффективности СИЗ	Протокол заседания комиссии	Проведение заседания комиссии при возможности снижения класса условий труда
5	Завершение специальной оценки условий труда	Утвержденный отчет о проведении СОУТ	1. Итоговый протокол заседания комиссии 2. Приказ о завершении СОУТ 3. Направление уведомления об утверждении отчета в течение 3 рабочих дней в адрес организации, проводившей СОУТ (титульный лист отчета о проведении СОУТ в электронном виде, заказное почтовое отправление с уведомлением о вручении)

# Допуск на рынок организаций, проводящих СОУТ



# Требования к организациям, проводящим СОУТ

СОУТ должна быть основным видом деятельности (это должно быть отражено в Уставе)

Наличие аккредитованной испытательной лаборатории (центра)

Аккредитация получается в Росаккредитации (область аккредитации включает исследования (измерения), предусмотренные законом)

Наличие в штате экспертов по СОУТ

Не менее 5 экспертов, имеющих сертификат эксперта, в том числе не менее одного эксперта с образованием по специальности врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по

Присутствие в реестре санитарно-гигиеническим лабораторным испытаниям

Регистрация в реестре организаций, проводящих СОУТ, осуществляется Минтрудом России и носит уведомительный характер.

Реестр является открытым и бесплатным

<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

# Требования к экспертам, осуществляющим СОУТ

Для получения сертификата эксперта по СОУТ (аттестация каждые 5 лет) необходимо:

- ✓ Высшее образование
- ✓ Дополнительное профессиональное образование
- ✓ Опыт работы в области оценки

Аттестация на право выполнения работ по СОУТ, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются Минтрудом России в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

Регистрация в реестре ЭКСПЕРТОВ организаций, проводящих СОУТ, осуществляется Минтрудом России

Реестр является открытым и бесплатным  
<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>

# Приказ Минтруда России от 21.10.2021 г.

№ 757н

«Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

Зарегистрирован в минюсте России





Приложение N 1 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н

Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда



Приложение N 2 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н

Технические требования к сертификату эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда



Приложение N 3 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н

Инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий



труда  
Приложение N 4 к приказу Минтруда России от 22.10.2021 г. N 757н

Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку

# Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830

«О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»





Из 16 видов работ 5 – медицинский персонал

- ✓ скорая помощь
- ✓ хирургия
- ✓ психиатрия
- ✓ паллиативная медицина (помощь неизлечимо больным)
- ✓ приборная диагностика.

Мореплавание, авиация, спорт, творческие профессии, контакт с радиацией, работа в условиях повышенного или нестабильного давления, подземные работы, городской наземный транспорт, работа со взрывчаткой, микробизнес.

# Приказ Минтруда России от 31.10.2022 г.

№ 699н

«Особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»

Зарегистрирован в Минюсте России  
28.11.2022 г.  
N 71155





К разряду микропредприятий в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. №209–ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» относятся предприятия со среднесписочной численностью работников за предшествующий календарный год до 15 человек .

Положения настоящих  
Особенностей  
применяются при  
проведении  
специальной оценки  
условий труда на  
рабочих местах  
микропредприятий

разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие  
сопутствующие услуги  
деятельность в области информационных технологий

деятельность финансовая и страховая

деятельность по операциям с недвижимым  
имуществом

деятельность в области права и бухгалтерского  
учета

деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления

деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических  
испытания, исследований и анализа

деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка

деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги

деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов  
культуры

образование

деятельность общественных организаций

В целях формирования методического обеспечения проведения специальной оценки условий труда, а также экспертного сообщества, были приняты следующие нормативные правовые документы:

✓ Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»  
*Определяет организационно-правовые основы и порядок проведения СОУТ, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников СОУТ*

✓ Методика проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (утв. приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н)

*Регламентирует обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам*

✓ Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты (утв. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н)

*Определяет требования к снижению класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ*

✓ Порядок подачи декларации соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям охраны труда  
(утв. приказом Минтруда России от 17.06.2021 N

406н). *Утверждает унифицированную форму декларации соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям охраны труда и устанавливает правила  
ее подачи юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями*

✓ Порядок формирования, хранения и использования сведений,  
содержащихся в Федеральной государственной информационной  
системе учета результатов проведения специальной оценки  
условий труда

(утв. приказом Минтруда России от 03.10.2015 № 843н (ред.  
*Устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о  
результатах проведения) специальной оценки условий труда*  
от 27.04.2020))

- ✓ Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (утв. приказом Минтруда России от 29 октября 2021 № 775н)

*Определяет порядок проведения государственной экспертизы условий труда*

- ✓ Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (утв. приказом Минтруда России от 08.09.2016

*№ 501н) устанавливает порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда*

- ✓ Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (утв. приказом Минтруда

*России от 09.10.2014 № 682н) определяет порядок установления размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее – экспертиза) по заявлениям*

- ✓ Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

*(утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599)  
Определяет порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда*

- ✓ Порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда  
(утв. постановлением Правительства РФ от 03.07.2014 № 614)

*Регламентирует порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи и аннулирования сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда*

- ✓ Порядок проведения дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда  
(утв. приказом Минтруда России от 25.07.2014 № 482)

*Регламентирует обязательные требования к организации и проведению тестирования претендентов на право получения сертификата эксперта по СОУТ*

- ✓ Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей

*Определяется перечнем рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда проводится с особенностями*  
(утв. постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1836)

- ✓ Приказ Минтруда России от 14.10.2014 № 882н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц.*

- ✓ Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах*

✓ Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы*

✓ Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений*

✓ Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских и речных судов*

✓ Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников:*

- ✓ *оказывающих медицинскую помощь в экстренной и неотложной формах;*
- ✓ *расположенных в помещениях, к которым предъявляются особые требования к микробиологическому состоянию среды;*
- ✓ *использующих медицинскую аппаратуру, на которую могут оказать влияния средства измерения.*

✓ Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах профессиональных спортсменов*

✓ Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды*

✓ Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах профессиональных спортсменов*

✓ Приказ Минтруда России от 30.06.2017 № 543н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования*

✓ Приказ Минтруда России от 28.06.2018 № 433н

*Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии*



# Статья 214 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить  
<...>

безопасность работников при  
эксплуатации зданий, сооружений,  
оборудования, осуществлении  
технологических процессов, а также  
эксплуатации применяемых  
в производстве инструментов, сырья  
и материалов

Приказ Минтруда  
России от  
29.10.2021 г.  
№ 772н

«Об утверждении основных  
требований к порядку  
разработки и содержанию  
правил и инструкций по  
охране труда,  
разрабатываемых  
работодателем»

Зарегистрирован в Минюсте России



## Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда

Общие требования.

Требования охраны труда работников при организации и проведении работ.

Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников.

Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников.

Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

## Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

Общие требования охраны труда.

Требования охраны труда перед началом работы.

Требования охраны труда во время работы.

Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

Требования охраны труда по окончании работы.

Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии) трудового договора работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;

- б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
- г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей,

Разработан на основе постановления  
Минтруда России от 17 декабря 2002  
г. N 80

Об утверждении методических  
рекомендаций по разработке  
государственных нормативных  
требований охраны труда

**Разделы 3 и 4**

Приказ Минтруда  
России от  
22.09.2021 г.  
№ 656н

«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

Зарегистрирован в Минюсте России  
02.12.2021 г.



При направлении работников на выполнение работ на объекты другого работодателя, необходимо реализовать в том числе совместно с работодателем–владельцем объекта, мероприятия по следующим направлениям:

Организационные  
мероприятия



Технические  
мероприятия

Мероприятия по  
обеспечению  
средствами  
индивидуальной защиты

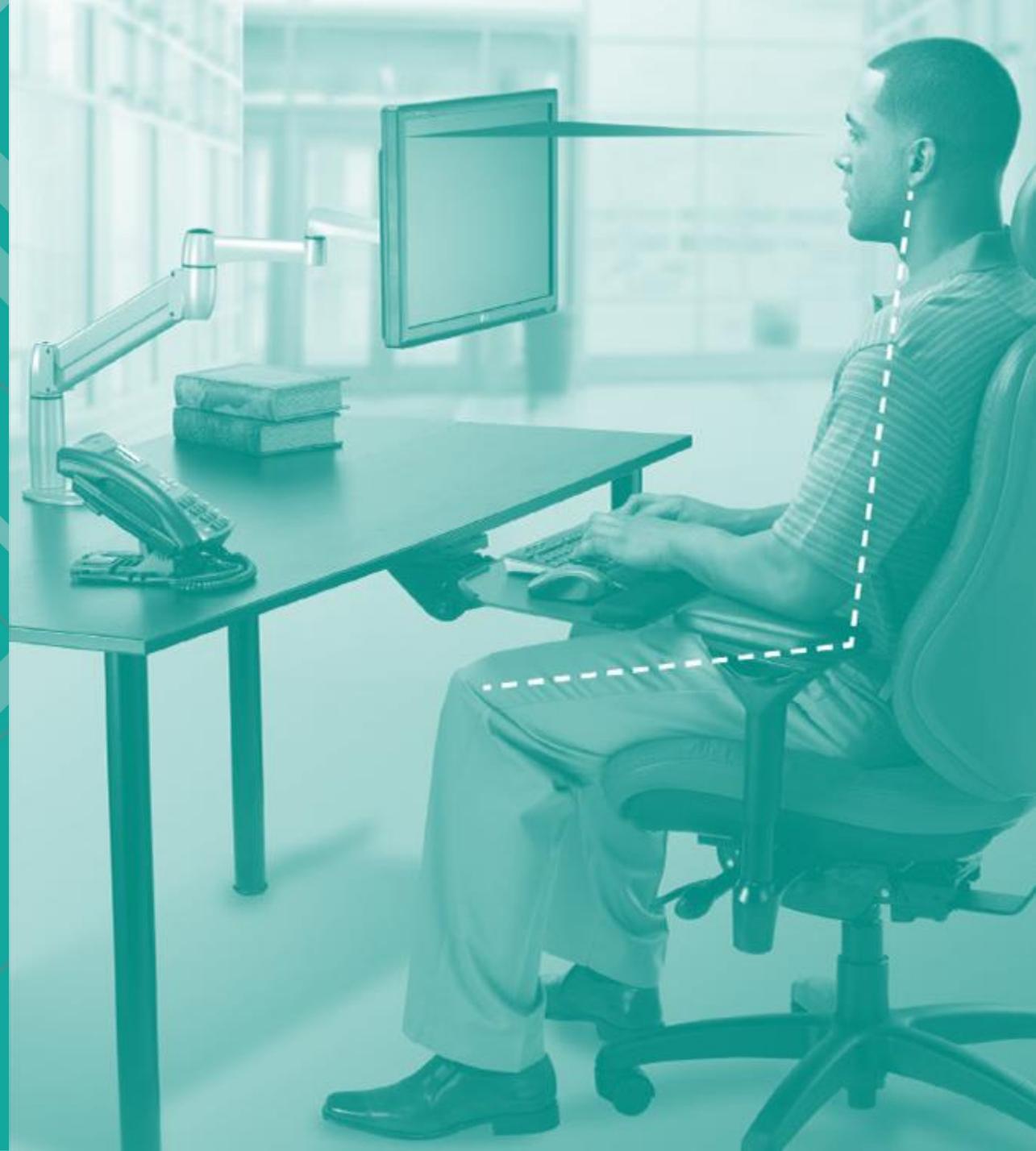


Лечебно–  
профилактические и  
санитарно–бытовые  
мероприятия

Приказ Минтруда  
России от  
29.10.2021 г.  
№ 774н

«Об утверждении общих  
требований к организации  
безопасного рабочего места»

Зарегистрирован в Минюсте России  
25.11.2021 г.  
N 65987



## Требования к организации рабочего места

Включают в себя 20 требований, относящихся к эргономике, установке ограждений, защитных устройств и предупреждающих знаков

## Требования к безопасному содержанию рабочего места

Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда.

Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами при соблюдении государственных требований охраны труда.

# Статья 214.1 ТК РФ

## Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены



Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель



Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган Роструда



Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Распоряжение  
Правительства  
Российской Федерации  
от 04.12.2021 г.  
№ 3455-р

Перечень работ, на которые  
не распространяется запрет,  
установленный статьей 214.1  
Трудового кодекса Российской  
Федерации

(28 видов работ)



# Статья 214.2 ТК РФ

## Права работодателя в области охраны труда



использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации



вести документооборот в области охраны труда в электронном виде

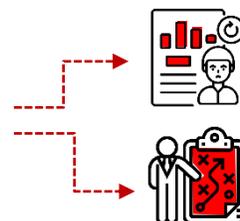


предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора

### Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений



Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении



акта о несчастном случае на производстве по установленной форме

документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником

# Статья 215 ТК РФ

## Обязанности работника в области охраны труда



правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию



следить за исправностью используемых оборудования и инструментов



немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого



незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения

# Статья 216 ТК РФ

## Права работника в области охраны труда



Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда



Статья 216.3. Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание

# Статья 216. Права работника в области охраны труда

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором  
обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами

обучение по охране труда за счет средств работодателя

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

# Статья 216. Права работника в области охраны труда

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

Приказ Минтруда  
России  
от 29.10.2021 г.  
№ 773н

Об утверждении форм  
(способов) информирования  
работников об их трудовых  
правах, включая право на  
безопасные условия труда, и  
примерного перечня  
информационных материалов в  
информирования работников об  
их трудовых правах, включая  
право на безопасные условия  
труда



# Приложение N 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

## Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда (Ст. 57 ТК РФ)
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (Ст. 5 и 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (Ст. 218 ТК РФ)
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при наличии у работодателя электронного документооборота. Ознакомление работников допускается при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (Ст. 214 и 218 ТК РФ) осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Остальные формы (способы), перечисленные в приказе – на усмотрение работодателя.

# Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Визуальная /  
печатная  
информация

Видеоматериалы

Интернет-ресурсы

# Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894

Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

НЕ зарегистрирован в Минюсте России



# Приложение к приказу Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894

Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

 Рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов

 Рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

 Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных

 подразделениях  
Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда



# Статья 217 ТК РФ

**Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



# Статья 217 ТК

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

-



1. Примерное положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством

создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации  
в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ  
в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:



а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;



б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;



в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.



3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики **деятельности** организации, принятых на себя **обязательств** по охране труда, **содержащихся** в международных, межгосударственных и национальных **стандартах и руководствах, достижений** современной науки и **наилучших применимых практик** по охране труда.

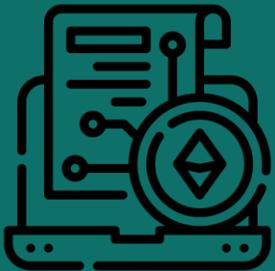
6. Положения СУОТ распространяются на **всех работников, работающих у работодателя** в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность **на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях** (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.



7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, **распространяются** на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.



Указанные положения по безопасности СУОТ **доводятся** до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.



В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты

**учитываются** наличие у работодателя:



рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда



производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников



результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.



27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя



26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направлены на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.





28. Относящиеся к деятельности работодателя **государственные нормативные требования** охраны труда **учитываются** при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении



а) изменения в **нормативных правовых актах**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;



б) изменения в **условиях труда работников** (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));



в) **внедрение новой продукции**, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

32. **Планирование** мероприятий по охране труда **учитывает изменения, которые влияют** на функционирование СУОТ, включая:



43. Организация процесса **обучения** и проверки знаний требований охраны труда **осуществляется** работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

# Базовые процессы СУОТ организации

специальная оценка условий труда  
оценка профессиональных рисков



группа процессов,  
направленных  
на обеспечение  
допуска работника  
к самостоятельной

- ✓ проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- ✓ проведение обучения работников;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- ✓ реагирование на аварийные ситуации;
- ✓ реагирование на несчастные случаи;
- ✓ реагирование на профессиональные заболевания



группа процессов  
реагирования  
на ситуации



группа сопутствующих  
процессов по охране  
труда

- ✓ санитарно-бытовое обеспечение работников;
- ✓ работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- ✓ обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- ✓ обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым;
- ✓ обеспечение социального страхования работников;
- ✓ взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- ✓ обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ✓ ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- ✓ з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- ✓ и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- ✓ к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- ✓ л) обеспечение безопасности



группа процессов,  
направленных  
на обеспечение  
безопасной  
производственной

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, **являются**:

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.



е) информирование работников и взаимодействие с ними;



д) управление документами СУОТ;



г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;



а) планирование мероприятий по охране труда;



б) выполнение мероприятий по охране труда;



в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;



70. В целях улучшения функционирования СУОТ **определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение**

функционирования СУОТ

**контроля** реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда

**результатов расследований** аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний

**предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.**

**результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти**

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

75. В Примерном положении содержатся нормы, которые работодатель **вправе использовать** для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Примерного положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

78. **Допускается упрощение структуры** СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда **вправе самостоятельно определить** необходимую ему СУОТ.

79. Работодатель **вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично** для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Приложение



<sup>1</sup> Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Приложение



<sup>2</sup> Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников



# Статья 218 ТК РФ

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России  
от 28 декабря 2022 г.  
№ 926

Об утверждении Рекомендаций  
по выбору методов оценки  
уровней профессиональных  
рисков  
и по снижению уровней таких  
рисков

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



4.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса

4.1.2. Матричный метод  
4.1.1. Контрольные листы

4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки  
4.2.2. Анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis)

4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1. Анализ причинно-следственных связей  
4.3.2. Метод анализа сценариев  
4.3.3. Метод анализа «дерева решений»  
4.3.4. Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis)  
4.3.5. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.2. Исследование HAZOP  
4.4.1. Анализ опасности и критических контрольных точек

V. Другие методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

5.1. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT)  
5.2. Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment)  
5.3. Оценка риска получения профессионального заболевания  
5.4. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)

В приложениях содержатся примеры матриц и списков контрольных вопросов в помощь малому и микро-бизнесу

и работах повышенной опасности

		ТЯЖЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ		
		Минимальное воздействие	Умеренное воздействие	Существенное воздействие
полностью нельзя		Микротравма, требующая оказания первой помощи (царапина, синяк, небольшой порез)	Травма с необходимостью медицинского вмешательства без или с временной потерей трудоспособности до 5 дней (перелом, ушиб, ампутация, ожог)	Несчастный случай (например, травмы глаз, открытые переломы), профессиональное заболевание с временной потерей трудоспособности свыше 5 дней
полностью только мероприятий по				
только после временно усилив		Минимальное воздействие	Умеренное воздействие	Существенное воздействие
можно,				
		1	2	3
очень высокая вероятность	сходило более 5 раз в год на предприятии	5	10	15
высокая вероятность	исходило на предприятии или более 4 раза в Обществе	4	8	12
средняя вероятность	Происходило в отрасли или более 3 раза в отрасли	3	6	9
низкая вероятность	Известно в отрасли	2	4	6
практически невозможно	известно в отрасли	1	2	3

# Где используются результаты ОПР

ОПР является базовой  
процедурой для  
построения и  
совершенствования СУОТ

(п. 5 Приказа Минтруда России от 29.10.2021  
г. № 776н)

Инструкции по охране  
труда

(п. 22 Приказа Минтруда России от 29.10.2021  
г. № 772н,  
п. 22 Постановления Правительства РФ от  
24.12.2021 г. № 2464)

Программы обучения по  
ОТ

(п. 46 Постановления Правительства РФ от  
24.12.2021 г. № 2464)

Составление норм выдачи  
СИЗ

(Статья 221  
ТК РФ)



# Статья 218 ТК РФ

**Рекомендации** по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



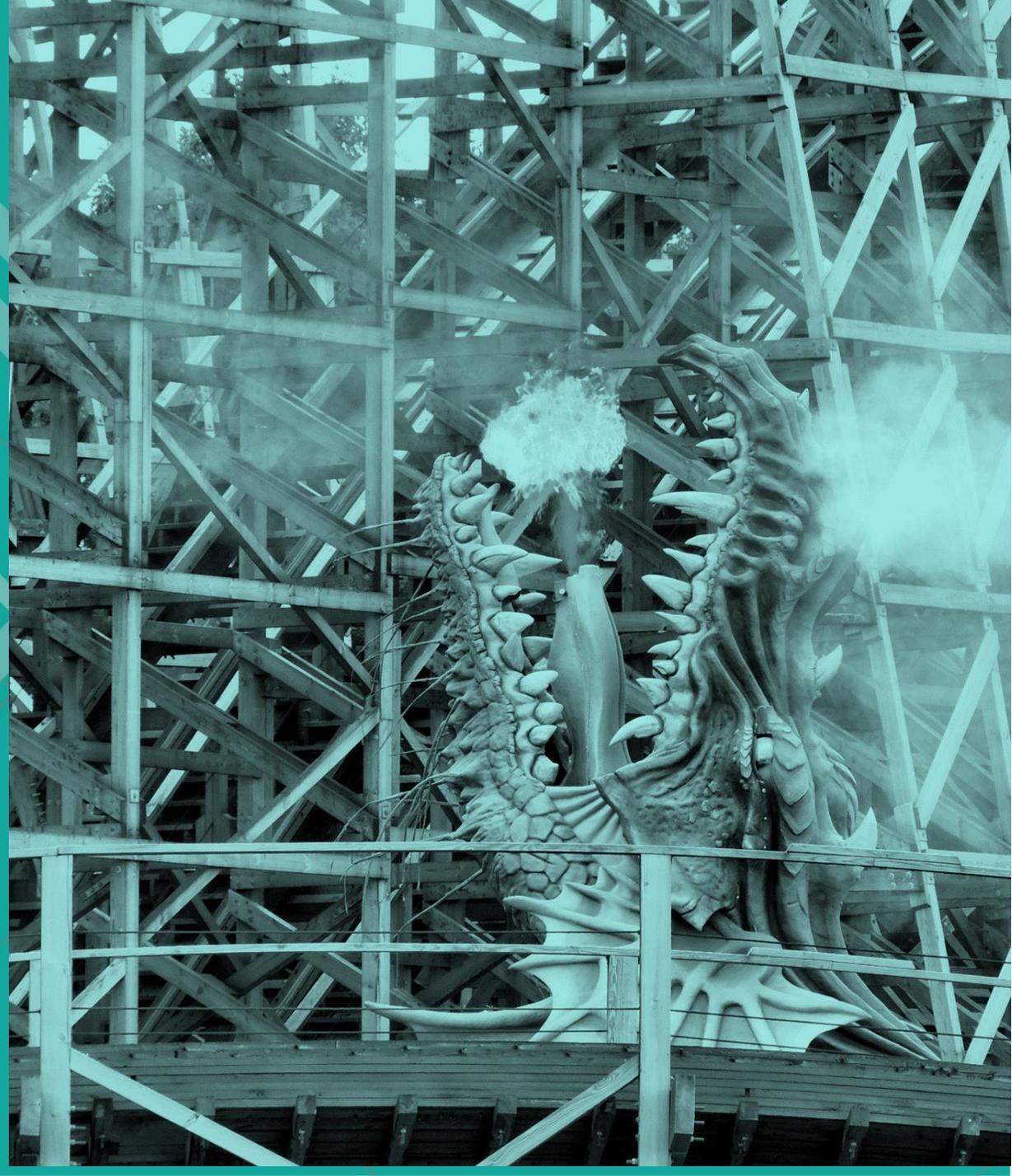
# Статья 218 ТК РФ

**Рекомендации** по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда  
России  
от 31.01.2022 г.  
№ 36

Об утверждении  
Рекомендаций  
по классификации,  
обнаружению,  
распознаванию и описанию  
опасностей

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



Рекомендации разработаны **для оказания методической и практической помощи** руководителям и специалистам по охране труда и другим лицам, заинтересованным **в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя**



**в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей**



**для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда**

**Классификация опасностей** рекомендуется для их **эффективного выявления** (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ

**Выявленные опасности** рекомендуется классифицировать следующими способами :



а) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;



б) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;



в) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

# Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при осуществлении идентификации опасностей

в привязке к  
объектам  
исследования



видам работ



рабочим местам (рабочим зонам)



по профессиям



структурным подразделениям



территории работодателя

Примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации приведены в приложениях № 1 и № 2 к Рекомендациям.

# Классификация опасностей по видам профессиональной деятельности работников



выявление опасностей и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения

Классификация опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей в исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах)

в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах)

## Выявление (идентификация) опасностей



«процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт»

или



«процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья» .



Работы по распознаванию опасностей рекомендуется проводить с привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия .

<sup>[1]</sup> ГОСТ Р 51901.1–2002 «Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем» (принят и введен в действие постановлением Госстандарта России от 7 июня 2002 г. № 236–ст) .

<sup>[2]</sup> ГОСТ Р ИСО 45001–2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» (принят приказом Росстандарта от 28 августа 2020 г. № 581–ст) .

**Выявление (идентификация)** опасностей – ключевой этап при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда

**По результатам, рекомендуется формировать перечень** идентифицированных (выявленных) опасностей

От полноты этого перечня зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Для нахождения и распознавания опасностей с **учетом выбранного способа классификации** **рекомендуется** определить /разграничить подлежащие обследованию



рабочие места



выполняемые работы



места выполнения работ



нештатные и аварийные ситуации

При проведении работы по распознаванию опасностей рекомендуется учитывать как штатные, так и возможные нештатные и аварийные ситуации, а также учитывать опасности, которые могут воздействовать на работников привлекаемых работодателем подрядных организаций.

Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендуется выполнять посредством:



нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников



сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей



нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя



На данном этапе **рекомендуется** провести **сбор информации**, включающей в себя:

**виды выполняемых работ**, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах



**перечни нормативных правовых актов**, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т. д.) (при наличии)



**сведения об условиях труда**: результатах специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля условий труда у работодателя



# Источниками информации для выявления (идентификации)

## опасностей являются :

- ✓ **требования нормативных правовых актов**, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
- ✓ **перечень видов выполняемых работ**, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций
- примерный перечень объектов возникновения опасностей:** используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ, приведенный в приложении № 3 к Рекомендациям
- ✓ сведения, содержащиеся в **протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах** органов государственного контроля (надзора);
- ✓ **предписания специалистов по охране труда**, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;
- ✓ **материалы расследований несчастных случаев** и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм)



- ✓ результаты проведения **производственного контроля** условий труда;
- ✓ результаты **ступенчатого контроля** за условиями и охраной труда.
- ✓ результаты проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ результаты **наблюдения за технологическим процессом**, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.) сведения об оказании работникам и иным лицам **первой медицинской помощи** на территории работодателя;
- ✓ сведения об использовании **аптечек** первой помощи
- ✓ **жалобы и обращения** работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;
- ✓ результаты **анализа анкет**, бланков, опросных листов и пр.;
- ✓ **опыт практической деятельности** работодателя, включая **статистические данные**

Для получения информации по исходным данным **рекомендуется выполнять сбор и анализ технологической, методической и технической документации, локальных и нормативных правовых актов**, результатов ранее проведенного контроля состояния охраны труда, содержащих необходимые сведения.

Перед началом процедуры нахождения и распознавания опасностей рекомендуется реализовать мероприятия, предусмотренные пунктом 6 Рекомендаций

По результатам сбора исходных данных для нахождения и распознавания опасностей **рекомендуется сформировать перечень документов и материалов**, описывающих технологические процессы, выполняемые работником технологические операции, места пребывания работников, объекты возникновения опасностей, а также результаты оценки условий труда, имеющуюся статистику проявления опасностей (несчастные случаи, профессиональные заболевания, аварии, инциденты, происшествия и т.п.).

По результатам данного этапа рекомендуется сформировать **первичный перечень** (реестр) опасностей

которые **известны и описаны** в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также в иных документах

посредством выборки из имеющегося у работодателя комплекта нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и иные требования, положений, применимых к:

конкретному рабочему месту (рабочей зоне)

посредством нахождения и распознавания **явных опасностей**

конкретной выполняемой работе или аварийной ситуации

**позволяющих установить**

объекты возникновения опасностей

факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных

событий  
опасные события и виды опасностей

**Перечень документов и порядок их анализа** с целью получения информации по исходным данным для выявления (идентификации) опасностей представлен в **таблице № 1**.

**Таблица № 1 Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа**

№ п/п	Источник информации	Что смотреть в рамках анализа	Содержание итоговой информации
<b>1. Нормативные правовые акты</b>			
1.1	Профессиональные стандарты	Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности), Характеристика обобщенных трудовых функций	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ; Инвентаризация требований к подготовке персонала
1.2	Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем	Требования к безопасному выполнению работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нестандартных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
1.3	Межотраслевые / отраслевые правила по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам, организации и рабочих мест, производственным процессам	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нестандартных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
<b>2. Локальные нормативные документы</b>			
2.1	Должностные инструкции работников (персонала)	Характеристика работ	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нестандартных и аварийных ситуаций; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ; Инвентаризация объектов возникновения опасностей
2.2	Инструкции по охране труда	Требования к зданиям, территории, площадкам, организации и рабочих мест, производственным процессам	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, нестандартных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
<b>3. Техническая документация</b>			
3.1	Нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты)	Перечни выполняемых работ, описание технологического процесса, используемое оборудование, инструменты, сырье и т.д.	Инвентаризация объектов исследования: выполняемых работ, мест выполнения работ, нестандартных и аварийных ситуаций; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ
3.2	Инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов	Раздел «Требования безопасности»	Инвентаризация требований к безопасному выполнению работ и обслуживанию оборудования, приспособлений и инструментов, зданий и сооружений
<b>4. Результаты контроля состояния охраны и условий труда</b>			
4.1	Результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий	Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий
4.2	Результаты проведения специальной оценки условий труда	Карта специальной оценки условий труда, Протоколы инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Инвентаризация объектов исследования: мест пребывания работников; Инвентаризация объектов возникновения опасностей и опасных событий; Инвентаризация факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей и опасных событий



Если **объектами исследования** являются **места выполнения работ**, на основе информации из используемых работодателем **результатов производственного контроля** условий труда

анализ сведений из протоколов инструментальных измерений факторов производственной среды

После этого указанные требования **рекомендуется сравнить**

с примерной классификацией опасностей по видам деятельности (приложение № 1 к Рекомендациям)

примерной классификацией опасностей в зависимости причин возникновения опасностей (приложение № 2 к Рекомендациям)

с **опасными событиями** в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Опасность считается **предварительно идентифицированной** в случае совпадения сведений из результатов производственного контроля условий труда с данными по факторам, обуславливающим возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также с аналогичными данными перечисленных примерных классификаций



Если **объектами исследования** являются **места выполнения работ**, на основе информации из используемых работодателем **результатов проведения специальной оценки условий труда**

Сведения, содержащиеся в строке 022 карты специальной оценки условий труда рассматриваемого рабочего места

**сопоставляются**

Сведения, содержащиеся в строках 030 и 040 карты специальной оценки условий труда и в протоколах инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса **в части перечня идентифицированных и исследованных факторов**

В случае установления **хотя бы одного** соответствия последовательно сопоставить

анализ сведений из карт специальной оценки условий труда и протоколов инструментальных измерений факторов производственной среды и трудового процесса

с **объектами возникновения опасностей** (приложение № 3 к Рекомендациям)

с **опасными событиями** в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

**примерной классификацией опасностей по видам деятельности** (приложение № 1 к Рекомендациям)

**примерной классификацией опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей** (приложение № 2 к Рекомендациям) .



Если **объектами исследования** являются **нештатные и аварийные ситуации**,

на основе информации из **описания происшедших у работодателя несчастных случаев** и профессиональных заболеваний, а также **актов их расследования**

После этого указанные требования **рекомендуется сравнить**

В случае установления **хотя бы одного соответствия** последовательно сопоставить

анализ содержащейся в них информации **применительно к причине возникновения рассматриваемых ситуаций**

с **объектами возникновения опасностей** (приложение № 3 к Рекомендациям)

с **опасными событиями** в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

с **примерной классификацией опасностей по видам деятельности** (приложение № 1 к Рекомендациям)

с **примерной классификацией опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей** (приложение № 2 к Рекомендациям).

**Результаты** предварительного распознавания опасностей, **рекомендуется оформлять** с привязкой к объектам исследования **в виде Перечня** (реестра) выявленных опасностей, который **рекомендуется актуализировать** после проведения **специальной оценки условий труда, выполнения мероприятий** по улучшению условий труда, введения **нового оборудования и иных мероприятий**, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей

наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);

наименование предварительно идентифицированной опасности

описание потенциального опасного события в соответствии с Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

наименование объектов возникновения опасности

перечень рабочих мест и иных объектов исследования, которые **подвергаются воздействию** опасности

сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам специальной оценки условий труда для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса

перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными в соответствии с таблицей № 1 требованиями с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащих данные требования

оценку вероятности опасного события (заполняется предварительно)

оценку потенциальных последствий опасного события (заполняется предварительно)

уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или согласно иной выбранной работодателем классификации) (заполняется предварительно)

дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков)

**В Перечень  
рекомендуется  
включать  
следующие  
позиции :**

**Располагать опасности** при формировании указанного Перечня (реестра) опасностей **рекомендуется в порядке их значимости**: от наибольшей значимости к наименьшей (т.е. от наибольшей оценки уровней профессиональных рисков к наименьшей) .

**Результатом** сбора исходных данных **анализа государственных нормативных требований** охраны труда и требований **иных** перечисленных в таблице № 1 **документах** являются связанные между собой перечни:



объектов исследования



объектов и факторов возникновения опасностей



предварительно выявленных опасностей и мер управления ими

Данные сведения рекомендуется включать в Перечень (реестр) опасностей на исследуемых объектах

На данном этапе осуществляется **нахождение и распознавание опасностей** путем **обследования рабочих мест и иных объектов исследования с подтверждением или дополнением перечня** предварительно идентифицированных опасностей, установленного по результатам выполнения предыдущего этапа на основе анализа требований нормативных правовых и иных документов

Опасности **рекомендуется определять на всех объектах исследования** (рабочих местах (рабочих зонах) , территориях, объектах) , где находится работник или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой .

Обследование  
рабочих мест и иных  
объектов  
исследования  
рекомендуется  
осуществлять путем :

→ **обхода рабочих мест** и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации

**опроса** работников, специалистов и непосредственных руководителей работ

→ **наблюдения** за выполнением работниками порученной им работы и их действиями

← **выявления источников** опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий

Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями.

Результаты указанного осмотра рекомендуется фиксировать в Рекомендуемой анкете результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.

В эту форму могут быть включены дополнительные сведения, исходя из специфики деятельности конкретного работодателя.

Уточнение полученных сведений при визуальном осмотре рекомендуется проводить опрос возможных угроз жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

7. сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков

6. применения мер управления профессиональными рисками, не выявленных на этапе анализа требований в соответствии с пунктом 15 Рекомендаций;

5. применения мер управления профессиональными рисками, определенных нормативными требованиями;



4. уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могли бы произойти;

1. уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);

2. выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;

3. уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;

**К процедурам** обнаружения, распознавания и описания опасностей и последующей оценки профессиональных рисков **рекомендуется привлекать**



технологов



руководителей первичных трудовых коллективов (мастеров участков, бригадиров)



уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (трудовых коллективов)



самих работников.



**Опрос рекомендуется** проводить **в форме интервью с фиксацией ответов** в предлагаемой форме примерной анкеты опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

**Допускается включение дополнительных вопросов** в содержащийся в данной форме перечень вопросов



в целях учета специфики деятельности работодателя



в целях подтверждения практического применения мер по управлению опасностями



обнаружения, распознавания и описания опасностей, не выявленных на этапе документарного анализа мер управления

По результатам осмотра рабочих мест и опроса работников и рекомендуется **уточнить и откорректировать** сведения об объектах исследования, объектах и факторах возникновения опасностей, а также о мерах по управлению этими опасностями.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков **работники должны быть** ознакомлены с их результатами.

**Выявленные** в соответствии с указанными Рекомендациями опасности **учитываются в СУОТ**

у конкретного работодателя в целях принятия мер по их снижению.

Указанные **дополнения / исправления** **рекомендуется внести в Перечень (реестр)** опасностей на исследуемых объектах

Позиции 8 – 11 Перечня (реестра) выявленных опасностей **рекомендуется окончательно заполнять после выбора и применения соответствующего метода** оценки риска





Приложение № 1 Примерная классификация опасностей по видам деятельности



Приложение № 2 Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей



Приложение № 3 Примерный перечень объектов возникновения опасностей



Приложение № 4 Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ



Приложение № 5 Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

# Статья 219 ТК РФ

## Обучение по охране труда

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения



инструктажей по охране труда;



стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);



обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;



обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;



обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

# Статья 219 ТК РФ

## Обучение по охране труда

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения



инструктажей по охране труда;



стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);



обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;



обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;



обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда



# Статья 219 ТК РФ

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Постановление  
Правительства РФ  
от 24 декабря 2021  
г.

№ 2464  
о порядке обучения по  
охране труда и проверки  
знания требований охраны  
труда



# Кто проходит проверку знаний требований охраны труда\*



Руководители и преподаватели организаций или ИП, оказывающих услуги обучения по охране труда, принимающие участие в

работе комиссии по проверке

\* В ЕИСОТ дистанционно в соответствии с

п. 78 Порядка ЗНАНИЯ.



Руководители и специалисты органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации.



Руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда

Виды обучения по  
охране труда

Обучение  
оказанию первой  
помощи

Обучение  
использованию  
СИЗ

Инструктажи по  
охране труда

Стажировка на  
рабочем месте

Вводный инструктаж

Целевой инструктаж

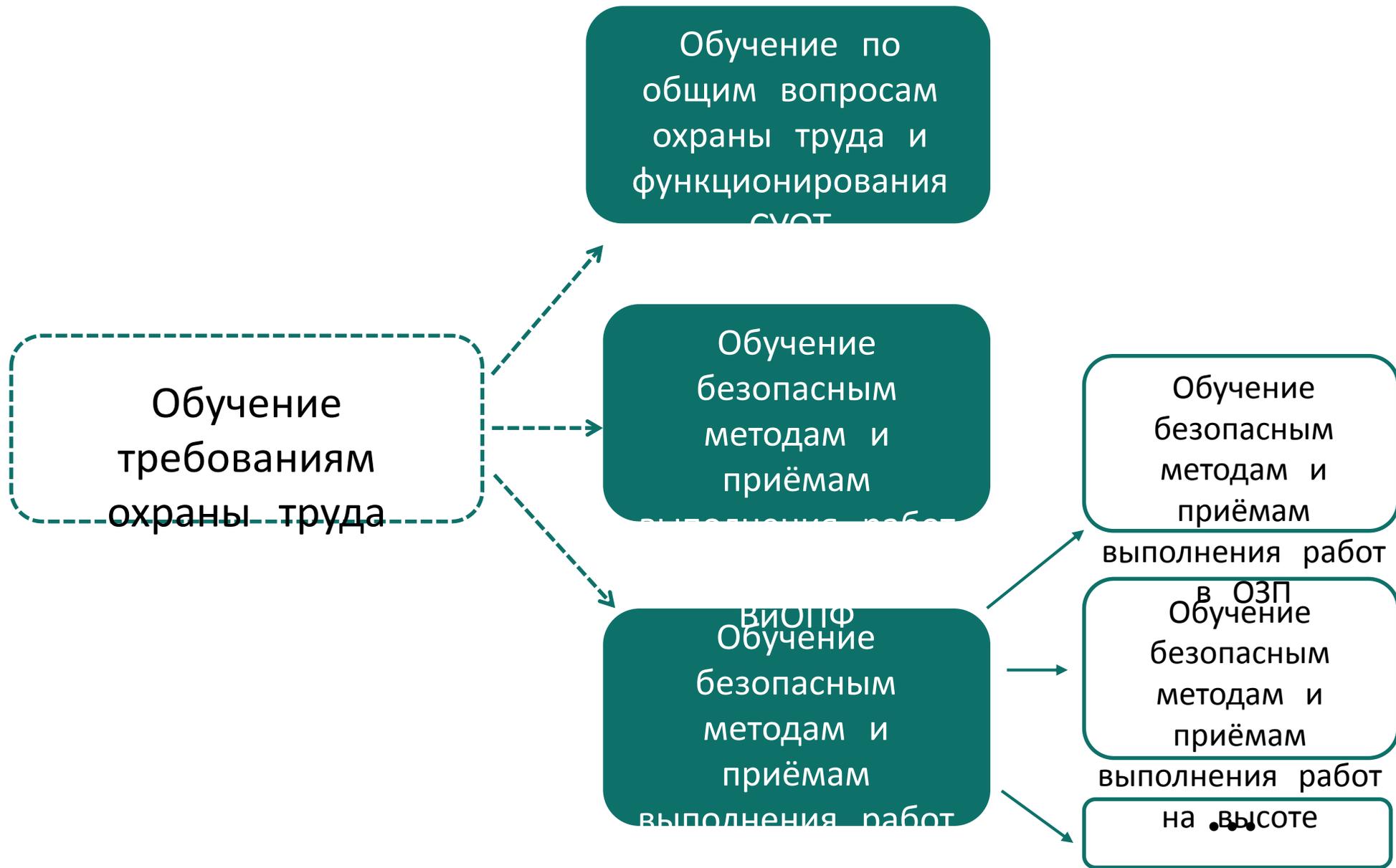
Инструктажи  
на рабочем месте

Первичный

Повторны  
й

Внепланов  
ый

Виды обучения по  
охране труда



# Общие требования к проведению инструктажей

	Вводный инструктаж	Первичный инструктаж	Повторный инструктаж	Внеплановый инструктаж	Целевой инструктаж
Кто проводит	1. специалист по ОТ 2. иной работник, на которого возложены указанные обязанности 3. работодатель–ИП (лично) 4. организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ	1. Непосредственный руководитель работ 2. Для микропредприятия: – специалист по ОТ – иной работник, на которого возложены указанные обязанности – работодатель–ИП (лично) – организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ			Непосредственный руководитель работ
Основание для проведения	Программа вводного инструктажа	Программа первичного инструктажа В объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разработанных работодателем, включая вопросы оказания первой помощи пострадавшим			В объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), включая вопросы оказания первой помощи пострадавшим
Как регистрируется	1. Форма документирования устанавливается работодателем 2. Предусмотрен набор сведений, включаемых в форму Журналы регистрации инструктажей				1. Форма документирования устанавливается работодателем, а для работ повышенной опасности – наряд–допуск

Первичный инструктаж допускается не проводить, если:

Трудовая деятельность работника связана с опасностью, источниками которой являются офисная или бытовая техника

Другие источники опасностей на рабочем месте отсутствуют

Условия труда по результатам проведения СОУТ на рабочем месте являются оптимальными или допустимыми

Информация о безопасных методах и приёмах выполнения работ при наличии «офисных» опасностей включена в программы вводного инструктажа

# Программы обучения по охране труда



Оказание первой помощи пострадавшему

Не менее 8 часов  
Не менее 50% практики

Не реже 1 раза в 3 года



Использование СИЗ

Не менее 8 часов  
Не менее 50% практики

Не реже 1 раза в 3 года



Общие вопросы охраны труда

Не менее 16 часов

Не реже 1 раза в 3 года



Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии ВЭОПФ

Не менее 16 часов  
Не менее 25 % практики

Не реже 1 раза в 3 года



Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности

Не менее 16 часов  
Не менее 25 % практики

Продолжительность в соответствии с НПА, но не реже 1 раза в год

# Категории обучающихся по отдельным программам



Оказание первой помощи пострадавшему

Работники, проводящие инструктаж рабочих профессий  
Лица, обязанные оказывать первую помощь  
Работники, управляющие транспортным средством  
Члены комитетов по ОТ  
Председатель и члены аттестационных комиссий\*  
Лица, проводящие обучение оказанию ПП\*  
Специалисты по ОТ\*



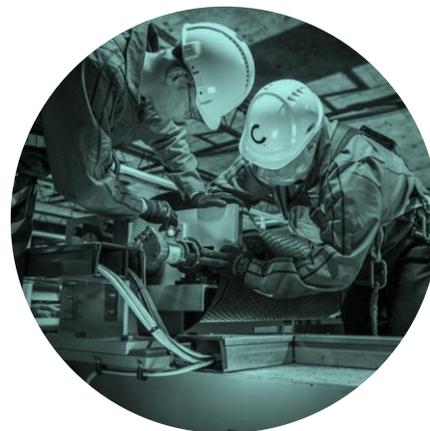
Использование СИЗ

Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков  
Председатель и члены аттестационных комиссий\*  
Лица, проводящие обучение применению СИЗ\*  
Специалисты по ОТ\*  
Члены комитетов по ОТ\*



Общие вопросы охраны труда

Работодатель\*  
Заместитель руководителя по ОТ\*  
Руководители филиалов с обязанностями по ОТ\*  
Специалисты по ОТ\*  
Члены комитетов по ОТ\*  
Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками подразделений и их заместители



Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии повышенной опасности

Руководители структурных подразделений и их заместители по ОТ\*  
Специалисты по ОТ\*  
Члены аттестационных комиссий\*  
Члены комитетов по ОТ\*  
Лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям ОТ\*  
Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками подразделений и их заместители  
Работники рабочих профессий  
Работники, отнесённые к категории «специалисты»



Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности

Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности  
Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

\* – категории работников, проходящих обучение и проверку знаний в обучающих организациях

# Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

Все виды обучения могут проводиться только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В случае выполнения работ повышенной опасности обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с требованиями настоящих Правил.

Возможно совмещать проведение вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Для всех видов инструктажа по охране труда можно вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда

Проверка знания требований охраны труда может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда

Все виды инструктажа, за исключением целевого инструктажа, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

# Требования к работодателям, проводящим обучение своих работников

## Материально-техническая база

- ✓ Места обучения или учебные помещения (не менее 1 на 100 работников)
- ✓ Оборудование
- ✓ Технические средства обучения
- ✓ Нормативные правовые акты
- ✓ Информационно-справочные системы

Программа обучения  
Учебные материалы  
Материалы для проведения проверки знания требований охраны труда

## Дополнительные условия

## Учебно-методическая база

- ✓ Не менее 2 лиц, проводящих обучение
- ✓ Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников по вопросам охраны труда (личный кабинет)
- ✓ Внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр



# Матрица обучения

(контингент / программа)

на основании Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №  
2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований  
охраны труда»

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34	п. 39	п. 46а	п. 46б	п. 46в
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой			Обучение по оказанию первой помощи	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОФ, источников опасности	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
1.	Все работники	Да, согласно п. 10*	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями согласно п. 16***	Да, при наличии условий п. 19****							
2.	Все работники, выполняющие работы повышенной опасности и включенные в Перечень профессий и должностей работников работодателя, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.						Да, согласно п. 26						
3.	Работники, выполняющие отдельные виды работ						Да, согласно п. 30						
4.	Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда							Да, у Работодателя п. 33					
5.	Работники рабочих профессий							Да, у Работодателя п. 33				Да, у работодателя, п. 53	
	Лица, обязанные оказывать первую							Да, у					

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34	п. 39	п. 46а	п. 46б	п. 46в
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой			Обучение по оказанию первой помощи	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОФ, источников опасности	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
8.	Работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим							Да, у Работодателя, п. 33					
9.	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим							Да, в УЦ, п.34					
10	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты								Да, в УЦ, п.40				
11	Лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим							Да, в УЦ, п.34					
12	Лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты								Да, в УЦ, п.40				
13	Специалисты по охране труда							Да, в УЦ, п.34	Да, в УЦ, п.40	Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53		

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34	п. 39	п. 46а	п. 46б	п. 46в
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой			Обучение по оказанию первой помощи	Обучение по использованию (применению) СИЗ	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОФ, источников опасности	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
15	Иные работники по решению работодателя								Да, у Работодателя, п. 33				
16	Работники, использующие СИЗ, не входящих в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.		Да, согласно п. 38										
17	Работники, использующие СИЗ, включенные в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.									Да, у Работодателя, п. 40			
18	Работодатель (руководитель организации), Заместитель руководителя организации, на которого возложены обязанности по охране труда, Руководители филиалов организации, Заместитель руководителя филиала организации, на которого возложены обязанности по охране труда										Да, в УЦ, п. 53		
19	Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители										Да, у работодателя, п. 53	Да, у работодателя, п. 53, за исключением лиц, указанных в п. 54	

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п. 53	
23	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций									Да, в УЦ, п. 53		Да, в УЦ, п. 53	
24	Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда											Да, в УЦ, п. 53?	
25	работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
26	лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п. 53	
27	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, у работодателя, п. 52	
28	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций									Да, в УЦ, п. 52		Да, в УЦ, п. 53	
29	Работники, осуществляющие функции специалиста по охране труда									Да, в УЦ, п. 44, 52		Да, в УЦ, п. 44, 52	

# Организация проверки знания требований охраны труда

По каждому виду обучения у работодателя может быть сформирована отдельная комиссия по проверке знания, а может функционировать единая комиссия для проведения проверки знания по всем программам (включая обучение оказанию первой помощи и применению СИЗ)

Проверку знания в формате электронного тестирования в единой информационной системе по охране труда проходят



руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда



руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии



руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций

# Проверку знания в формате электронного тестирования в единой информационной системе по охране труда проходят:

Не менее 2-х специалистов организации и ИП, предполагающих осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда

обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Не менее 1 лица в организации и ИП, предполагающих осуществлять обучение работодателей и работников оказанию первой помощи пострадавшим

3 специалиста организации и ИП, предполагающие оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя

Члены комиссии работодателя по проверке знания требований охраны труда



Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

Регистрация в Реестре осуществляется в уведомительном порядке.

Формирование и ведение Реестра осуществляет Минтруд России.

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Минтруда России. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством РФ для подписания таких документов.

Регистрация работодателя в Реестре осуществляется Минтрудом России в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем их импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом России

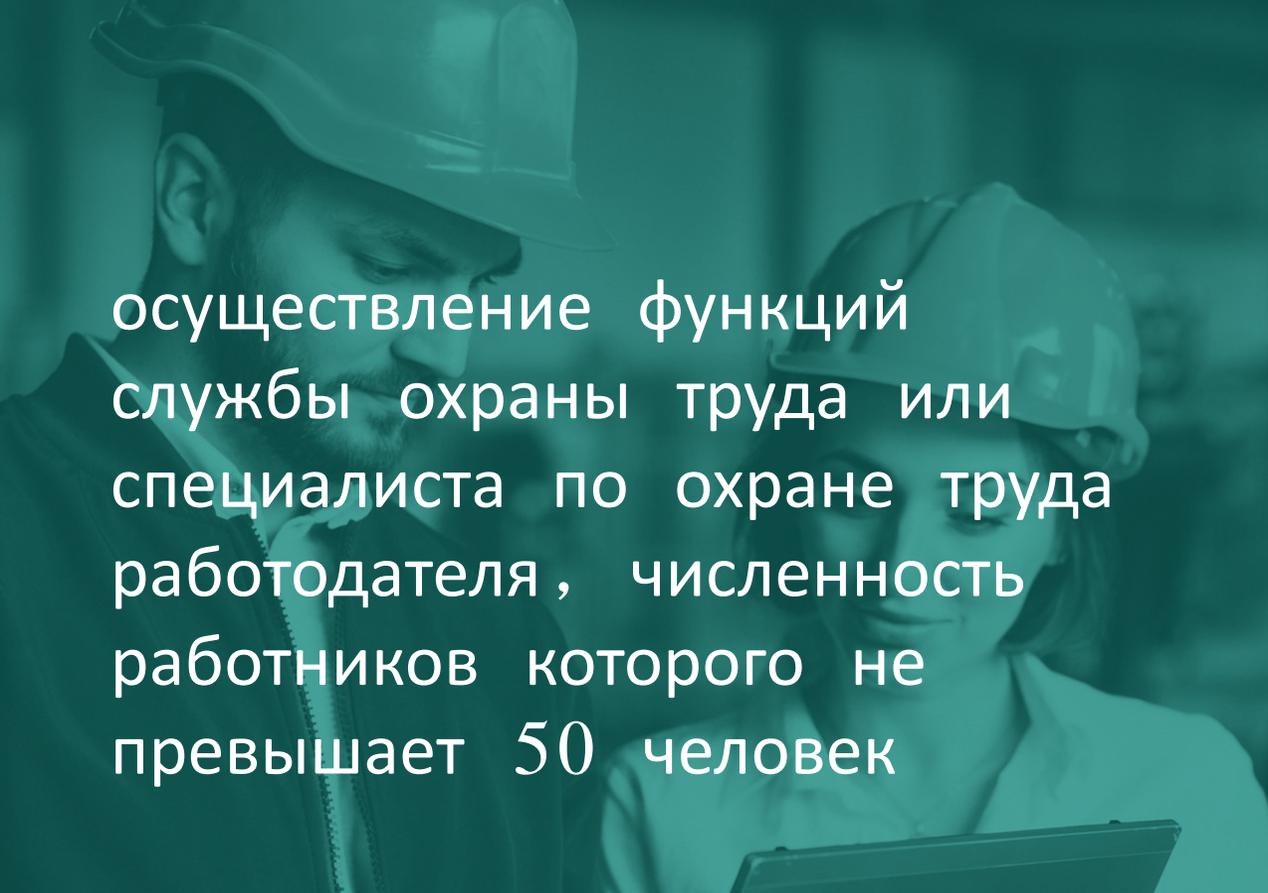
Сведения, содержащиеся в Реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России.

# Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г.

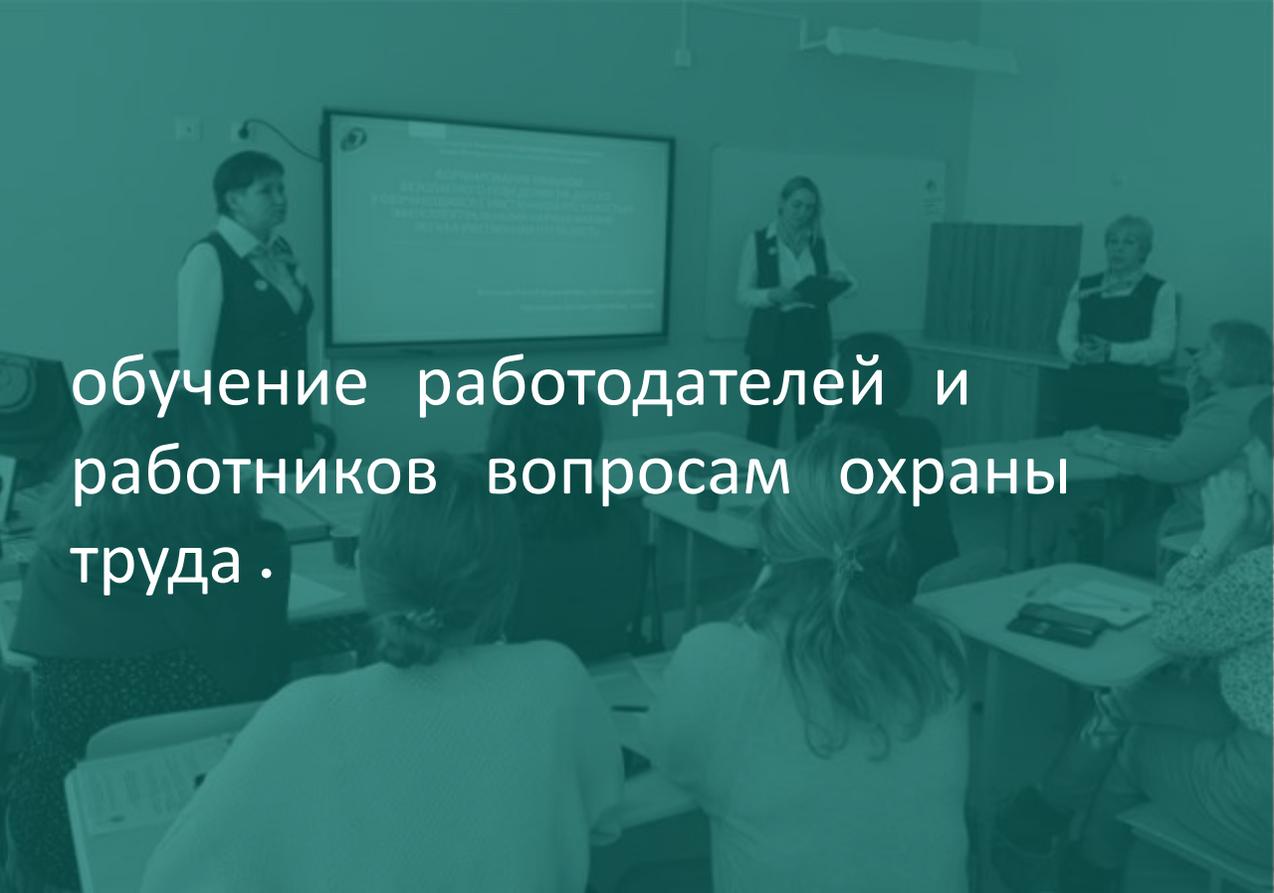
№ 2334  
Об утверждении правил  
аккредитации организаций,  
индивидуальных  
предпринимателей, оказывающих  
услуги в области охраны труда,  
и требований к организациям и  
индивидуальным  
предпринимателям, оказывающим  
услуги в области охраны труда



# Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:



осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек



обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

# Реестр работодателей, аккредитованных оказывать услуги в области охраны труда

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр), или с даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось. Реестр содержит сведения об аккредитованных организациях, индивидуальных предпринимателях в соответствии с пунктом 13 Постановления.

Подтверждением получения организациями, индивидуальными предпринимателями аккредитации является запись в реестре. Формирование и ведение реестра осуществляется Минтрудом России

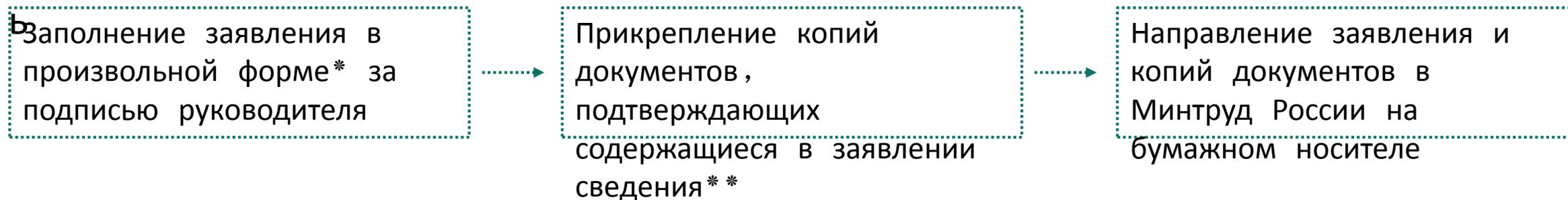
Для внесения в реестр все документы подаются в Минтруд России уведомительном порядке

Аккредитация осуществляется без взимания платы

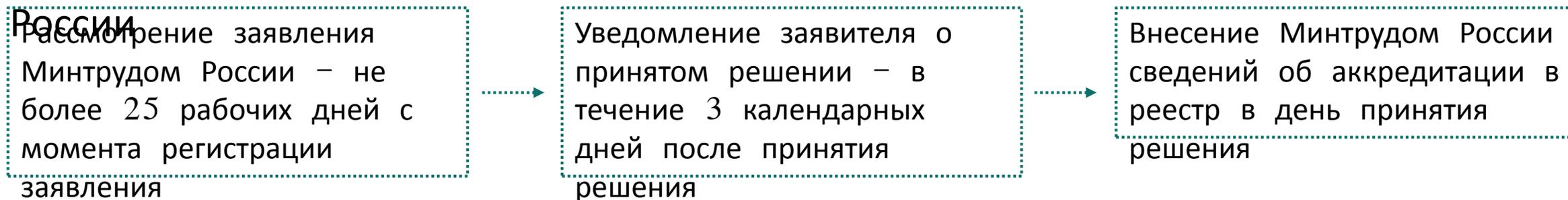
В Постановлении перечислены требования, которым должны соответствовать организации или индивидуальные предприниматели, для оказания услуг по обучению (по каждому виду обучения отдельно) и осуществлению функций специалиста / службы охраны труда

# Порядок подачи и рассмотрения заявления для получения аккредитации и включения в реестр

## Работодатель



## Минтруд



\*Перечень указываемых в заявлении сведений содержится в п. 5 Постановления

\*\* Перечень документов содержится в п. 6 Постановления

# Отказ и приостановление аккредитации

## Основания для отказа

- а) несоответствие сведений и документов, представленных на аккредитацию, требованиям и сведениям, указанным в пунктах 5 – 8 требований и пунктах 5 – 7 настоящих Правил;
- б) представление подложных документов или заведомо ложных сведений

## Основания для приостановления аккредитации

- а) привлечение организации, индивидуального предпринимателя к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
- б) неоднократные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в течение 3 лет со дня вступления в силу решения о назначении наказания за 1-е нарушение;
- в) выявление фактов несоблюдения положений, установленных пунктами 5 – 8 Требований;
- г) выявление фактов несоблюдения требований к кадровому составу по результатам рассмотрения заявления с приложением к нему документов, направленного в Минтруд России организацией (индивидуальным предпринимателем) в соответствии с пунктом 14

# Прекращение аккредитации

Аккредитация прекращается в следующих случаях:

- а) прекращение осуществления деятельности индивидуального предпринимателя, а также прекращение осуществления деятельности, включая ликвидацию, реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования) организации, прекращение осуществления деятельности в области оказания услуг по охране труда;
- б) неустранение причин, послуживших основанием для приостановления аккредитации, в течение 6 месяцев со дня принятия решения о приостановлении аккредитации;
- г) по решению суда.

В случае прекращения осуществления деятельности в области охраны труда организация, индивидуальный предприниматель уведомляют Минтруд России о прекращении осуществления соответствующей деятельности.

В случае прекращения осуществления деятельности организации, индивидуального предпринимателя сведения о наличии в Едином государственном реестре юридических лиц, для индивидуальных предпринимателей – Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей записи о прекращении деятельности направляются Федеральной налоговой службой в Минтруд России в течение 10 рабочих дней посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Минтруд России вносит информацию о прекращении аккредитации в реестр в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Минтруд России соответствующих сведений.



# Статья 220 ТК РФ

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

# Приказ Минтруда России и Минздрава России

от 31.12.2020 г.

№ 988н/1420н

«Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

Зарегистрирован в Минюсте России  
29.01.2021 г.



# Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 г. N 988н/1420н

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские



осмотры  
Химические факторы



Биологические факторы



Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли



Физические факторы



Факторы трудового процесса



Выполняемые работы

# Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г.

№ 29н  
«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Зарегистрирован в Минюсте России 29 января  
2021 г.



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 28.01.2021 г. № 29н

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 ст. 213 ТК РФ, утвержденного приказом Минтруда России от 28.01.2021 г. № 29н

Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников

Перечень медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

Письмо Минздрава России от  
04.03.2021 № 28–  
4/30163555–2108



В соответствии с пунктом 1 Порядка № 29н, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, предусмотренные частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, проводятся при выполнении работ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержден Приказом № 988н/1420н.

Письмо  
Минтруда  
России от  
04.03.2021

г.

№ 15-2/ООГ-  
581

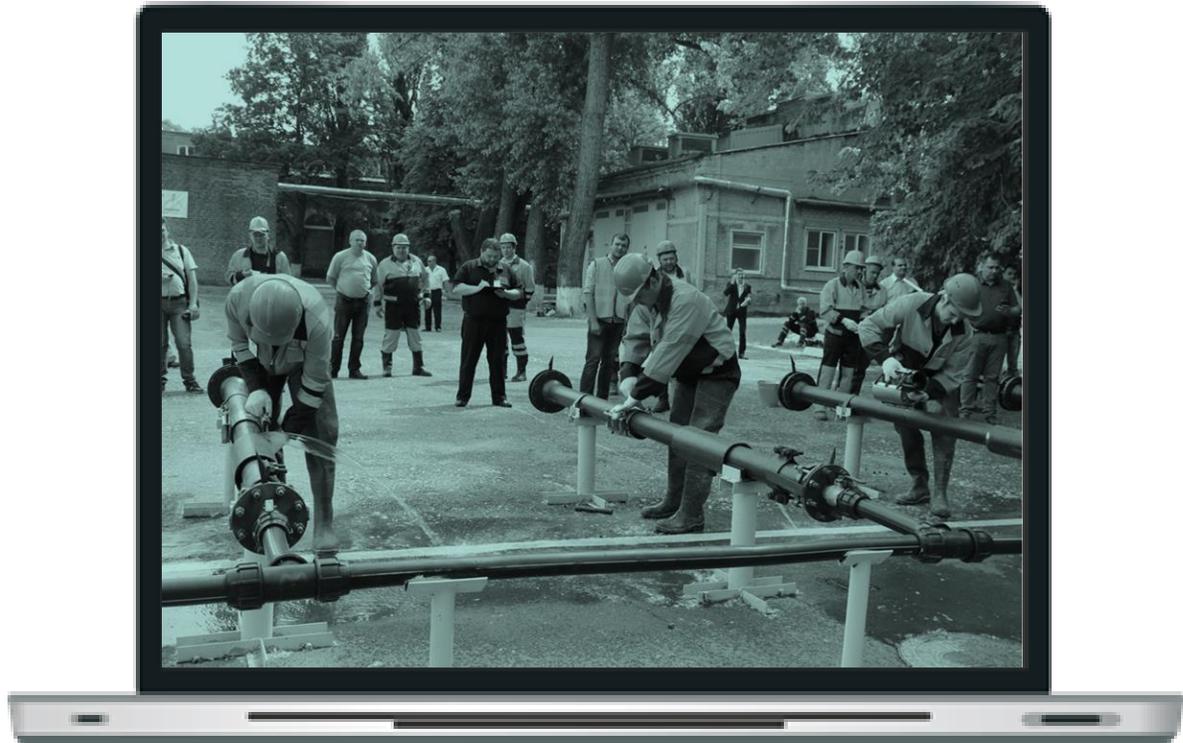


Перечень работ, при выполнении которых обязательные медицинские осмотры проводятся в целях предупреждения распространения инфекционных заболеваний (в том числе работы: где имеется контакт с пищевыми продуктами; на водопроводных сооружениях; в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей и др.), включен в Приказ № 29н, поскольку данный вопрос является компетенцией Минздрава России

Приказ № 988н/1420н подготовлен в пределах полномочий Минтруда России и в соответствии с частью 1 статьи 213 Кодекса в целях определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний







Вредные или опасные производственные факторы и вредные или опасные условия труда – не одно и то же!

Факторы могут быть, но не превышать. Условия труда в зависимости от превышения ПДК/ПДУ устанавливает СОУТ.

Приказ 29н шире за счет факторов, связанных с охраной здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (декретированных категорий работников)!



Сам порядок проведения предварительных и периодических медосмотров существенно не изменился: новый порядок в большинстве своем отображает нормы, ранее содержащиеся в Приказе 302н.

Однако есть некоторые важные нововведения:

- для периодических медосмотров разрешили использовать мобильные врачебные бригады, но диагностические обследования работник должен будет пройти предварительно в медицинской организации;
- направлять список работников в Роспотребнадзор нужно теперь не всем работодателям, а только организациям отдельных отраслей;
- работодателям разрешили организовать первый этап диспансеризации или профилактического медосмотра для учета этих результатов врачебной комиссией при подготовке медицинского заключения, за счет средств ОМС (а не работодателя).

# Несколько нововведений, связанных с результатами СОУТ и видами работ



# Результаты СОУТ или наличие факторов?



Если по результатам СОУТ на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда и/или работником не выполняется ни один из 27 видов работ, перечисленных в разделе VI приложения к порядку, утвержденному приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н, то работника на медосмотр отправлять не нужно.

Исключение – наличие химических факторов  
А – химические вещества, способные вызывать аллергические заболевания,  
Ф – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия,  
Р – вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека,  
К – канцерогенные вещества, биологические и физические факторы,  
О – вещества, опасные для развития острого отравления.

# Медицинские организации



С 1 апреля нужно направлять на медосмотр всех работников медицинских организаций, включая административных работников, таких как бухгалтеры и юристы (п. 27 приложения к Порядку № 29н).

Ранее на медосмотры направляли работников из числа медицинского персонала.

# Образовательные организации



С 1 апреля нужно направлять на медосмотр только тех работников образовательных организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25 приложения к Порядку № 29н).

Ранее на медосмотр направляли всех работников образовательных организаций всех типов и видов.

## Торговля и общепит



медосмотр только тех работников, которые контактируют с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (п. 23 приложения к Порядку № 29н).

Работников, торговли и общественного питания, которые не контактируют с пищевыми продуктами, направлять на медосмотр не нужно, если по результатам СОУТ установлены 1 или 2 классы условий труда (письмо Минтруда от 04.03.2021 № 15-2/ООГ-581)

# Порядок проведения медицинских осмотров





Новый порядок не требует от медицинской организации, проводящей обязательные медосмотры, наличия права на экспертизу профессиональной пригодности (лицензии с указанием данного вида работ) .



*Периодические* медицинские осмотры могут проводиться выездными мобильными медицинскими бригадами из врачей-специалистов медицинской организацией. Тем не менее, работникам все равно придется предварительно пройти диагностические исследования по месту медицинской организации.

Привлечение мобильных бригад было направлено на сокращение издержек работодателя, однако не исключено, что стоимость проведения выездных осмотров может быть выше чем обычных



При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) :

- предварительного или периодического осмотра ;
- диспансеризации ;
- иных медицинских осмотров , подтвержденных медицинскими документами , в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями , за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний , свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований

*Ранее звучало как «могут учитываться»*



Список контингентов заменили списком лиц, поступающих на работу, подлежащих медосмотру.

С 1 апреля вместо списка контингентов необходимо оформить два отдельных документа (п. 9 и 21 Порядка №29н) :

- для предварительного медосмотра – список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам,
- для периодического медосмотра – список работников, подлежащих периодическим осмотрам.



Работодателю необходимо будет вести учет выданных направлений в бумажном и электронном виде (если направление было сформировано в электронном виде) (п. 9).

«9. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений, в том числе в электронном виде»



В тексте нового перечня факторов позиции, ранее обозначаемые в п.п.1.1.1,1.1.2,1.1.3 (аллергены, канцерогены, химические вещества, оказывающие вредное воздействие на репродуктивную функцию), изъяты (из таблицы).

Поэтому дополнительный объем осмотров и исследований обозначен в тексте самого Порядка N 29н.



По новому порядку заключение о прохождении работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется в 3-х экземплярах. Заключение по медосмотру согласно Порядка № 302н оформлялось в 4-х экземплярах.

С апреля отправлять экземпляр заключения в медицинскую организацию, к которой лицо, поступающее на работу, прикреплено для медицинского обслуживания будет не нужно.

Заключение о прохождении периодического медосмотра по-прежнему составляется в 5 экземплярах.



Обозначена обязанность оформления работодателем направления в случае необходимости проведения внеочередного осмотра.  
Добавлено основание для внеочередного медосмотра.

В Порядке № 302н было одно основание:  
медицинские рекомендации по итогам медосмотра.  
В новом порядке на внеочередной медосмотр также можно направить работника, если есть медицинские рекомендации после его (работника) нетрудоспособности.



Законодательство различает прохождение обязательных медосмотров:

- при работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта (часть 1 статьи 213 Трудового кодекса РФ);
- в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей – так называемый декретированный контингент (часть 2 статьи 213 Трудового кодекса РФ).

Первые проходят медосмотры в связи с наличием вредного или опасного производственного фактора на рабочем месте; вторые – в силу особого вида деятельности работодателя/учреждения.



Из Порядка № 29н исключено положение о личных медкнижках. Оно было спорным и вызывало ряд вопросов относительно необходимости ведения и занесения в медицинские книжки данных о медосмотрах лиц, не относящихся к декретированному контингенту.

По смыслу статьи 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 внесению в личные медицинские книжки подлежат данные о прохождении медицинских осмотров декретированным контингентом (работниками, проходящими осмотры в силу части 2 статьи 213 Трудового кодекса РФ).

Поэтому оставлять требование пункта 33 Порядка № 302н в качестве общего требования для всех категорий работников посчитали необоснованным.

# Статья 220. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



Для защиты от воздействия ВиОПФ производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.



Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).



# Статья 221 ТК РФ

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

# Алгоритм подбора и выдачи СИЗ по ЕТН

## Шаг 1

Проводим и (или) убеждаемся в корректности проведённых специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР)

## Шаг 2

Проводим анализ штатного расписания, результатов ОПР и СОУТ, опасностей и опасных событий, идентифицированных для конкретного рабочего места, а также другой нормативно-технической документации

## Шаг 3

Разрабатываем ЛНА, включающий порядок выдачи, учёта, эксплуатации, хранения, ухода, утилизации и подбора СИЗ.

#### Шаг 4

Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1

#### Шаг 5

Дополняем перечень СИЗ в зависимости от ВиОПФ, выявленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОНР, дополняем или расширяем спектр защитных свойств СИЗ по приложению. Выбираем комплект ДСИЗ и СИОС в зависимости от видов работ и производственных загрязнений, присущих конкретному рабочему месту, по приложению 3.

#### Шаг 6

Разрабатываем нормы для ИТР и профессий, не включенных в Приложение 1

#### Шаг 7

Разрабатываем или актуализируем нормы выдачи СИЗ:

- учитываем необходимый для обеспечения комплексной защиты набор защитных свойств СИЗ, который указан в эксплуатационной документации изготовителя
- Учитываем соответствие назначения и конструкции СИЗ выполняемой работе и её продолжительности
- Совмещаем при возможности несколько защитных свойств в одном типе

Шаг 8

Закупаем нужные СИЗ, прошедшие подтверждение соответствия, выдаём СИЗ на основе установленных норм

Шаг 9

Устанавливаем порядок списания СИЗ

Шаг  
10

Проводим постоянный мониторинг и контроль. В случае утраты СИЗ защитных свойств обеспечиваем их замену.



Приказ от 29 .10.2021 г. N 766н

Об утверждении правил обеспечения  
работников средствами индивидуальной  
защиты и смывающими средствами



Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании ЕТН, с учетом

- ✓ результатов СОУТ
- ✓ ОПР
- ✓ мнения профсоюз (при наличии)

До 31 декабря 2024 года

работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР



5. **Отдельные категории работников** (сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, органов прокуратуры, ФСБ, МЧС и др.) **вправе обеспечиваться СИЗ на основании типовых норм.**



8. Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от **воздействия биологических** допускается только в случае наличия **подтверждения соответствия** требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру **государственной регистрации.**

## II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ



разработать на основании ЕТН, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза (при его наличии) и **утвердить локальным нормативным актом Нормы** бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее – Нормы);

обеспечить разработку **локального нормативного акта**, устанавливающего **порядок обеспечения** работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил

обеспечить **информирование** работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время

обеспечить **проведение обучения**, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности

организовать **учет и контроль за выдачей** работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя

**не допускать** работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств

обеспечить в случае применения **вендингового** оборудования и дозаторов **постоянное наличие** в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств

обеспечить **контроль за правильностью применения** СИЗ работниками

обеспечить **хранение СИЗ** в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации

**обеспечить уход** (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ

обеспечить своевременный прием от работников и **вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.**

## 10. Работодатель обязан

# 11. Работодатель имеет право



формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных)



организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов



осуществлять при формировании Норм замену **нескольких СИЗ**, указанных в Единых типовых нормах, **на одно**, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений



### III. Обязанности работников по применению СИЗ

## 12. Работник обязан

эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ

соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ

проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утере или пропаже

информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных

вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ

вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника



## IV. Определение работодателем потребности в СИЗ



13. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем **в зависимости от профессий (должностей)** работников организации с учетом

- ✓ **перечня и уровня воздействия** на работников вредных и (или) опасных производственных **факторов и опасностей**, установленных на рабочих местах по результатам **СОУТ и ОПР**
- ✓ количества работников на этих рабочих местах
- ✓ с учетом **организации мероприятий по уходу**
- ✓ иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень

14. **Нормы разрабатываются работодателем на основе ЕТН**, с учетом

- ✓ результатов СОУТ и ОПР
- ✓ мнения профсоюза (при наличии),
- ✓ требований **правил по охране труда**,
- ✓ **паспортов безопасности** при работе с конкретными **химическими веществами**
- ✓ иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ



Почта



Диск



Документы



Календарь



Премиум



Ещё

№ п.п.	Вид СИЗ	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Вид конструкции СИЗ и опасность	Ответственность за необеспечение	Схема сертификации или декларирования	Примечание
1.	<b>I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий</b>	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	1Д, 2Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
2.	<b>I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий</b>	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	1Д, 2Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
3.	<b>I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий</b>	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	3Д, 4Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
4.	<b>I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий</b>	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	3Д, 4Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
5.	<b>I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий</b>	сертификация	второй	СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя	часть 4 статьи 5.27.1 КоАП, за аналогичное административное правонарушение часть 5 статьи 5.27.1 КоАП	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	В соответствии с Типовыми схемами сертификации

16. Нормы должны обеспечивать **равноценную** (в том числе, в случае замены СИЗ) **или превосходящую** (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) **по сравнению с ЕТН**, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР



17. Нормы должны содержать **конкретную информацию о классе(ах) защиты**, эксплуатационных **уровнях защиты** (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), **особенностях конструкции, комплектности**, планируемых к выдаче СИЗ

# Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты

П. 5.5. При выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:



1 класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия



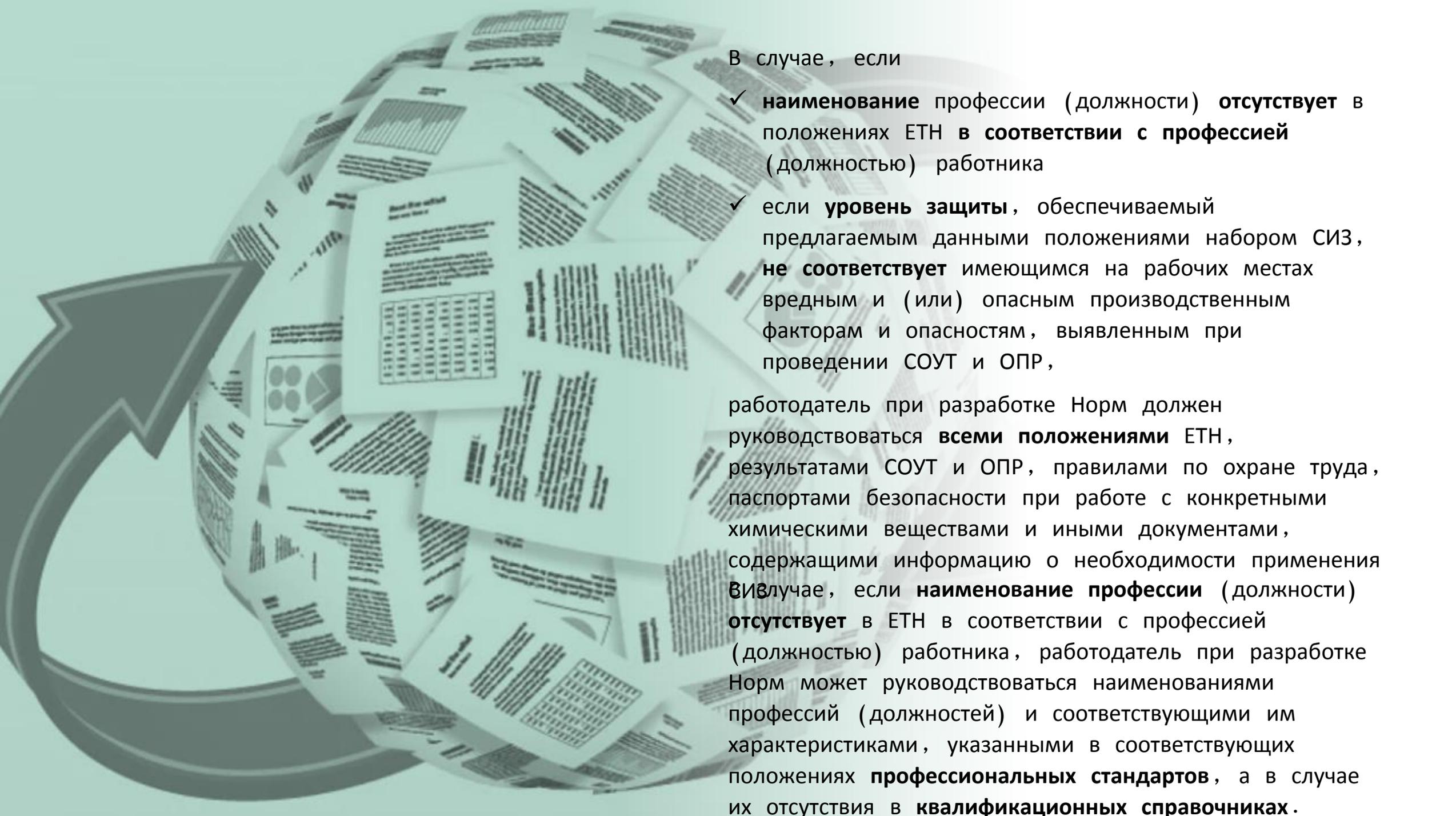
2 класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации

Всю необходимую информацию вам может дать ваш поставщик СИЗ. Для них составить нормы не составит труда, это им выгодно. Вам нужно будет только подобрать по своим техническим и финансовым возможностям СИЗ, необходимые для осуществления трудовой деятельности, в том числе при совмещении профессий.

18. При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе **не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда** здоровью работника в процессе трудовой деятельности **вследствие реализации** работодателем иных **мероприятий** по управлению рисками, снижению их уровней.

При этом реализация указанных мероприятий должна **подтверждаться** результатами СОУТ и (или) ОПР.





В случае, если

- ✓ **наименование** профессии (должности) **отсутствует** в положениях ЕТН **в соответствии с профессией** (должностью) работника
- ✓ если **уровень защиты**, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, **не соответствует** имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОНР,

работодатель при разработке Норм должен руководствоваться **всеми положениями** ЕТН, результатами СОУТ и ОНР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ. В случае, если **наименование профессии** (должности) **отсутствует** в ЕТН в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях **профессиональных стандартов**, а в случае их отсутствия в **квалификационных справочниках**.



Профессии в ЕТН приведены по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утверждённому постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (в ред. от 19.06.2012) или ОКПДТР 2022.

Поэтому, если ваши кадровые службы любят персонифицированные или необычные наименования должностей (менеджер по клинингу вместо уборщицы), то их в нормах выдачи не будет, что сделает невозможным подбор базового комплекта СИЗ, что во много раз усложняет формирование норм по профессиям.

19. Работодатель в рамках проведения ОНР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании

- ✓ заявления работника, его руководителя или представителя профсоюза (при наличии),
- ✓ наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.

## V. Выбор СИЗ



21. Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в Нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документам, действующим для данного вида продукции.

23. Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также

- ✓ характеру выполняемой работы,
- ✓ продолжительности работы,
- ✓ индивидуальным особенностям пользователя.



## VI. Выдача СИЗ индивидуального учета

25. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в **личной карточке** учета выдачи СИЗ.

26. В **электронной карточке** учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются **номер и дата документа бухгалтерского учета** о получении СИЗ, на котором имеется **личная подпись** работника или данные с **электронных считывающих устройств**, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

27. В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде, ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.





28. В случае если работодатель организовал выдачу СИЗ и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателем.

Для личной карточки предусмотрен **рекомендуемый образец** (раньше был утвержденный). Рекомендуемый в данном случае означает, что вы можете добавить строки, столбцы, логотип организации и другие сведения. Более того, вы можете изменить наименования столбцов, если посчитаете, что срок носки и периодичность нужно указать вместе, а не в столбце единиц измерений. Если очищающее средство выдаете в дозаторе, внесите отметку об этом в графе «Лично/дозатор».

Личные карточки можно вести как в электронном, так и в бумажном виде. Если у вас в организации введен электронный документооборот, **утвердите порядок выдачи СИЗ**, обеспечьте возможность **проверки выдачи СИЗ** работнику в первичных документах материального учета.

На лицевой стороне обеих карточек СИЗ указывают в соответствии с локальными нормами выдачи. А на обратной стороне – торговые наименования СИЗ, по которым их приобрели. Это необходимо для того, чтобы соблюдать правила материального учета. Возмещение из фонда социального страхования также проводится с указанием именно торговых наименований СИЗ, согласно принятой в организации учетной политики.

Больше нет необходимости заводить две карточки отдельно на дерматологические и обычные СИЗ. Можно вести одну общую карточку, с особенностями для кремов и паст.



## VII. Выдача дежурных СИЗ

32. Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

34. Дежурные СИЗ, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

За рабочим местом могут быть закреплены для использования в качестве дежурных такие виды СИЗ, как

- ✓ жилет сигнальный,
- ✓ СИЗ от падения с высоты,
- ✓ диэлектрические перчатки и галоши/боты,
- ✓ системы спасения и эвакуации,
- ✓ компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания,
- ✓ защитные очки и щитки,
- ✓ фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами,
- ✓ изолирующие СИЗ органов дыхания,
- ✓ накомарник,
- ✓ защитная каска,
- ✓ наплечники, налокотники,
- ✓ одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы),
- ✓ наушники

# Пример из практики

По нормам выдачи СИЗ на участке, где трудятся сварщики, помимо самих сварщиков СИЗ в индивидуальное пользование может получить их непосредственный руководитель — главный (старший) сварщик. А вот главному инженеру, и тем более директору завода СИЗ не положены. Выдавать дежурные СИЗ им нужно только во время посещения

Если визит контролирующих лиц на отдельные объекты является разовым, а не постоянным мероприятием, например, в компанию с проверкой пришел инспектор ГИТ, достаточно временно выдать дежурные СИЗ. После проверки объекта СИЗ нужно забрать обратно, так как опасность воздействий вредных и опасных факторов для инспектора уже миновала.

Справка: отличие дежурных СИЗ от обычных. Дежурные СИЗ закрепляют за определенным рабочим местом или объектом, и выдают работникам поочередно только для выполнения тех работ, для которых они предназначены. Такие СИЗ выдают в подразделение не лично каждому работнику, а под ответственность уполномоченных работодателем лиц. Список таких лиц должен быть утвержден приказом работодателя.



VIII. Выдача  
дерматологических СИЗ и  
смывающих средств  
СИЗ



36. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания, работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

37. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.



42. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды выдаются работникам, занятым на наружных, сварочных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, а также для защиты от пониженных температур, с учетом сезонной специфики региона.



41. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофильного действия выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых



43. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы), с учетом сезонной специфики региона.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства выдаются работникам при работе в районах, где наблюдается распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона и актуальными рекомендациями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и

# Как выдавать дерматологические СИЗ и смывающие средства по новым правилам

Дерматологические СИЗ предназначены для защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред. В ЕТН нормы выдачи дерматологических СИЗ перечислены в Приложении № 3. По новым правилам, которые действуют с 1 сентября 2023 года, вводится новое понятие – неустойчивые загрязнения. Раньше их называли легкие.

**Обратите внимание!** Если загрязнения неустойчивые, легкие, то можно их выдавать в дозаторе в санитарно-бытовом помещении (душ, туалет), и заполнять на них личную карточку учета выдачи не нужно. Если же загрязнения устойчивые, трудносмываемые, то работникам выдают очищающие средства. **Нельзя заменять смывающие средства различными веществами, не имеющими сертификат.**

Нельзя заменять очищающие средства от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.

✓ При работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами работникам выдаются гидрофильные средства.

✓ При работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами выдают гидрофобные средства.

✓ Если на работника попеременно воздействуют то водорастворимые, то водонерастворимые средства, выдаются ДСИЗ комбинированного действия. Если упаковка СИЗ превышает 250 мл, их можно выдавать в коллективном дозаторе, указание об этом вносят на оборотную сторону карточки.

Дозаторы подлежат контролю, при необходимости их пополняют, ремонтируют и заменяют за счет

**Важно!** В личном контроле карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников ежемесячно на ЕОУ должен быть отмечен контроль карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников. Если не отмечен, то это будет считаться нарушением правил выдачи СИЗ, так как это противоречит пункту 47 Правил.

работодателем. Если не отмечен, то это будет считаться нарушением правил выдачи СИЗ, так как это противоречит пункту 47 Правил.



IX. Выдача СИЗ с учетом  
климатических особенностей  
и сезонности

48. Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной



49. Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5°C) .

50. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.



Х. Выдача СИЗ работникам  
сторонних организаций

# Когда выдавать СИЗ работникам сторонних организаций

Каждый работодатель обеспечивает своих работников СИЗ сам. Если подрядная организация заходит на территорию организации-заказчика, она обязана обеспечить своих сотрудников всеми положенными СИЗ, с учетом имеющихся вредных и опасных производственных факторов и опасностей. При этом выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Для этого организация-заказчик, которая заказывает работы на своей территории, должна предоставить информацию для подбора СИЗ по сезону и с учетом климатических особенностей.

Бывает и так, что работники выезжают на территорию с повышенной химической и биологической безопасностью, поэтому они не могут привезти свои загрязненные костюмы, которые должны уничтожаться. В этом случае работников сторонних организаций может обеспечить СИЗ принимающая сторона, но за счет организации-работодателя этих сотрудников.



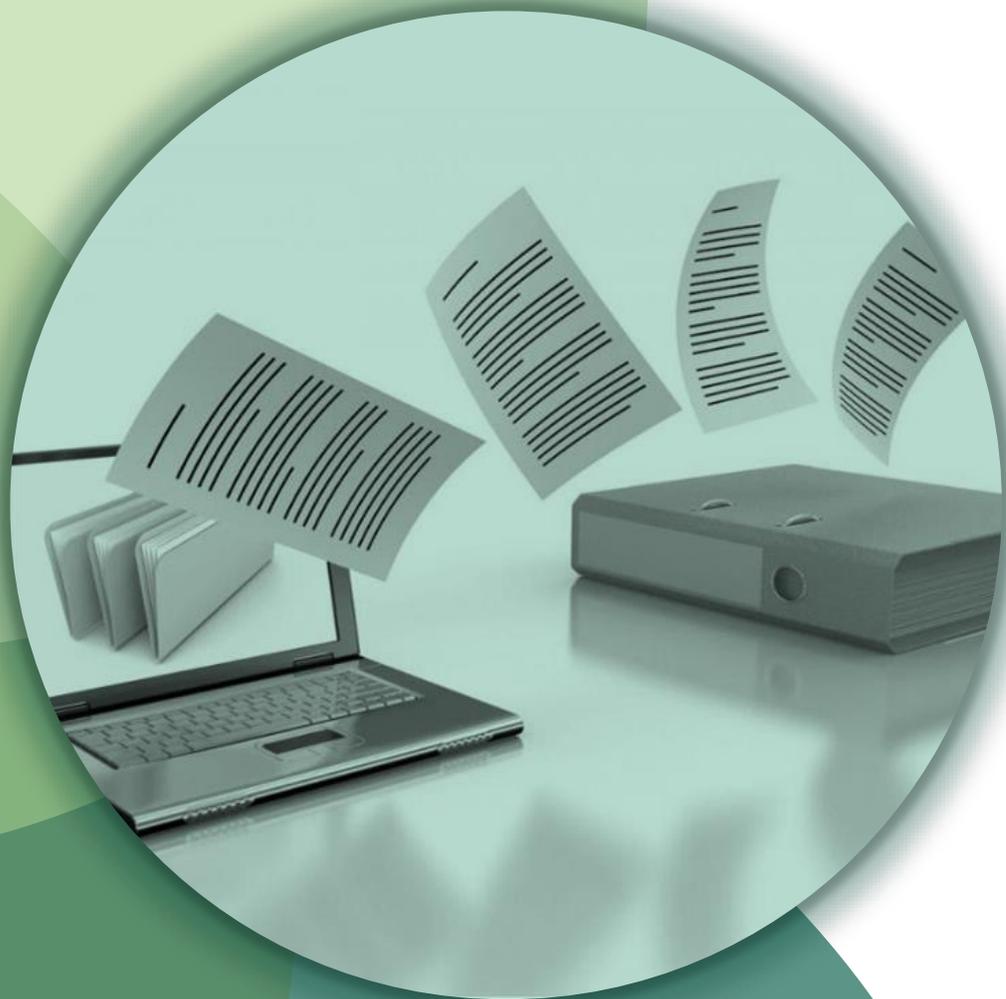
XI. Замена СИЗ для  
улучшения защитных свойств



54. Работодатель с учетом мнения профсоюза (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР.

55. Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюза (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.



## XII. Эксплуатация СИЗ

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

# Когда нужен перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке

**Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и проверке, разрабатывает и утверждает работодатель** с учетом мнения профсоюза (при его наличии) .

Средства индивидуальной защиты должны быть соответствующим образом учтены и содержаться в технически исправном состоянии с организацией их обслуживания и периодических проверок, указанных в документации (инструкции) изготовителя СИЗ. Необходимо проводить постоянную проверку исправности СИЗ и своевременную замену элементов, компонентов или подсистем с утраченными защитными свойствами.

**Важно!** Динамические и статические испытания СИЗ от падения с высоты в эксплуатирующихся организациях не проводятся, также как не проводятся испытания электрозащитных средств без оборудованной электролаборатории. Для этих испытаний необходимо получение разрешительной документации, а если ее нет, то испытания проводятся в специализированных испытательных лабораториях.



## XIII. Хранение СИЗ



В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для :

- ✓ сушки
- ✓ дегазации
- ✓ дезактивации
- ✓ дезинфекции
- ✓ обезвреживания
- ✓ обеспыливания СИЗ.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам .



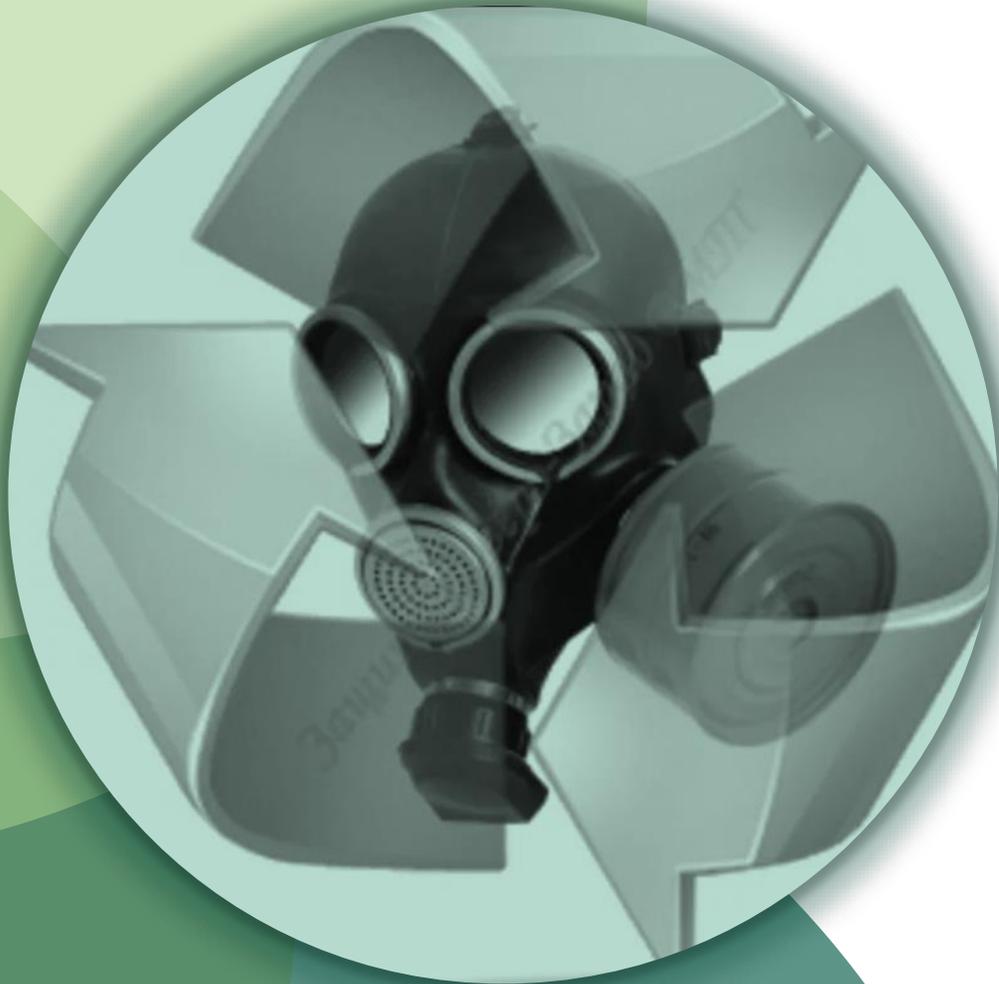
## XIV. Уход за СИЗ



Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства, в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.



## XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена



По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ. Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя



Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации. Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.



В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).



В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.



## XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

77. Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (далее – Порядок) с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил.



78. Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя

- ✓ порядок выявления потребности работников в СИЗ,
- ✓ предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ,
- ✓ порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ,
- ✓ порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

79. В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом.

80. Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

- ✓ планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- ✓ обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- ✓ контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

# Эксплуатационная документация на СИЗ

Вне зависимости от принятого работодателем решения использовать в переходный период отраслевые ТН или ЕТН, СИЗ должны соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).

В связи с этим перед приобретением или эксплуатацией необходимо убедиться в наличии документа о подтверждении соответствия СИЗ и срока его действия.

Исключением из данного требования Правил являются производимые серийно СИЗ, выпущенные в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

При приобретении СИЗ от изготовителя потребуются не только документ об их подтверждении соответствия. Необходима также ЭД и другие рекомендации изготовителя. В ЭД для конкретной модели СИЗ их производителем закладываются указания по ее эксплуатации (п. 4.13 ТР ТС 019/2011). Для СИЗ сложной конструкции в ЭД включается порядок ее использования.

ЭД понадобится также среди прочего:

- а) для обеспечения условий хранения, ухода (стирки, химчистки, обеспыливания, дегазации, дезактивации, дезинфекции) и обслуживания СИЗ. Обеспечить эти условия нужно в соответствии с ЭД (п. 10 Правил);
- б) для установления работодателем нормативного срока эксплуатации СИЗ. Он не должен превышать срок годности СИЗ, установленный изготовителем;
- в) чтобы понимать правила отбраковки и определения защитных свойств СИЗ. Цель – не допускать работников к выполнению работ в неисправных СИЗ или с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.

Таким образом, все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в ЭД, а также требованиями правил по охране труда (при проведении соответствующих видов работ).

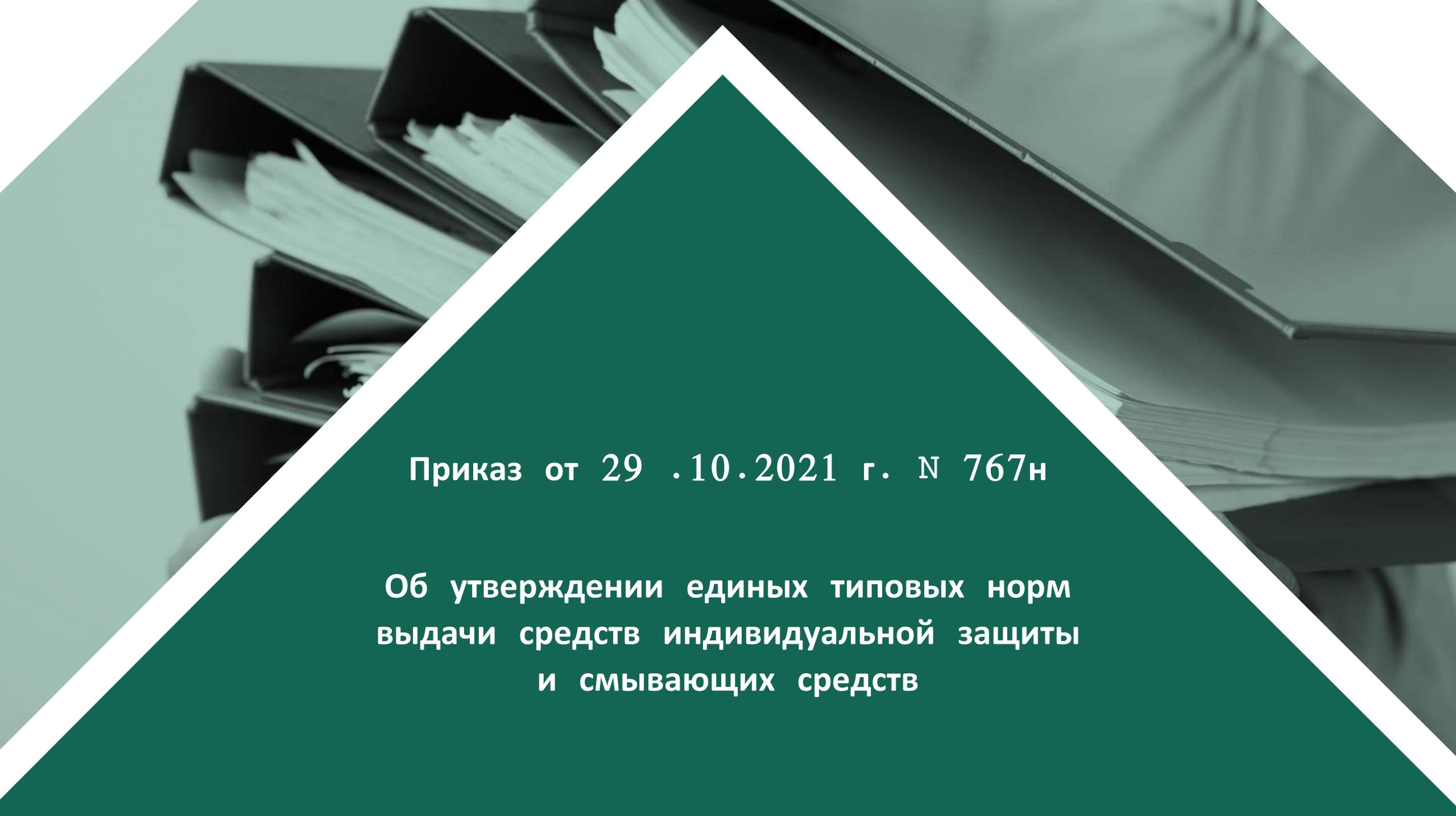
До 01.09.2023

## Приказ 766

- ✓ Согласовать с профсоюзом и утвердить нормы выдачи СИЗ
- ✓ Утвердить перечень дежурных СИЗ на рабочих местах
- ✓ Утвердить Перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведению личной карточки выдачи дежурных СИЗ
- ✓ Утвердить порядок выдачи и сдачи дежурных СИЗ
- ✓ Утвердить перечень СИЗ, подлежащих периодическим испытаниям и проверкам

## Приказ 767

- ✓ Определить, применять ли ЕТН с 01.09.2023 года или отсрочить применение до 31.12.2024 года с обоснованием в соответствующем разделе Положения о СУОТ
- ✓ Проанализировать результаты ОПР и разработать нормы выдачи СИЗ в соответствии с Приложениями к приказу
- ✓ Провести внеплановый инструктаж, если нормы будут применяться с 1 сентября
- ✓ Определить, в каком формате вести учёт выдаваемых СИЗ
- ✓ Разработать и утвердить соответствующий порядок



Приказ от 29 .10.2021 г. № 767н

Об утверждении единых типовых норм  
выдачи средств индивидуальной защиты  
и смывающих средств

# Потребность в СИЗ по новым правилам

определяется работодателем по профессиям с учетом:

- перечня и уровня воздействия производственных факторов
- количества работников на рабочих местах
- мероприятий по уходу и иных факторов, влияющих на уровень потребности в СИЗ

## Подбор СИЗ определяется Приказом об утверждении ЕТН при выдаче СИЗ и смывающих средств

# №767Н

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год(период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1	Авербандщик			
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Авиационный механик (техник) по планеру и двигателям			
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от статического электричества, механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	6 пар
			Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	6 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		Средства защиты глаз	Очки защитные от грубодисперсных аэрозолей (пыли)	1 шт.
	Очки защитные от ультрафиолетового излучения,	1 шт.		

# 1 744

СТРАНИЦЫ

# 5 357

ПРОФЕССИЙ  
И ДОЛЖНОСТЕЙ

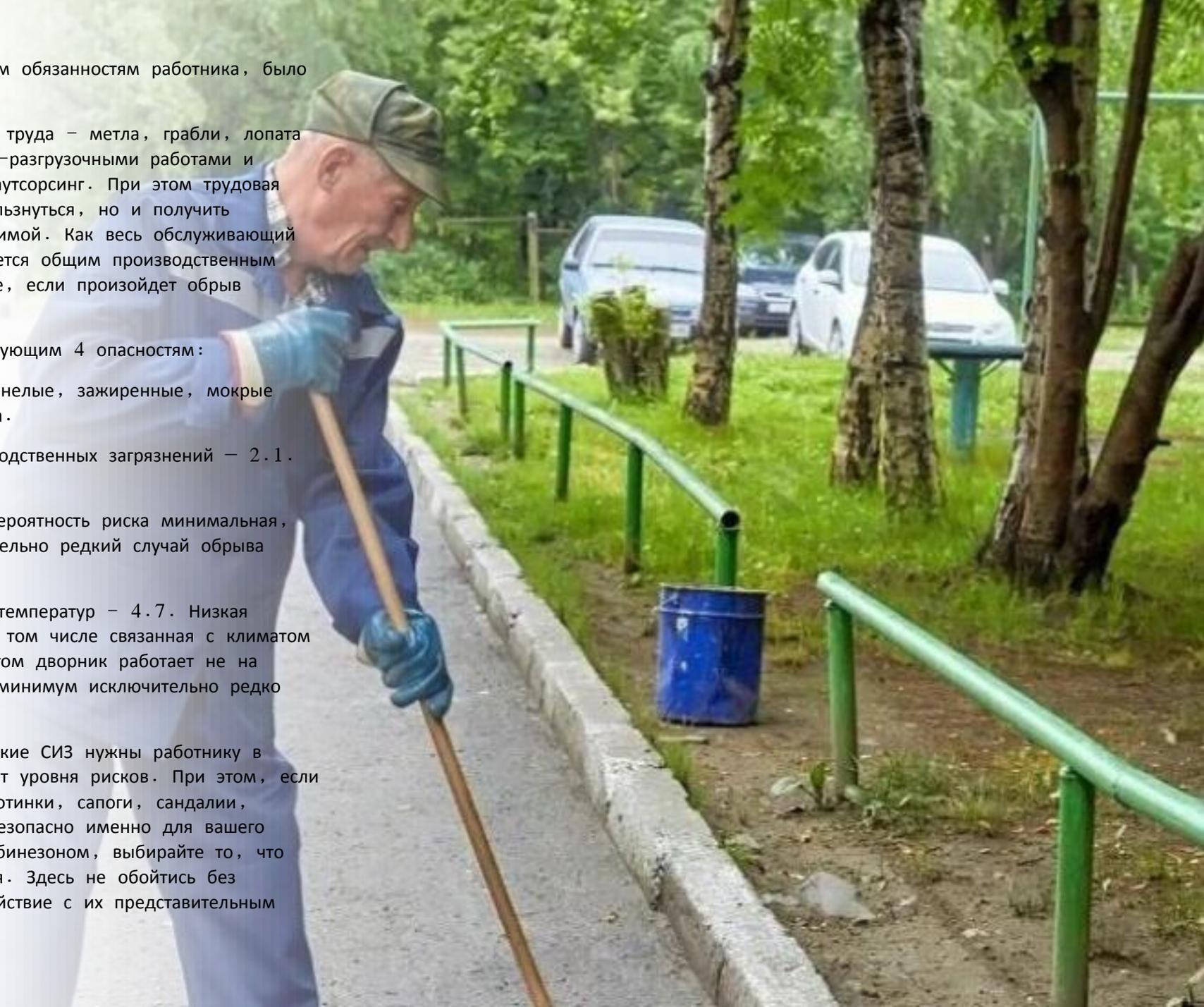
Определив соответствие трудовой функции должностным обязанностям работника, было установлено следующее:

дворник работает без электроинструмента, его орудия труда – метла, грабли, лопата для уборки снега. Работник не занимается погрузочно-разгрузочными работами и уборкой сосулек и снега с кровли. Этим занимается аутсорсинг. При этом трудовая функция дворника связана с рисками не только поскользнуться, но и получить обморожение во время выполнения наружных работ зимой. Как весь обслуживающий территорию предприятия персонал, работник подвергается общим производственным загрязнениям, может попасть под шаговое напряжение, если произойдет обрыв провода сети электроосвещения.

Исходя из оценки рисков, работник подвергается следующим 4 опасностям:

- ✓ Механические опасности – 1.1. Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые поверхности – риск частый, в холодное время года.
- ✓ Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений – 2.1. Общие производственные загрязнения. Риск частый.
- ✓ Электрический ток – 3.2. Шаговое напряжение. Вероятность риска минимальная, нужно выдать дежурный комплект СИЗ на исключительно редкий случай обрыва провода на территории.
- ✓ Опасности, связанные с воздействием пониженных температур – 4.7. Низкая температура окружающей среды в рабочей зоне, в том числе связанная с климатом – риск постоянный в холодное время года. При этом дворник работает не на Крайнем Севере, а в Москве, где температурный минимум исключительно редко бывает ниже 25 градусов по Цельсию.

Определим, используя таблицу от экспертов ниже, какие СИЗ нужны работнику в общем виде, и конкретный комплект в зависимости от уровня рисков. При этом, если по разным опасностям положены СИЗ одного типа (ботинки, сапоги, сандалии, валенки), нужно выбирать то, что будет удобно и безопасно именно для вашего работника. Если выбирать между брюками и полукombineзоном, выбирайте то, что лучше защищает поясницу, в чем лучше передвигаться. Здесь не обойтись без предложений от самих работников, а также взаимодействие с их представительным органом.



**Таблица. Как определить список СИЗ в зависимости от уровня рисков**

№ п/п	Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профзаболеванию	Код опасности	Опасные события, представляющие угрозу жизни и здоровью работников	Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче	Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции	Нормы выдачи СИЗ на год (штуки, пары, комплекты, мл)	СИЗ, выдаваемые дополнительно к обязательным по результатам оценки профрисков	Нормы выдачи СИЗ, выдаваемых дополнительно, на год (штуки, пары, комплекты, мл)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1. Механические опасности</b>								
1.1.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые поверхности	1.1.1.	Падение работника из-за потери равновесия при поскользывании при передвижении	Обувь специальная для защиты от скольжения  или Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от скольжения	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги Полуботинки с перфорацией  Сапоги  Полусапоги	1 пара       1 пара		
<b>2. Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений</b>								
2.1.	Общие производственные загрязнения	2.1.1.	Ухудшения здоровья работника в результате воздействия общих производственных загрязнений	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон	1 шт.	Комбинезон Фартук Белье специальное (футболки, фуфайки,	1 шт. 1 шт. 2 пары

# ЕТН выдачи СИЗ в зависимости от опасностей

Способных привести  
к травме или  
профессиональному  
заболеванию:

- идентифицированных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
- факторов окружающей среды или трудового процесса

№ п/п	Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профессиональному заболеванию		Опасные события, представляющие угрозу жизни и здоровью работников	Тип, группа, подгруппа средств индивидуальной защиты, обязательных к выдаче	Возможная конструкция средств индивидуальной защиты, дополнительные элементы конструкции	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты на год (штуки, пары, комплекты, мп)	Средства индивидуальной защиты, выдаваемые дополнительно к обязательным по результатам оценки профессиональных рисков	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых дополнительно, на год (штуки, пары, комплекты, мп)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1. Механические опасности</b>								
1.1	Скользкие, обледенелые, закоренные, мокрые поверхности	1.1.1	Падение работника из-за потери равновесия при поскользывании при передвижении	Обувь специальная для защиты от скольжения	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги Полуботинки с перфорацией	1 пара		
1.1	Скользкие, обледенелые, закоренные, мокрые поверхности	1.1.1	Падение работника из-за потери равновесия при поскользывании при передвижении	Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от скольжения	Сапоги Полусапоги	1 пара		
1.2	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте	1.2.1	Падение работника с высоты, в том числе при выполнении альпинистских работ	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные Привязи спасательные Привязи и стропы для удерживания и позиционирования Привязи для попожения сидя Стropы (в том числе с амортизаторами) Соединительные элементы Анкерные устройства Средства защиты втягивающего типа Устройство для спуска Устройство для подъема Петли спасательные Канаты с сердечником низкого растяжения Канаты страховочные Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии	Определяется документами изготовителя		
1.3	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	1.3.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги	1 пара		
1.3	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	1.3.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов (сапоги, полу сапоги) для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Сапоги Полу сапоги Наличие ударопрочного подноски 200 Дж	1 пара		

**78** СТРАНИЦ

**20** ГРУПП  
ОПАСНОСТЕЙ

**119** ОПАСНЫХ  
СОБЫТИЙ

**>400**

## Одежда специальная и обувь специальная для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов



N п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3,4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

**Таблица 1. Характер загрязнений**

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200			100
Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрачлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100			250/200			100
Технические масла: масла минеральные, нефтяные, индустриальные, каменноугольные (креозот), антисептики ЖТК, компрессорные, трансформаторные, осевые, дизельные, олифа, и другие	100			250/200	200		100
Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие	100		100	250/200	200		100
Сажа, графит, зола, шлак	100			250/200	200		100
Краска, эмаль, лак	100			250/200		200	100
Смола	100			250/200		200	100
Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие	100			250/200	200		100

# Подбор ДСИЗ по приложению 3

«Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

**40** ВИДОВ ЗАГРЯЗНЕНИЙ

# Подбор ДСИЗ по приложению 3

«Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

## Таблица 2. Виды работ

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл								Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очистки от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей); репеллентные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства		
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	100								250/200	100
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		100							250/200	100
При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				100						100
При выполнении работ удаленно от санитарно-бытовых узлов	100									

Постановление  
Правительства РФ  
от 24 декабря 2021 г.  
№ 2464

О порядке обучения по охране труда и  
проверки знания требований охраны  
труда



<https://блог-инженера.рф/pro-plus/обучение-по-сиз.html>

Технический регламент Таможенного союза “О безопасности средств индивидуальной защиты” (ТР ТС 019/2011) делит СИЗ по степени риска причинения вреда пользователю разделены на два класса (п.2 ст. 5.5, приложение 4).

Первый класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия.

Второй класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Можно предположить, что использованию СИЗ 1 класса можно обучать в рамках инструктажа на рабочем месте, использование СИЗ 2 класса необходимо включать в программу обучения.

## Пример аккумуляторщик

Наименование СИЗ	Класс по ТР ТС 019/2011	Вид обучения по использованию (применению) СИЗ
Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	2	обучение и проверка знаний
Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	1	инструктаж на рабочем месте
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	инструктаж на рабочем месте
Нарукавники из полимерных материалов	1	инструктаж на рабочем месте
Перчатки с полимерным покрытием	1	инструктаж на рабочем месте
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1	инструктаж на рабочем месте
Щиток защитный лицевой или	1	инструктаж на рабочем месте
Очки защитные	1	инструктаж на рабочем месте
Средство индивидуальной защиты органов дыхания	2	обучение и проверка знаний

В качестве источника информации можно использовать инструкции (руководства) по эксплуатации производителя. Их можно найти на сайте продавцов и производителей СИЗ или прямо в комплекте поставки.

Техрегламент (ТР ТС 019/2011 пп. 12 п. 4.2.) обязывает производителя указывать в эксплуатационной документации к СИЗ:

- комплектность;
- срок хранения или годности;
- гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации);
- правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
- климатическое исполнение СИЗ (при необходимости);
- правила дегазации, дезактивации, дезинфекции;
- способы подтверждения их защитных свойств.

## Фрагмент инструкции по надеванию респиратора "Алина" от производителя



Чистыми руками вскрыть упаковку, проверить респиратор на наличие дефектов.

Расправить респиратор для придания купольной формы.



Начиная с подбородка, надеть респиратор.



Нижнюю ленту оголовья завести на уровень затылочной части головы.



Верхнюю ленту оголовья завести на уровень теменной части головы.

Отрегулировать ленты оголовья и закрепить их фикатором.



Обжать носовую пластину на переносице.

Равномерно расправить края респиратора на лице для исключения подсоса по полосе обтюрации (прилегания).



Проверить респиратор на плотность прилегания: не сдвигая респиратор, полностью накрыть его обеими руками и сделать резкий вдох/выдох.

Если воздух проходит по краям респиратора, отрегулировать положение полумаски и лент оголовья.

Требования к длительности обучения и наличию практической его части Правилами не установлены. Ориентируйтесь на содержание. Чем больше СИЗ использует работник и чем они сложнее в эксплуатации, тем больше времени требуется на отработку умения ими пользоваться. Одно дело показать слесарю как правильно использовать лицевой щиток, и другое – обучить сварщика правильно использовать сварочный щиток светофильтром – хамелеоном.

По нашему мнению, в программу инструктажей необходимо включить и напоминание о применении СИЗ, не требующих обучения, и напоминание о правилах использования СИЗ, которые излагались в процессе обучения.

Проводить или не  
проводить внеплановое  
обучение и проверку  
знания требований  
охраны труда?



[https://t.me/pro\\_ohranu\\_truda/1103](https://t.me/pro_ohranu_truda/1103)

Сегодня в рубрике Вопрос/Ответ Минтруд отвечает на вопрос нашего эксперта.

Вопрос: В связи с вводом с 01.09.2023г. Правил обеспечения работников СИЗ и ДСИЗ, утвержденных приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. №766н, и ЕТН выдачи СИЗ и ДСИЗ, утвержденных приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. №767н, необходимо ли актуализировать программы обучения требованиям охраны труда? После актуализации программ обучения необходимо ли проводить работникам внеплановое обучение и проверку знания требований охраны труда?

Ответ: Если коротко, то ДА. Необходимо провести актуализацию программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в соответствии с подпунктом «а» пункта 50 Правил по охране труда, утвержденных ППРФ от 24.12.2021г. №2464, и согласно пункту 61 указанных Правил организовать внеплановое обучение и проверку знания работников в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации в течение 60 календарных дней со дня их наступления. Подробности во вложении



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

20.07.2023 № 15-2/ООГ-3647

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

О. В. Акимовой

akimova.o@promstroygaz.pro

## Мой комментарий

1. Найдите мне в новых приказах по СИЗ хоть одно упоминание о необходимости проведения внеплановой проверки знаний. Их там нет, следовательно п. 61 Порядка не применим. Особенно в плане сроков проведения тотальной внеплановой проверки знаний.

2. Как указано в письме Минтруда, оно не является нормативным актом, а только мнением.

3. Кто мешает работодателю изменить программу обучения тем работникам, чьи СИЗ изменились после вступления в силу новых ЕТН?

4. Кто мешает работодателю провести внеплановую проверку знаний тем, кому это реально надо (тем, кто формирует перечень положенных работникам СИЗ, кто формирует и реализует программы обучения применению СИЗ)?

Тут речь, мне кажется, не может идти о поголовной внеплановой проверке знаний (всех, кто хоть чуточку, хоть каким-то боком имеет отношение к СИЗ), чего очень бы конечно хотелось учебным центрам. Тут работодатель должен сам понимать, кого переобучать, а кому оно не надо.

Ведь внеплановую проверку знаний после вступления в силу Порядка 2464 не проводили... Программы то все новые сделали по новому Порядку и внедряли постепенно, но отдельно то проверку знаний не проводили... Только тем, кому оно было надо, кого касалось.

[https://t.me/dialog\\_ot](https://t.me/dialog_ot)

Компетентный осмотр СИЗ. | Диалоги об Охране Труда (dialogi-ot.ru)



**КОМПЕТЕНТНЫЙ  
ОСМОТР СИЗ.**

**ИВАНОВ АЛЕКСАНДР  
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Руководитель направления  
ALANDR LAB Инструктор  
промышленного альпинизма



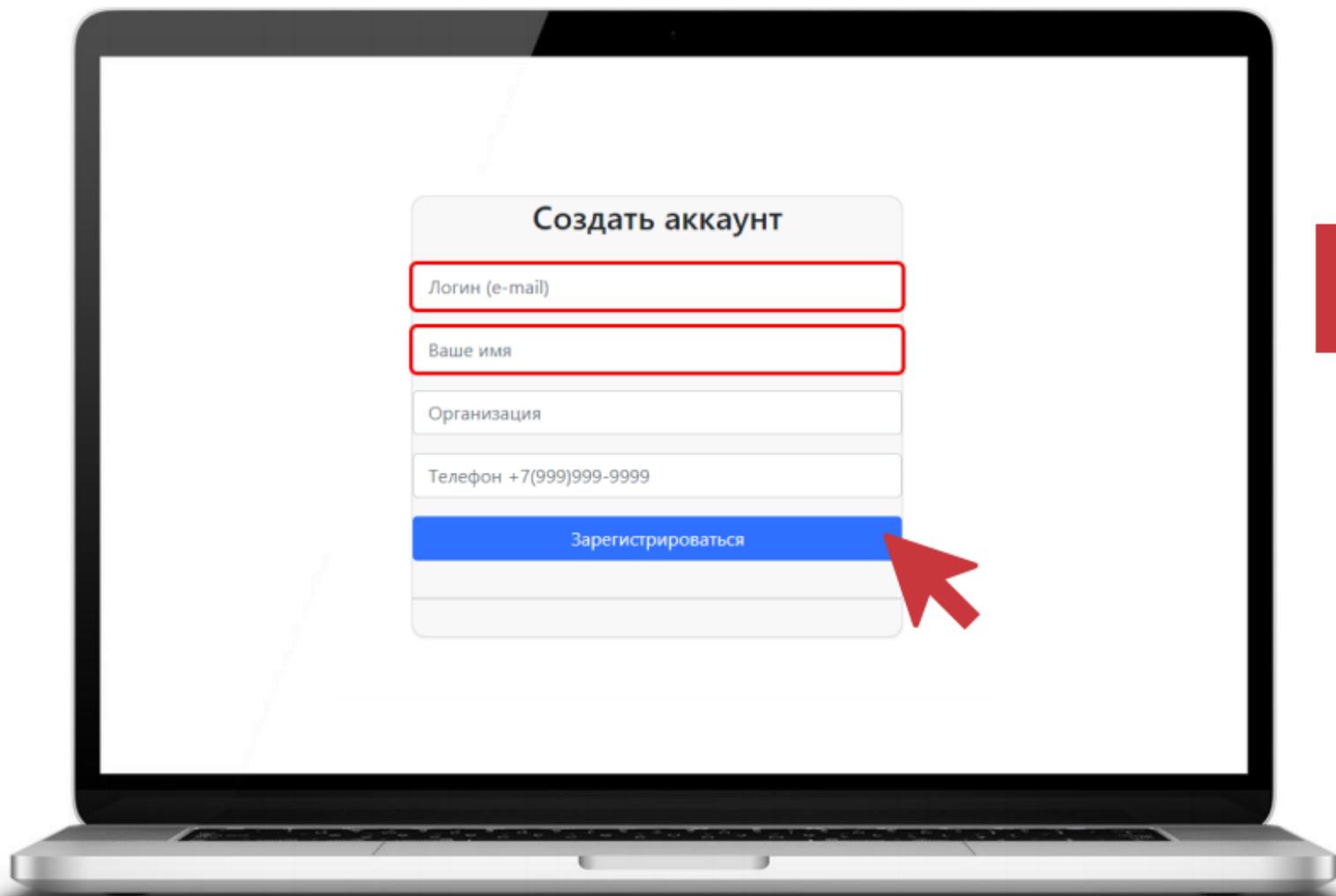


АССОЦИАЦИЯ СИЗ

# Автоматизированная система подбора

СИЗ, ДСИЗ и смывающих средств

# Для начала работы с системой нужно зарегистрироваться



Адрес входа в систему

**sizconsult.ru**

**Заполните все  
поля и нажмите  
«Зарегистрироваться»**

# Подтверждение Вашей почты

sizconsult.ru/login

На указанную при регистрации почту  
будет отправлена ссылка для  
подтверждения Вашей почты

Ссылка действительна в течение  
**15 мин.**

Перейдя по ссылке Вы сможете начать работу  
в системе. Также Вам на почту будет  
отправлен пароль для повторного входа.

Возникли  
проблемы:

Помощь и обратная связь

+7 (495) 789-9-320 доб. 701

help@asiz.ru

## Войти в аккаунт

Логин (e-mail)

Пароль

Войти



Зарегистрироваться

# Шаг 1. Подбор минимально необходимого набора СИЗ по профессии (должности) работника

## Загрузка набора СИЗ по профессии (должности) работника:

во вкладке «Загрузить файлы» загрузить файл, содержащий свой набор профессий, по которым предполагается провести подбор СИЗ и смывающих средств.



Выйти

ШАГ 1. Подбор минимально необходимого набора СИЗ по профессии (должности) работника

Загрузите файл, подготовленный на основе примера файла

[пример файла](#) [файл полный справочник ОКПДТР](#)

Удалить и вставить  
 Добавить к уже загруженным

Загрузить /перетащить ваш файл или [Выберите файл](#)

ШАГ 1.1. Загрузка профессий не вошедших в классификатор ОКПДТР

Загрузите файл, подготовленный на основе примера файла

[пример файла](#)

Удалить и вставить  
 Добавить к уже загруженным

Загрузить /перетащить ваш файл или [Выберите файл](#)

ШАГ 2. Подбор СИЗ исходя из идентифицированных опасностей на рабочем месте

[Получить](#) Получите файл, содержащий Ваши рабочие места и возможные опасности (опасные события)

Удалить и вставить  
 Добавить к уже загруженным

Загрузить /перетащить ваш файл с рисками/опасностями или [Выберите файл](#)

ШАГ 3. Подбор ДСИЗ и смывающих средств исходя из выявленных загрязнителей и видов работ

[Получить](#) Получите файл, содержащий Ваши рабочие места и возможные виды работ/загрязнений

Удалить и вставить  
 Добавить к уже загруженным

Загрузить /перетащить ваш файл с видом работ/загрязнений или [Выберите файл](#)

# Просмотр сформированных норм

Нормы по загруженным данным (профессии)

Во вкладке «Нормы» предусмотрена возможность оценить правильность подбора СИЗ исходя из рабочего места и наименования профессии.

АССОЦИАЦИЯ СИЗ

- Главная
- Загрузить файлы
- Загруженные данные
- Нормы**
- Нормы сводная
- Выгрузить в Excel

## Нормы по загруженным данным(профессиям)

Выйти

Рабочее место

Здание администрации (корпус 1)

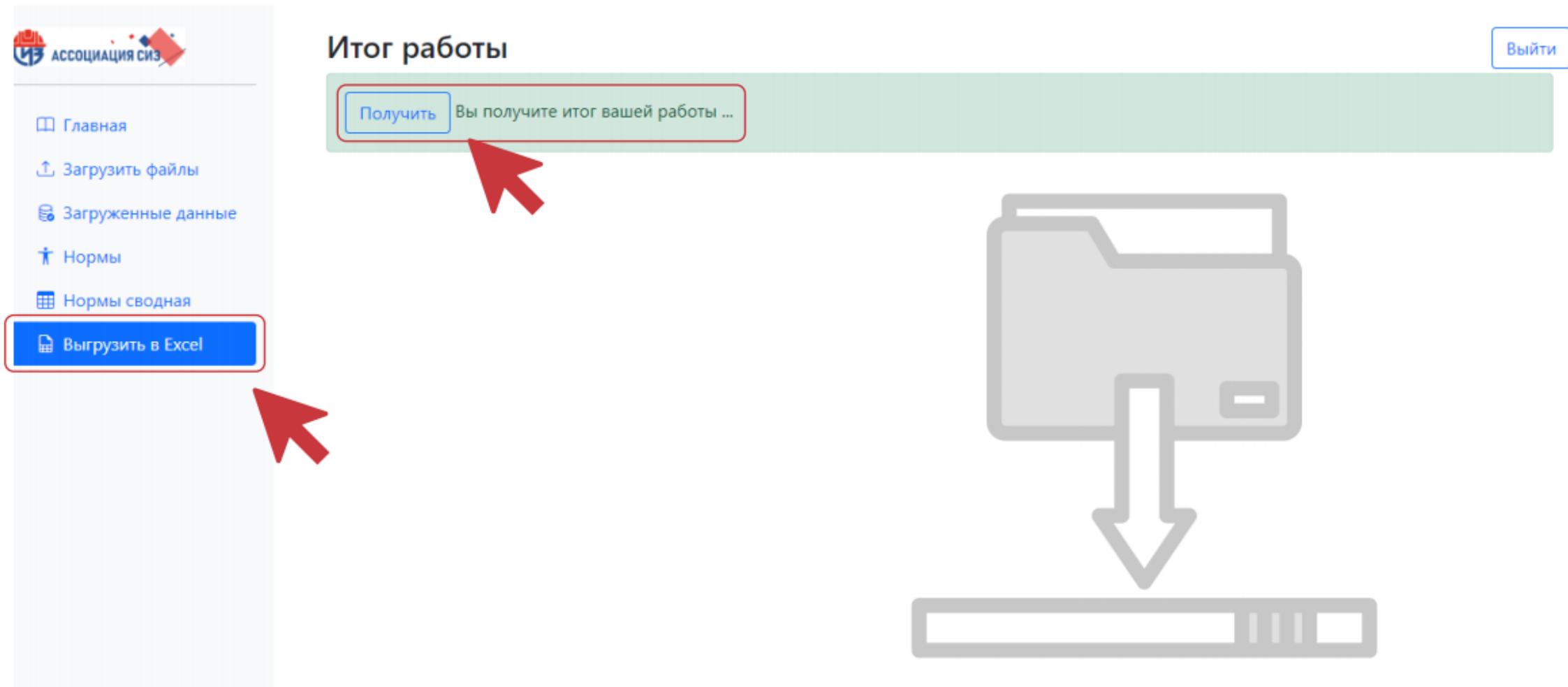
Выберите код/профессию

11442 | Водитель автомобиля

Тип	Наименование	Ед.	Период
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	1 год
Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	1 год
Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.	2 года
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	1 год
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	1 год
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	1 год
Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	1 год

# Выгрузка итогового файла

После прохождения всех этапов во вкладке «Выгрузить в Excel» предусмотрена возможность получения (выгрузки) готового файла в виде таблицы Excel для дальнейшей работы.





# Статья 222 ТК РФ

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения

# Приказ Минтруда России от 12.05.2022 г.

## № 291н

«Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

Зарегистрирован в минюсте России  
30.05.2022 г.



## Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах

работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

## Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов

## Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н

Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных

# Приказ Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н

«Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Зарегистрирован в Минюсте России  
30.05.2022 г.



Приложение № 1 к приказу Минтруда России от  
16.05.2022 г. № 298н

Перечень отдельных видов работ, при выполнении  
которых работникам предоставляется бесплатно по  
установленным нормам лечебно-профилактическое питание  
Приказом предусмотрено 3305 профессий по 12  
группам работ

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от  
16.05.2022 г. № 298н

Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов

Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 16.05.2022  
г. № 298н

Нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического  
питания

# Статья 223. Служба охраны труда у работодателя



В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.



Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.



При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



# Статья 223 ТК РФ

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда  
России  
от 31.01.2022 г.  
№ 37

«Об утверждении рекомендаций  
по структуре службы охраны  
труда в организации и по  
численности работников службы  
охраны труда»

НЕ зарегистрировано в Минюсте России



# Структура документа



I. Общие положения



II. Организация службы охраны



III. Определение структуры

Службы

При формировании структуры Службы рекомендуется учитывать **взаимосвязь элементов системы управления охраной труда** у работодателя, направленных на выполнение принятой политики в области охраны труда, постановленных целей по охране труда, мероприятий и внутренних процедур, направленных на их достижение.



IV. Определение нормативной численности  
работников Службы



V. Методика расчета численности работников  
службы охраны труда

# IV. Определение нормативной численности работников Службы



Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда



Составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя



Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях



Участие в проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах



Обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях



Участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников



Подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя



Участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда

Основные должностные обязанности работников Службы, которые рекомендуется учитывать работодателем при определении численности работников службы охраны труда



# Статья 224 ТК РФ

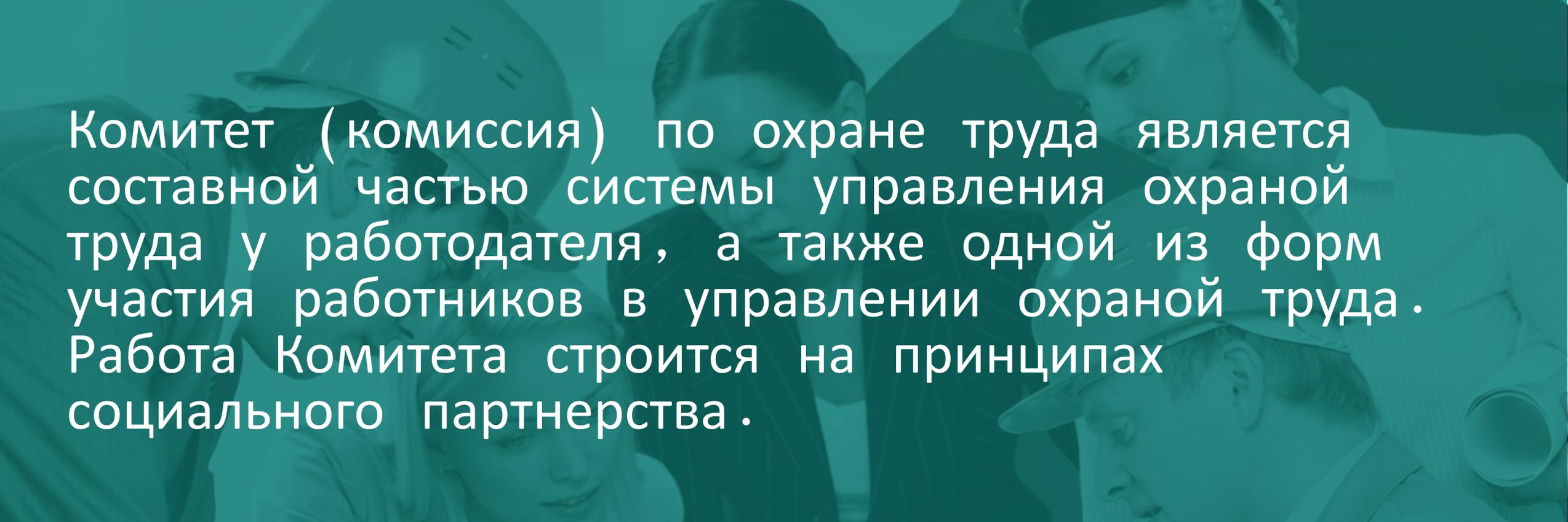
Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Приказ Минтруда  
России  
от 22.09.2021 г.  
№ 650н

«Об утверждении примерного  
положения о комитете  
(комиссии) по охране труда»

Зарегистрирован в Минюсте России  
30.11.2021 г.  
N 66145





Комитет (комиссия) по охране труда является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

Выделено 6 задач Комитета (комиссии) по охране труда.

Установлено 13 функций Комитета (комиссии) по охране труда.

Прописаны права Комитета (комиссии) по охране труда.

Указаны численность и условия избрания членов Комитета (комиссии) по охране труда, периодичность заседаний и порядок оформления результатов заседаний.



Финансирование  
мероприятий по  
улучшению условий  
и охраны труда

НК РФ Статья 264 НК РФ. Прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией

ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся следующие расходы налогоплательщика:  
<...>

7) расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, расходы на гражданскую оборону в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).



# Статья 225 ТК РФ

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Приказ Минтруда  
России  
от 29.10.2021 г.  
№ 771н

«Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Зарегистрирован в Минюсте России  
03.12.2021 г.



32 мероприятия, из которых ежегодно можно выбирать любые из перечня, и отнести за счёт себестоимости (ст. 264 Налогового кодекса РФ) в объёме не менее (можно более)  $0,2\%$  себестоимости произведённых товаров и (или) услуг.

Эти расходы формируют базу льготного налогообложения.

# 32 мероприятия

Немного скорректирован в соответствии с мероприятиями, финансируемыми за счёт средств ФСС, а также с новой редакцией X Раздела ТК РФ



1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения (было 3 отдельных мероприятия, ушло приведение условий труда в соответствие с установленными требованиями по результатам СОУТ).



15. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. (было Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами)



21. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда. (было 2 отдельных мероприятия, не было СИЗ, ушло обучение ответственных за эксплуатацию ОПО)



22. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.



30. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.



31. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.



32. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

Приказ Минтруда  
России  
от 14.07.2021 г.

№ 467н  
«Об утверждении правил  
финансового обеспечения  
предупредительных мер по  
сокращению производственного  
травматизма и профессиональных  
заболеваний работников и  
санаторно-курортного обеспечения  
работников, занятых на работах  
с вредными и (или) опасными  
производственными факторами»

Зарегистрирован в Минюсте России  
08.09.2021 г.

№ 64932



2

%

0

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

3

%

0

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

## Есть в общем перечне

- + проведение специальной оценки условий труда
- + обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте отельных категорий работников:
- + проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников
- + приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно – СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих **проведение обучения** по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента **на опасном производственном объекте** и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации
- + приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах
- + приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах

## Финансируется только за счёт средств ФСС

- ✓ реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- ✓ обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями **труда**
- ✓ приобретение алкотестеров
- ✓ приобретение тахографов
- ✓ приобретение аптек
- ✓ приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- ✓ санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории) ;
- ✓ санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории)
- ✓ Расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

# Приказ Минтруда России от 27 февраля 2023

г. № 101н

Пп. «в» п. 3 и п. 6 – скорректированы в соответствии с новым порядком обучения категории обучающихся, а также необходимые для предоставления в СФР документы  
Копии отчётов о СОУТ заменили на их идентификационные номера

Исключены копии перечней мероприятий по улучшению условий труда.

Пп. «г» в п. 6 – расширен перечень подтверждающих документов при приобретении СИЗ за счёт страховых взносов

Значительно изменили п. 7 о межведомственном взаимодействии.

В соответствии с п. 14 в срок до 20 ноября текущего финансового года имеет право обратиться в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации с заявлением о внесении изменений в план финансового обеспечения, согласованный территориальным органом Фонда, в пределах суммы финансового обеспечения

# Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)



Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в



В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю Работодателя.





# Статья 226 ТК РФ

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников принимаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда  
России  
от 15.09.2021 г.  
№ 632н

«Об утверждении рекомендаций  
по учету микроповреждений  
(микротравм) работников»

НЕ зарегистрирован в Минюсте России



# Рекомендуемый порядок учёта микротравм

Основание – обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.



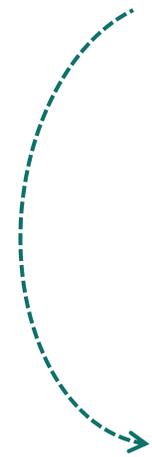
Информирование специалиста (или иного уполномоченного лица) о микротравме.

Составление уполномоченным лицом справки по рекомендуемой форме и регистрация в журнале рекомендуемой формы.



Рассмотрение уполномоченным лицом причин и обстоятельств получения микротравмы (3 календарных дня).

Формирование уполномоченным лицом совместно с руководителем пострадавшего мероприятий по устранению причин, приведших к микротравме работника.



Приложение № 1 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Минтруда России от 15.11.2021 г. № 632

Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (рекомендуемый образец)

Приложение № 2 к Рекомендациям по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденным приказом Минтруда России от 15.11.2021 г. № 632

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец)



# Расследование и учёт несчастных случаев на производстве

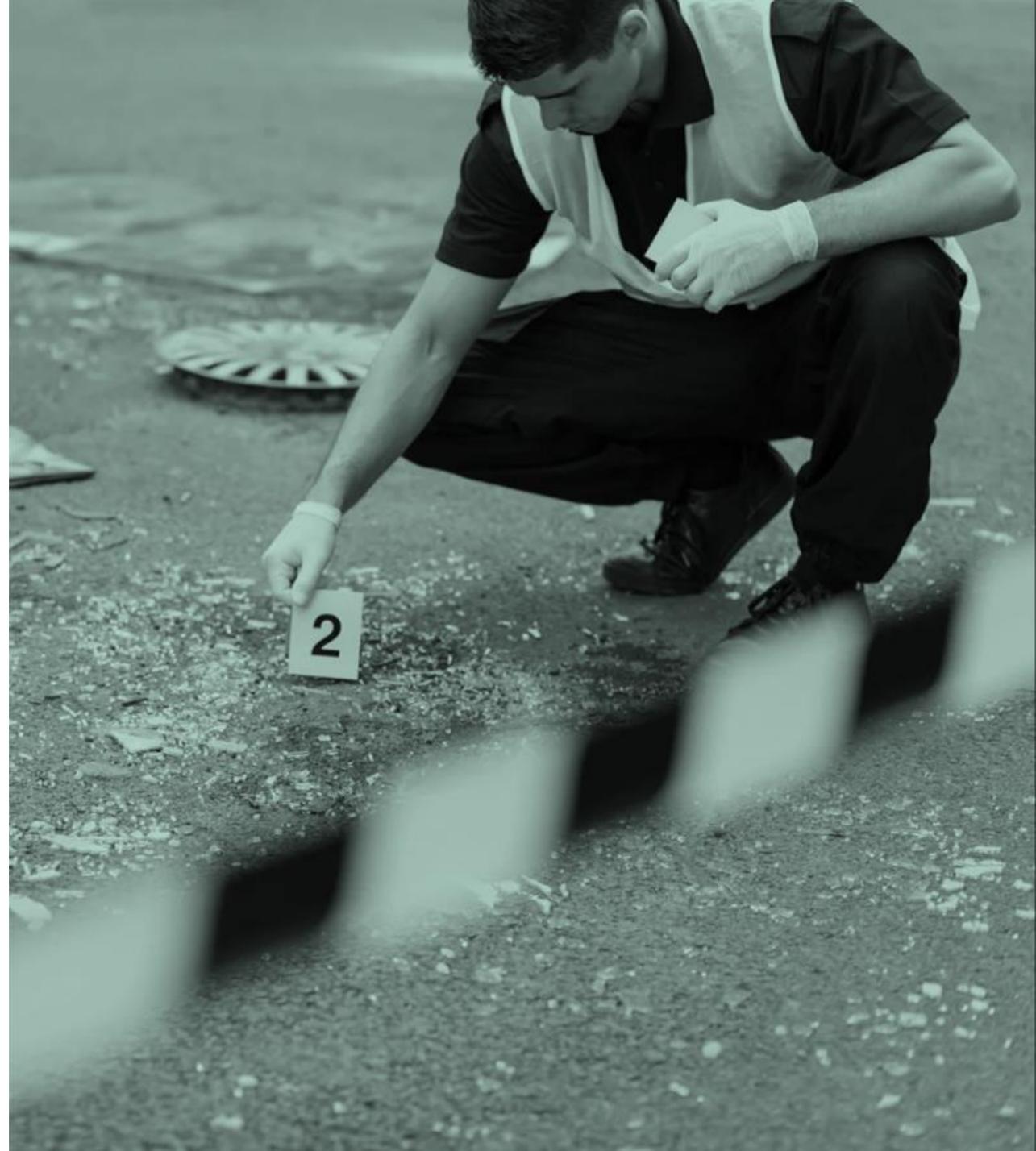
# Статья 214 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

– Расследование и учет в установленном настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<...>





Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве установлен статьями 227–231 ТК РФ

# Статья 227 Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

228

Обязанности работодателя при несчастном случае

228.

1

Порядок извещения о несчастных случаях

229.

9

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

229.

1

Сроки расследования несчастных случаев

229.

2

Порядок проведения расследования несчастных случаев

229.

3

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

230

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

230.

1

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

231

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в ст. 227–231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития

России от 24.02.2005 г.

№ 160



Приказ  
Минздравсоцразвития РФ  
от 15.04.2005 г. № 275  
об утверждении учетных  
форм 315у и 316у

Формы документов,  
необходимые для  
расследования и учета НС,  
приведены в Приложениях к  
Приказу Минтруда России от  
20.04.2022 г. № 223н.



Несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

Установить, связан несчастный случай с производством или нет, может только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- ✓ смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная медицинской организацией, органами следствия или судом, или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- ✓ несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

# Пострадавшие

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- ✓ работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- ✓ обучающиеся, проходящие производственную практику;
- ✓ лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- ✓ лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- ✓ лица, привлекаемые к выполнению общественно-полезных работ;
- ✓ члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

# Характер повреждений

В результате несчастных случаев пострадавшими могут быть получены:

- ✓ телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- ✓ тепловой удар;
- ✓ ожог;
- ✓ обморожение;
- ✓ утопление;
- ✓ поражение электрическим током, молнией, излучением;
- ✓ укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- ✓ повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- ✓ иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

# Обстоятельства

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие

с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

# Время

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, если они произошли

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте

выполнения работы, в том числе

- ✓ в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды

- ✓ в <sup>во время установленных перерывов</sup> выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы

- ✓ при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни

при следовании к месту выполнения работы или с работы

- ✓ на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем),

- ✓ на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора

# Место

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, если они произошли

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие)

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая

## Несчастный случай с лёгким исходом

### Извещение в течение суток

Отделение СФР (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

### Срок расследования

3 суток с момента получения информации о несчастном случае

## Несчастный случай с тяжелым исходом

### Извещение в течение суток

- ✓ Отделение СФР (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)
- ✓ ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай
- ✓ Прокуратура по месту происшествия несчастного случая
- ✓ Администрация субъекта РФ и (или) администрация органа местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя в качестве юрлица или ИП
- ✓ Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай
- ✓ Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию
- ✓ Территориальное объединение профсоюзов

### Срок расследования

15 суток с момента получения информации о несчастном случае

## Лёгкий, перешедший в тяжелый

### Извещение в течение суток

Отделение СФР (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай

Территориальное объединение профсоюзов

Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию

### Срок расследования

3 суток с момента получения информации об изменении степени тяжести

3 суток

Лёгкий несчастный случай

Лёгкий несчастный случай, перешедший в тяжелый или смертельный

15 суток

Тяжелый и групповой несчастный случай, несчастный случай со смертельным исходом

1 месяц

Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю своевременно или если нетрудоспособность наступила не сразу, расследование проводится в установленном порядке по заявлению пострадавшего

# Продление сроков расследования несчастного случая

необходимо дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая

требуется получить медицинское заключение и другие медицинские документы

необходимо провести медицинскую, техническую или иную экспертизу

необходимо привлечь органы дознания, следствия, суд

место происшествия находится в труднодоступном или отдаленном районе (например, на буровой платформе на шельфе моря, за границей и

Решение о продлении срока расследования принимает председатель комиссии по расследованию несчастного случая

# Комиссия по расследованию

Расследование несчастных случаев на производстве проводит специальная комиссия.

Комиссию формирует работодатель, у которого произошел несчастный случай, и утверждает ее состав.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в некоторых случаях – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

**Важно!**

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

# Как правильно сформировать комиссию по расследованию несчастного случая, если несчастный случай произошел за пределами территории работодателя

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается представитель организации направивших работника.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Если с работником произошел несчастный случай на работе по совместительству, расследовать его должна комиссия, образованная работодателем, у которого работник трудится совместителем. С письменного согласия пострадавшего работодатель, который будет проводить расследование, может сообщить о случившемся работодателю по основному месту работы

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа

# Порядок расследования и учета несчастных случаев

Извещение СФР (государственной инспекции труда, прокуратуры, других органов – если применимо)

Формирование работодателем комиссии по расследованию

Направление материалов расследования в соответствующие инстанции

Проведение расследования несчастного случая

Оформление материалов расследования

# Порядок расследования легкого несчастного случая

Организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинское учреждение

Сохранить до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии). Если нет возможности сохранить обстановку, сфотографируйте или сделайте видеосъемку места происшествия

Подготовить и направить письменный запрос в медучреждение о характере и степени повреждения здоровья пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Направить в суточный срок сообщение о страховом случае в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования

Создать комиссию по расследованию несчастного случая

Взять объяснительные записки с пострадавшего и очевидцев несчастного случая

Установить обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда

Оформить результаты расследования

Квалифицировать несчастный случай – связан или не связан с производством. Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется актом расследования по форме 4, который подписывают все члены комиссии

При несчастном случае, связанном с производством, кроме акта расследования несчастного случая, оформить и подписать акт о несчастном случае на производстве формы Н-1

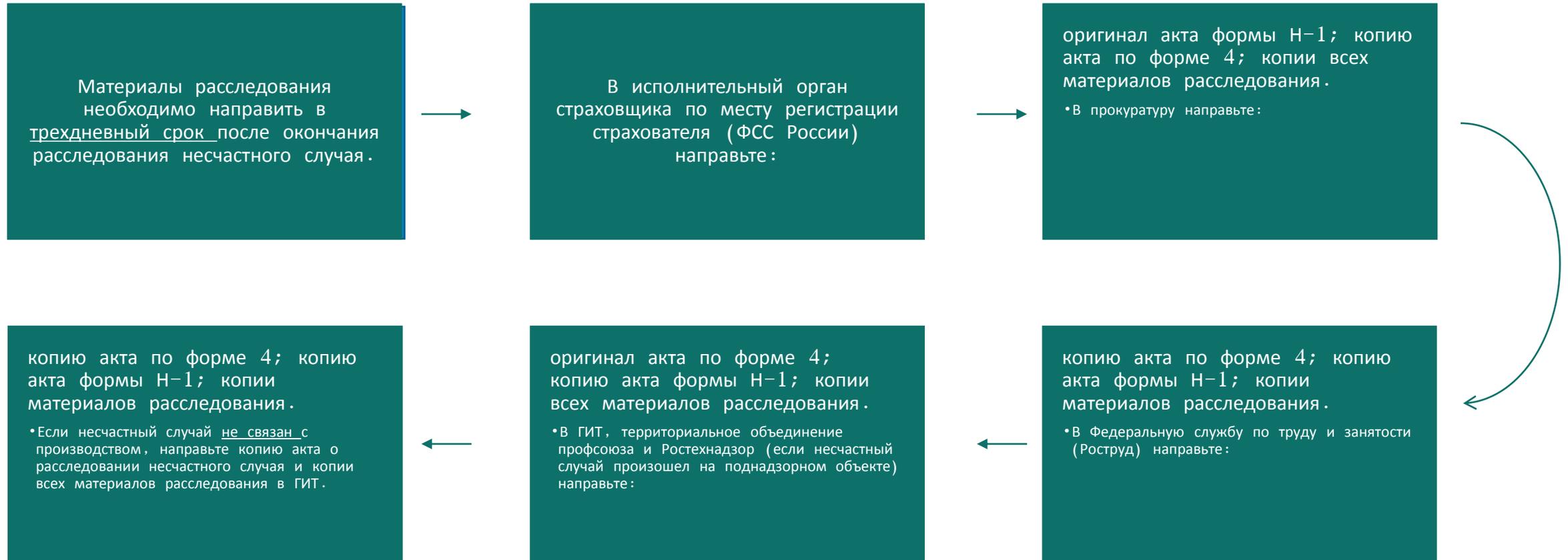
Зарегистрировать несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве

Разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая

Если несчастный случай с легким исходом перейдет в категорию тяжелого, направить в течение суток извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующие органы

Сообщите о последствиях несчастного случая и мерах, которые приняли для предупреждения несчастных случаев на производстве, в государственную инспекцию труда (по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего)

# Материалы расследования





# Статья 229.1 ТК РФ

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Приказ Минтруда  
России  
от 20.04.2022 г.  
№ 223н

«Положение об особенностях  
расследования несчастных  
случаев на производстве в  
отдельных отраслях и  
организациях, форм документов,  
соответствующих  
классификаторов, необходимых  
для расследования несчастных  
случаев на производстве»

Зарегистрирован в Минюсте России  
01.06.2022 г.



# Расследованию и учёту подлежат:



Несчастные случаи с **тяжелыми последствиями**, произошедшие с **дистанционными** работниками.



Несчастные случаи, произошедшие при следовании к месту выполнения работы или с работы **на транспортном средстве сторонней организации**, предоставившей его на основании договора



с работодателем (его представителем). Несчастные случаи с **тяжелыми последствиями**, произошедшие с занятыми по **договору ГПХ**.

Расследование обстоятельств **происшествия, дающего основания предполагать гибель работников и других лиц** при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате несчастного случая (далее – происшествие), происшедшего

**в отдаленных и труднодоступных местах, включая работы вахтовым методом, в том числе**



труднодоступные станции и обсерватории



геологоразведочные и иные экспедиции и отряды



буровые платформы на шельфе морей



при нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании

**Решение о квалификации и оформлении** происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного

с производством) принимается соответствующей **государственной инспекцией труда** с учетом полученных в ходе его расследования сведений **после принятия** в установленном порядке **решения о признании пропавшего лица умершим** с оформлением заключения государственного инспектора труда.

*Форма № 6, практически уведомление, констатация факта пропажи*

**Особенности** проведения расследования несчастных случаев **государственными инспекторами** труда, учитывающие особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях :

Государственный инспектор труда проводит **дополнительное расследование** с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) **по основаниям**, изложенным в части второй статьи 229.3 Кодекса\* (*отсутствие поступления жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая; при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования*).

Решение о проведении государственным инспектором труда расследования **может быть отменено** в порядке, установленном статьей 231 Кодекса\* (*рассмотрение разногласий*) **при отсутствии основания**, предусмотренного статьей 229.3 Кодекса.

Государственный инспектор труда проводит расследование **самостоятельно** с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) по согласованию с руководителем органа, организации, представителем которого является привлекаемое лицо, **при выявлении несчастного случая**, в том числе страхового случая, **о котором работодателем не было сообщено** в соответствующую государственную инспекцию труда и (или) исполнительный орган страховщика.

## Отдельные особенности, связанные с расследованием несчастных случаев, происшедших в результате чрезвычайных ситуаций, учитывающие особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах **в результате чрезвычайных ситуаций**, в том числе повлекших гибель пяти человек и более, **когда необходимо длительное проведение соответствующих экспертиз**, расследование данных чрезвычайных ситуаций соответствующими комиссиями, квалифицированные по результатам расследования как **несчастные случаи на производстве**, оформляются актами о несчастном случае на производстве **формы Н-1ЧС** (тоже по сути **декларация о несчастном случае на производстве**). **После оформления и утверждения работодателем актов формы Н-1ЧС расследование несчастных случаев продолжается** в соответствии с требованиями Кодекса и Положения

**По результатам** расследования оформляются **акт о расследовании несчастного случая и акты формы Н-1 с приложением** соответствующих материалов, определенных Кодексом и Положением, **включая акты формы Н-1ЧС**. Оформление, регистрация и учет несчастного случая осуществляются в соответствии с требованиями Кодекса и Положения.

Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 20.04.2022  
г. № 223н

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях  
Особенности расследования несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях

Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев, оформлению, регистрации и учету несчастных случаев на производстве, учитывающие особенности отдельных отраслей и организаций

Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022  
г. № 223н

Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (формы 1 – 11)

15 дополнительных классификаторов для заполнения форм расследования и несчастных случаев

Категория н/с

Время суток на момент происшествия

Время от начала работы

Размер предприятия

Пол

Возраст

Стаж

Класс условий труда

ИНН

ОКВЭД

Код МКБ

Профессиональный статус

Статус занятости

Профессия

Последствия

Предусмотрено 2  
ОСНОВНЫХ  
классификатора :

ВИДОВ / ТИПОВ  
В  
несчастных  
случаях

причин  
несчастных  
случаев



# Правила

ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

РОССИИ



Правила по охране труда

Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» (зарегистрирован Минюстом России 05.10.2020, регистрационный N 60231)

Приказ Минтруда России от 23.09.2020 г. № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61950)

Приказ Минтруда России от 25.09.2020 г. № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта» (зарегистрирован Минюстом России 08.12.2020, регистрационный N 61322)

Приказ Минтруда России от 13.10.2020 г. № 721н «Об утверждении Правил по охране при проведении работ в метрополитене» (зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020, регистрационный N 61128)

Приказ Минтруда России от 27.10.2020 г. № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2020, регистрационный N 61093)

Приказ Минтруда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61471)

Приказ Минтруда России от 29.10.2020 г. № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» (зарегистрирован Минюстом России 07.12.2020, регистрационный N 61295)

Приказ Минтруда России от 12.11.2020 г. № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61550)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в лёгкой промышленности» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61549)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61547)

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61477)

Приказ Минтруда России от 18.11.2020 г. № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» (зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный N 61355)

Приказ Минтруда России от 19.11.2020 г. № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61647)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 832н «Об утверждении Правил по охране при проведении полиграфических работ» (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2020, регистрационный N 61493)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации» (зарегистрирован Минюстом России 22.12.2020, регистрационный N 61680)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61411)

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 11.12.2020, регистрационный N 61412)

Приказ Минтруда России от 02.12.2020 г. № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61786)

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов» (зарегистрирован Минюстом России 15.12.2020, регистрационный N 61474)

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61588)

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 866н «Об утверждении Правил по охране труда Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61788)  
Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи» (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2020, регистрационный N 61650)

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране на автомобильном транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61561)

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» (зарегистрирован Минюстом России 12.12.2020, регистрационный N 61648)  
Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте» (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2020, регистрационный N 61586)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61779)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61780)  
Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61787)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61904)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорт» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61969)

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61951)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61886)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61967)

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61957)

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61947)

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н «Об утверждении Правил по охране при проведении работ в метрополитене» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61968)

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61927)

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок» (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2020, регистрационный N 61926)

Приказ Минтруда России от 18.12.2020 г. № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях» (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2020, регистрационный N 61956)

# Изменения 2023 года



С

01.03.2023

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» – возобновление действия с 01.01.2023

Нужно уже сейчас пересмотреть инструкции по охране труда на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание уделите структуре новых инструкций.

2. Положения пунктов 78, 99, 104–116, 118–119 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

- ✓ Работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знания требований охраны труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.
- ✓ Руководители, преподаватели, комиссия обучающей организации, специалисты по охране труда, а также нам обещано, что и комиссия работодателей будут проходить проверку знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

### 3. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Необходимо пересмотреть Положение, где расписана процедура расследования и учета профзаболеваний работников (это либо само Положение о расследовании и учете профзаболеваний работников, либо раздел Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) касаясь процесса расследования и учета профзаболеваний работников).

### 4. С 1 марта 2023 вступает в силу еще Приказ Минздрава России от 01.11.2022 №714н «Об утверждении Порядка проведения медосмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне».

Если это касается вашей компании, то необходимо пересмотреть порядок проведения медосмотров (это либо само Положение о порядке проведения медосмотров либо раздел Положения о СУОТ, устанавливающий порядок проведения медосмотра).

5. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к

**микрпредприятиям»**. Если ваша компания относится к микропредприятию и осуществляет определенный в приказе вид деятельности, то необходимо пересмотреть процедуру проведения СОУТ (это либо само Положение о порядке проведения СОУТ либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения СОУТ) .

6. Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» .

Если у вас присутствуют рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении СОУТ, то необходимо пересмотреть процедуру проведения СОУТ (это либо само Положение о порядке проведения СОУТ либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения СОУТ) .



Электронные сервисы

Информационные материалы

 Личный кабинет

# Электронная платформа по охране труда



## Электронные сервисы

Учет и рассмотрение микротравм



Аудит системы управления профессиональными рисками в организациях



Описание, подбор, эксплуатация СИЗ и ДСИЗ



https://app.chat.k

iout.ru/

**КиоутЧАТ** – это передовой чат-бот на основе искусственного интеллекта (ИИ), работающий на базе современных больших языковых моделей (LLM)

и предназначенный для специалистов в области охраны труда, здоровья и безопасности, экологии, пожарной безопасности и смежных дисциплин.

Он предназначен для предоставления актуальной информации, инсайтов и решений по специфическим для отрасли проблемам.

The screenshot shows a web browser window with the URL `app.chat.kiout.ru`. The page title is "придумать вопросы по использованию СИЗ - KioutCHAT: ИИ чат по охране труда". The interface is dark-themed and includes a sidebar with "История чатов" (Chat History) and a "Купить подписку" (Buy Subscription) button. The main chat area shows a conversation:

- Chat KIOUT:** A list of four safety tips:
  - Проверять состояние электроинструмента перед использованием и в случае обнаружения повреждений обратиться к специалисту для ремонта или замены.
  - Регулярно обучать сотрудников правилам работы с электрическими устройствами, включая безопасное подключение, использование и отключение от источников питания.
  - Следовать процедурам безопасности при работе с проводами и кабелями, такими как изоляция, использование защитных колпачков и предотвращение перегрузки сети.
  - В случае сомнений или возникновения проблем обратиться к специалисту по электробезопасности для проведения соответствующей оценки рисков и мер безопасности.
- Text:** Важно отметить, что ответы предоставлены на основе общего знания в области СИЗ и безопасности. В конкретных ситуациях рекомендуется проконсультироваться с местными нормативными актами, а также обращаться к специалистам по охране труда или безопасности для получения более подробной и точной информации.
- Text:** Если у вас возникнут еще вопросы, пожалуйста, не стесняйтесь задать их.
- User (katherine\_1971@rambler.ru):** Вы ты умница, спасибо!!
- Chat KIOUT:** Пожалуйста! Рад, что я могу быть вам полезным. Если у вас есть еще вопросы о теме охраны здоровья и безопасности, не стесняйтесь задавать их. Я всегда готов помочь!

At the bottom, there is a text input field with the placeholder "Введите сообщение..." and a "Ваш лимит сообщений в день: 30, осталось 30" (Your daily message limit: 30, 30 left) indicator.

# Государственный надзор и контроль



Федеральный закон  
от 31.07.2020  
№ 248-ФЗ

О государственном  
контроле (надзоре)  
и муниципальном  
контроле в Российской  
Федерации



О ГОСУДАРСТВЕННОМ  
И МУНИЦИПАЛЬНОМ  
КОНТРОЛЕ И НАДЗОРЕ  
В РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Постановление  
Правительства РФ  
от 21.07.2021  
г.

№ 1230

«Об утверждении Положения  
о федеральном государственном  
надзоре за соблюдением  
трудового законодательства и  
иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы  
трудового права»



# Объекты контроля, в отношении которых проводится отнесение к категориям риска



Если физические лица независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодатели – физические лица и иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры.



Организации, осуществляющие СОУТ, являются объектами контроля (надзора), но к категории риска не относятся.

## Частота проверок в зависимости от категории риска

высокий	---->	раз в <b>2</b> года
значительный	---->	раз в <b>3</b> года
средний	---->	не чаще чем раз в <b>5</b> лет
умеренный	---->	не чаще чем раз в <b>6</b> лет
низкий	---->	плановые проверки <b>НЕ</b> проводятся

Если объект контроля (надзора) не отнесен к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска.

# Профилактические мероприятия

## Информирование (статья 46 Закона)

Обобщение правоприменительной практики (статья 47 Закона)

Доклад о правоприменительной практике готовится ежегодно и размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 1 июня текущего года

Объявление предостережения (статья 49 Закона)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований объявляется контролируемому лицу в случае:

наличия сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований

отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

Возражение в отношении указанного предостережения контролируемое лицо может подать в течение 10 дней со дня получения предостережения

Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы осуществляют учет объявленных ими предостережений и используют соответствующие данные для проведения иных профилактических и контрольных (надзорных)

Консультирование (статья 50 Закона)

Консультирование может осуществляться

- по обращениям контролируемых лиц, их представителей
- посредством видеоконференц-связи
- в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия

Консультирование осуществляется по следующим вопросам:

- а) организация и осуществление государственного контроля (надзора)

- б) порядок организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий в отношении контролируемых лиц;
- г) эффективные средства и методы соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по выявлению нарушений обязательных требований контрольными (надзорными) органами

Профилактический визит (статья 52 Закона)

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска
- б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности

Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 8 часов

В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска

В видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска

# Осуществление государственного контроля (надзора)

## Инспекционный визит (статья 70 Закона)

В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- осмотр
- опрос
- получение письменных объяснений
- истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля

Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта  
Срок проведения в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать **1** рабочий день.

## Рейдовый осмотр (статья 71 Закона)

В ходе рейдового осмотра могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- опрос
- получение письменных объяснений
- истребование документов
- экспертиза

Рейдовый осмотр проводится в соответствии с решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия

Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать **1** рабочий день

Рейдовый осмотр может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пп. 3–6 ч. 1 ст. 57 и ч. 12 ст. 66 Закона

## Документарная проверка (статья 72 Закона)

В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- получение письменных объяснений
- истребование документов
- экспертиза

Документарная проверка проводится с учетом требований законодательства об охраняемой законом тайне

Срок проведения документарной проверки не может превышать **10** рабочих дней

В указанный срок не включается время с момента направления контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов  
период с момента направления контролируемому лицу информации контрольного (надзорного) органа о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в Роструде документах и (или) полученным при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда до момента представления указанных пояснений в контрольный (надзорный) орган

## Выездная проверка (статья 73 Закона)

В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия

- осмотр
- опрос
- получение письменных объяснений
- истребование документов
- экспертиза

Срок проведения выездной проверки устанавливается в пределах **10** рабочих дней

В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия.  
Срок проведения выездной проверки в отношении организации, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству или обособленному структурному подразделению организации или производственному объекту.  
Внеплановая выездная проверка проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пп. 3–6 ч. 1 ст. 57 и ч. 12 ст. 66 Закона  
О проведении выездной проверки контролируемое лицо уведомляется путем направления копии решения о проведении выездной проверки не позднее чем за 24 часа до ее начала в порядке, предусмотренном ст. 21 Закона, за исключением случаев, указанных в ч. 12 ст. 66 Закона

# Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется по формуле:

$$P = T + Ky$$

где:

T – показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

Ky – коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.

высокий риск – $P = 1$ и более	Добыча полезных ископаемых – 1,49
значительный риск – $P = 0,99 - 0,75$	Обрабатывающие производства – 0,96
	Обеспечение электроэнергией, газом, паром... – 0,99
	Водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов – 0,97
средний риск – $P = 0,74 - 0,5$	Строительство – 0,87
	Деятельность в области информации и связи – 0,58
	Транспортировка и хранение – 0,85
умеренный риск – $P = 0,49 - 0,25$	Здравоохранение и социальные услуги – 0,57
	Сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство – 0,49
низкий риск – P менее 0,24	Образование – 0,44
	Прочие виды экономической деятельности – 0,2

# Высокая категория риска

при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя

Категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, подлежит снижению до следующей

**категории риска при отсутствии случаев**  
смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)

– тяжелого травматизма (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)

– факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска)

– факта наличия вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 – 4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска

Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.

Определение подконтрольным субъектом присвоенной ему категории риска с помощью электронного сервиса («онлайн калькулятор категории риска»)

<https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=689588>

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

<https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/perechen-aktov/>



# Библиотека трудовых ситуаций

Для работников

К жизненным трудовым ситуациям относятся ситуации, возникающие в рамках трудовых правоотношений между работником и работодателем и затрагивающие их основные интересы.

Выберите тему трудовой ситуации и ознакомьтесь с представленной информацией:



Устройство на работу



Изменение условий работы



Отстранение от работы



Увольнение



Рабочее время



Время отдыха



Оплата труда и прочие выплаты



Командировки и прочие разъезды



Ответственность работника



Ответственность работодателя



Профессиональное обучение и повышение квалификации



Охрана труда



Особенности работы и гарантии для отдельных категорий работников



Регулирование трудовых отношений на локальном уровне



Прочее



Актуально

Роструд запустил Общероссийскую социальную сеть деловых контактов «SKILLSNET»

## Сервисы

Все сервисы

Для работников

Для работодателей



### Сообщить о проблеме

Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >



### Дежурный инспектор

Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >



### Электронный инспектор

Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >



### Обсуждения

Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >



### Трудовой навигатор

Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >



### Требования трудового законодательства

Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >



### Памятки

Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации >



### Электронная приемная

Запишитесь на прием в государственную инспекцию труда в своем регионе >



### Досудебное обжалование

Воспользуйтесь досудебным обжалованием в случае несогласия с решением, действием (бездействием) сотрудника >



[Главная](#) | [Дежурный инспектор](#)

# Вопросы и ответы

1

Выберите категорию, к которой относится ваш вопрос



2

Выберите соответствующую подкатегорию



3

Ознакомьтесь с уже существующими часто задаваемыми вопросами и ответами на них



4

Если вы не нашли среди них ответа, задайте свой вопрос и получите на него ответ в течение 3х рабочих дней

[Часто задаваемые вопросы](#)

[Тысяча вопросов и ответов](#)

**[Вопросы пользователей](#)**

– Вопросы пользователей из базы нашего портала

Вопросы с ответом

Последние вопросы

9.1. Медицинские осмотры

Продление спецодежды и других СИЗ

Мобилизация. Трудовые гарантии

9.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Подскажите, новым правилам обеспечения СИЗ (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н), в случае хорошего остаточного состояния СИЗ, допускается ли продление сроков...

Коронавирус: горячая линия

9.3. Обучение и инструктаж в области охраны труда

С ответом



Георгий Семенов

02.08.2023 09:25

1. Прием на работу и заключение трудового договора

9.4. Несчастные случаи на производстве

Личная карточка учета выдачи СИЗ

2. Изменение условий трудового договора

9.5. Специальная оценка

Добрый день, в соответствии с Приказом Минтруда России от

3. Увольнение

# Электронный инспектор

— сервис самопроверок

Данный сайт сохраняет Ваши данные о прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо.



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



23 299 499 199 Р

экономил работодателям «Электронный инспектор»

Пройти проверку

## Схема работы сервиса



### Проведение самопроверки

Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений на предприятии с помощью интерактивного сервиса

Сервис запущен в конце 2014 года. Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 288 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым



По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт самопроверки, который Вы можете распечатать и представить своему специалисту кадровой службы или руководителю.

## Выберите предмет проверки

и пройдите проверку с помощью Электронного инспектора

- Популярное >
  - Обеспечение прав работников на охрану труда >
- Прием на работу (заключение трудового договора) >
  - Общие вопросы организации охраны труда в организации >
- Изменение условий трудового договора >
  - Обучение, инструктажи и проверка знаний в области охраны труда >
- Увольнение (прекращение трудовых отношений) >
  - Гарантии работнику при утрате трудоспособности в результате несчастного случая на производстве >
- Защита персональных данных работника >
  - Расследование несчастных случаев на производстве >
- Рабочее время >
  - Требования по охране труда >
- Время отдыха >
- Оплата труда >
- Гарантии и компенсации >
- Ответственность работника и работодателя >
- Аттестация работников, подготовка и дополнительное профессиональное образование >



Популярное	Обеспечение прав работников на охрану труда >	Проверка соблюдения требований по организации прохождения обязательных медицинских осмотров работников	<input type="radio"/> Не пройдено
Прием на работу трудового договора	Общие вопросы организации охраны труда в организации >	Проверка соблюдения требований по выдаче молока и заменяющих его продуктов	<input type="radio"/> Не пройдено
Изменение условий договора	Обучение, инструктажи и проверка знаний в области охраны труда >	Проверка соблюдения требований по выдаче лечебно-профилактического питания	<input type="radio"/> Не пройдено
Увольнение (прекращение трудовых отношений)	Гарантии работнику при утрате трудоспособности в результате несчастного случая на производстве >	Проверка соблюдения требований по предоставлению дополнительных гарантий по охране труда отдельным категориям работников	<input type="radio"/> Не пройдено
Защита персонала работника	Расследование несчастных случаев на производстве >	Проверка соблюдения требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты	<input type="radio"/> Не пройдено
Рабочее время	Требования по охране труда >	Проверка соблюдения требований по обеспечению работников обезвреживающими и мощными средствами	<input type="radio"/> Не пройдено
Время отдыха		Проверка соблюдения работодателем гарантий прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	<input type="radio"/> Не пройдено
Оплата труда		Проверка соблюдения требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	<input type="radio"/> Не пройдено
Гарантии и компенсации			
Ответственность работодателя			
Аттестация работников подготовка и доп. профессиональное образование			
Охрана труда			
Особенности регулирования труда отдельных работников			

[Главная](#) | [Электронный инспектор](#)

## Проверочный лист «Проверка соблюдения требований по проведению мероприятий по улучшению условий труда (профилактике несчастных случаев на производстве)»

Перед началом проверки определите организацию, в отношении которой будете проводить проверку.

Для прохождения предпроверки по теме «Проверка соблюдения требований по проведению мероприятий по улучшению условий труда (профилактике несчастных случаев на производстве)» положите перед собой следующие документы (при наличии) или их копии (при наличии), которые запросил бы настоящий инспектор труда, а сейчас будет проверять Электронный инспектор:

- результаты спецоценки условий труда;
- перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков;
- документы по фактической выдаче молока (равноценных пищевых продуктов, денежной компенсации);
- документы по фактической выдаче СИЗ, обеспечению ухода за ними, их хранению;
- документы по фактическому проведению обучения по охране труда и проверке знаний;
- график проведения обязательных медицинских осмотров работника и документы, подтверждающие его прохождение;
- реализуемый работодателем перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска;
- положение о службе охраны труда, должностные инструкции специалистов по охране труда, гражданско-правовой договор на оказание услуг в области охраны труда;
- другие документы.

Перед ответом на вопрос Электронного инспектора убедитесь, что именно этот факт или обстоятельство отражены в ваших документах.



## труда (профилактике несчастных случаев на производстве)»

Перед началом проверки определите организацию, в отношении которой будете проводить проверку.

Для прохождения предпроверки по теме «Проверка соблюдения требований по проведению мероприятий по улучшению условий труда (профилактике несчастных случаев на производстве)» положите перед собой следующие документы (при наличии) или их копии (при наличии), которые запросил бы настоящий инспектор труда, а сейчас будет проверять Электронный инспектор:

- результаты спецоценки условий труда;
- перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков;
- документы по фактической выдаче молока (равноценных пищевых продуктов, денежной компенсации);
- документы по фактической выдаче СИЗ, обеспечению ухода за ними, их хранению;
- документы по фактическому проведению обучения по охране труда и проверке знаний;
- график проведения обязательных медицинских осмотров работника и документы, подтверждающие его прохождение;
- реализуемый работодателем перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска;
- положение о службе охраны труда, должностные инструкции специалистов по охране труда, гражданско-правовой договор на оказание услуг в области охраны труда;
- другие документы.

Перед ответом на вопрос Электронного инспектора убедитесь, что именно этот факт или обстоятельство отражены в ваших документа.

рога и копыта|

Продолжить



# Акт о результатах самопроверки

## «Проверка соблюдения требований по проведению мероприятий по улучшению условий труда (профилактике несчастных случаев на производстве)»

Сервисом «Электронный инспектор» проверено соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении **рога и копыта**.

Дата самопроверки: 09.08.2023  
Продолжительность самопроверки: 4 минуты

### Выявлены следующие нарушения обязательных требований:

1. Согласно ч. 3 ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.  
Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.
2. Согласно ч. 1 ст. 223 ТК РФ санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются



4. Согласно части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:  
информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;  
ознакомление работников с требованиями охраны труда;  
разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;  
наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

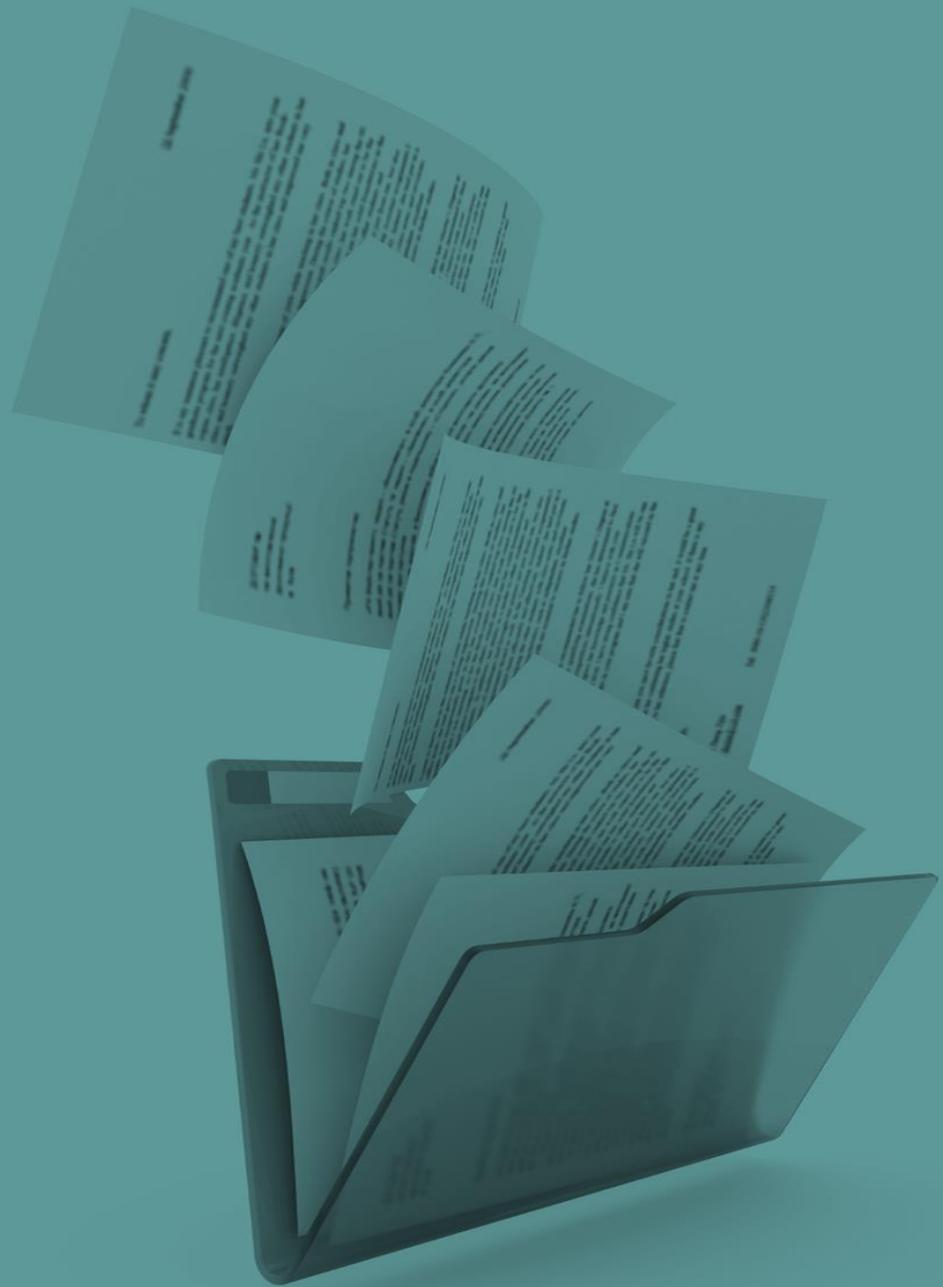
## Рекомендации:

1. Работодателю следует определить перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков исходя из специфики его деятельности. Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков следует определить в соответствии с постановлениями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
2. Для устранения вышеуказанного нарушения работодателю необходимо обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями законодательства. В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции:
  - 1) на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 2 до 5 тысяч рублей в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ;
  - 2) на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 50 до 80 тысяч рублей или вынесено предупреждение в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ;
  - 3) на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 2 до 5 тысяч рублей в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.
3. Работодателю рекомендуется использовать Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н) для определения перечня мероприятий по

# Приказ Роструда от 01.02.2022 года

№ 20

«Об утверждении форм  
проверочных листов (списков  
контрольных вопросов) для  
осуществления федерального  
государственного контроля  
(надзора) за соблюдением  
трудового законодательства и  
иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы  
трудового права»



# Содержание проверочных ЛИСТОВ

40 ЛИСТО  
В

Правила по охране  
труда

20 ЛИСТО  
В

Трудовое право

9 ЛИСТО  
В

Требования охраны  
труда

9 ЛИСТО  
В

Отдельные категории  
работников

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 20 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	2	3
1	Трудовой договор содержит информацию об условиях труда на рабочем месте?	Часть 2 <u>статьи 57</u> Трудового кодекса Российской Федерации
2	Трудовой договор содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте?	Часть 2 <u>статьи 57</u> Трудового кодекса Российской Федерации
3	Работники проинформированы об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об источниках информации о состоянии факторов производственной среды?	Часть 3 <u>статьи 214</u> Трудового кодекса Российской Федерации

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 23 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	Работодатель обеспечил создание и функционирование системы управления охраной труда?	Часть 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации
2	При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков?	Абзац 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации
3	Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками?	Часть 4 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации
4	Опасности обнаруживаются, распознаются и описываются в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)?	Часть 5 статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации
5	Работодатель обеспечил разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий	

Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 24 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования
1	Работодатель оборудовал посты для оказания первой помощи пострадавшим, помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками?	Часть 3 <a href="#">статьи 214</a> , часть 1 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
2	Работодатель оборудовал санитарно-бытовые помещения:	Часть 1 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
2.1	помещения для приема пищи?	Часть 1 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
2.2	комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки?	Часть 1 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
3	В организации, имеющей горячие цеха или участки производства, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников газированной соленой водой?	Часть 1 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
4	Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет?	Часть 2 <a href="#">статьи 216.3</a> Трудового кодекса Российской Федерации
5	Работодатель застраховал работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	Часть 3 <a href="#">статьи 214</a> Трудового кодекса Российской Федерации
6	Машины, механизмы, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства с оответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда?	Часть 1 <a href="#">статьи 213.1</a> Трудового кодекса Российской Федерации
7	При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание?	Часть 2 <a href="#">статьи 222</a> Трудового кодекса Российской Федерации
8	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда?	Часть 1 <a href="#">статьи 223</a> Трудового кодекса Российской Федерации
9	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением госу	Часть 2 <a href="#">статьи 225</a> Трудового кодекса Российской Федерации

# Ответственность за нарушение требований трудового законодательства



Уголовный кодекс  
Российской  
Федерации



# Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть человека

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть двух или более лиц

- ✓ штраф в размере до 4000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев
- ✓ либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов
- ✓ либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года
- ✓ либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового
- ✓ принудительные работы на срок до 4 лет
- ✓ либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
  
- ✓ принудительные работы на срок до 5 лет
- ✓ либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового .

Кодекс Российской  
Федерации об  
административных  
правонарушениях

КОДЕКС ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

**КОДЕКС**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ**  
**ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**



# Статья 3.4.

## Предупреждение

Предупреждение – мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица

Предупреждение выносится в письменной форме

Предупреждение устанавливается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба

В случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение в соответствии со статьёй 4.1.1. настоящего Кодекса.

## Статья 4.1.1. Замена административного наказания в виде административного штрафа предупреждением

За впервые совершенное административное правонарушение, выявленное в ходе осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение при наличии обстоятельств, предусмотренных частью 2 статьи 3.4 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи

Административное наказание в виде административного штрафа не подлежит замене на предупреждение в случае совершения административного правонарушения, предусмотренного статьями 13.15, 13.37, 14.31 – 14.33, 14.56, 15.21, 15.27.3, 15.30, 19.3, 19.5, 19.5.1, 19.6, 19.8 – 19.8.2, 19.23, частями 2 и 3 статьи 19.27, статьями 19.28, 19.29, 19.30, 19.33, 19.34, 20.3, частью 2 статьи 20.28 настоящего Кодекса

В случае замены административного наказания в виде административного штрафа на предупреждение дополнительное административное наказание, предусмотренное соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта РФ об административных правонарушениях, не применяется.

# Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

## трудоустройство

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьёй 5.27.1 настоящего

- ✓ на должностных лиц предупреждение или административный штраф в размере от 1 до 5 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 1 до 5 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 30 до 50 000 рублей

## Кодекса

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное\* административное правонарушение

- ✓ на должностных лиц административный штраф в размере от 10 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 10 до 20 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 50 до 70 000 рублей

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

- ✓ на граждан административный штраф в размере от 3 до 5 000 рублей
- ✓ на должностных лиц административный штраф в размере от 10 до 20 000 рублей

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,

- ✓ на должностных лиц административный штраф в размере от 10 до 20 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 5 до 10 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 50 до 100 000 рублей

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

- ✓ на граждан административный штраф в размере 5 000 рублей
- ✓ на должностных лиц дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, административный штраф в размере от 30 до 40 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 100 до 200 000 рублей

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством

- ✓ на должностных лиц предупреждение или административный штраф в размере от 10 до 20 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 1 до 5 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 30 до 50 000 рублей

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния

- ✓ на должностных лиц административный штраф в размере от 20 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 10 до 30 000 рублей
- ✓ на юридических лиц административный штраф в размере от 50 до 100 000 рублей

# Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 г. № 45

" О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права** "

8. Действия (бездействие) лица, ранее подвергнутого административному наказанию, подлежат квалификации по частям 2, 5, 7 статьи 5.27, части 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ в том случае, если им совершено аналогичное административное правонарушение, которым является невыполнение (ненадлежащее выполнение) одной и той же обязанности, установленной трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в срок, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию за совершение такого же административного правонарушения (например, отказ в выдаче документов, связанных с работой, или их копий одному, затем другому сотруднику (часть 1 статьи 62 ТК РФ) (статья 4.6 КоАП РФ) .

# Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2–4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1–4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

- ✓ на должностных лиц предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 2 тысяч до 5 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение административного штрафа в размере от 2 тысяч до 5 000 рублей
- ~~✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 50 до 80 000 рублей~~
- ✓ на должностных лиц предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 5 тысяч до 10 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение административного штрафа в размере от 5 тысяч до 10 000 рублей
- ~~✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 60 до 80 000 рублей~~
- ✓ на должностных лиц наложение административного штрафа в размере от 15 до 25 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение административного штрафа в размере от 15 тысяч до 25 000 рублей
- ✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 110 до 130 000 рублей
- ~~✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 130 до 150 000 рублей~~
- ✓ на должностных лиц наложение административного штрафа в размере от 20 тысяч до 30 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение административного штрафа в размере от 20 тысяч до 30 000 рублей
- ~~✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 30 тысяч до 40 000 рублей~~
- ✓ на должностных лиц наложение административного штрафа в размере от 30 тысяч до 40 000 рублей
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение административного штрафа в размере от 30 тысяч до 40 000 рублей
- ✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 100 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

# Статья 11.23. Управление транспортным средством или выпуск на линию транспортного средства без тахографа, несоблюдение норм времени управления транспортным средством и отдыха либо нарушение режима труда и отдыха водителей

Управление транспортным средством без тахографа в случае, если его установка на транспортном средстве предусмотрена законодательством РФ, либо с нарушением установленных нормативными правовыми актами РФ требований к использованию тахографа, за исключением случая поломки тахографа после выпуска на линию транспортного средства, или управление транспортным средством, принадлежащим иностранному перевозчику, без ведения ежедневных регистрационных листков режима труда и отдыха, применяемых в установленном законодательстве РФ случае, если его установка на транспортном средстве предусмотрена законодательством РФ, либо с нарушением установленных нормативными правовыми актами РФ требований к использованию тахографа, за исключением случая поломки тахографа после выпуска на линию транспортного средства

Несоблюдение установленных нормативными правовыми актами РФ норм времени управления транспортным средством и отдыха либо нарушение установленного нормативными правовыми актами РФ режима труда и отдыха водителей в части времени управления транспортным средством и времени отдыха

наложение административного штрафа на водителя в размере от 3 до 5 000 рублей

- ✓ на должностных лиц наложение административного штрафа в размере от 7 тысяч до 10 000 рублей
- ✓ на индивидуальных предпринимателей наложение административного штрафа в размере от 15 до 25 000 рублей;
- ✓ на юридических лиц наложение административного штрафа от 20 до 50 000 рублей
- ✓ на водителя наложение административного штрафа в размере от 1,5 до 2 000 рублей
- ✓ на должностных лиц наложение административного штрафа в размере от 7 до 10 000 рублей
- ✓ на индивидуальных предпринимателей наложение административного штрафа в размере от 15 до 25 000 рублей
- ✓ на юридических лиц наложение административного штрафа в размере от 20 до 50 000 рублей

Примечание. За административное правонарушение, предусмотренное [частью 3](#) настоящей статьи, юридические лица и должностные лица несут ответственность в случае, если это правонарушение совершено в результате фактического установления ими для водителей времени управления транспортным средством и отдыха с несоблюдением требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

# Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

Административный штраф

✓ на должностных лиц – от 20 до 30 000 рублей;

✓ на юридических лиц – от 70 до 100 000 рублей

Административный штраф

✓ на должностных лиц

• от 40 до 50 000 рублей

• или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

✓ на юридических лиц

• от 100 до 200 000 рублей

• или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

# Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностного лица), органа (должностного лица), осуществляющего муниципальный контроль

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- ✓ на должностных лиц
  - административный штраф от 30 до 50 000 рублей
  - или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
- ✓ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица
  - административный штраф 30 до 50 000 рублей
- ✓ на юридических лиц
  - административный штраф от 100 до 200

**Кузнецова Екатерина Анатольевна**  
**Заместитель директора Центра исследований**  
**охраны труда**  
**ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**  
[kuznetsova@vcot.info](mailto:kuznetsova@vcot.info)

