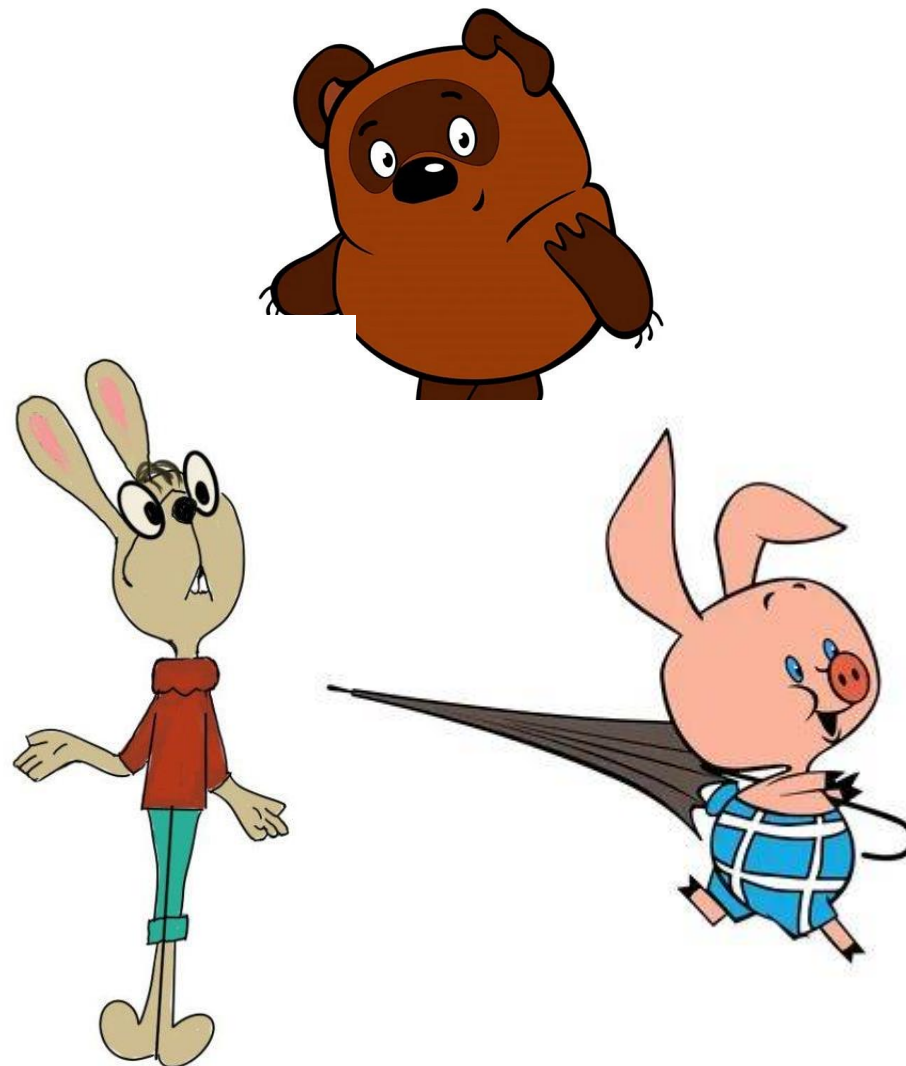


**...Закончился тренинг, участники обмениваются мнениями.**

**Один говорит: «Тренинг подтвердил то, что я и так знал, тренер молодец, хорошим вещам учит, я так и думал».**

**Другой: «Много новых интересных подходов, технологий, буду применять эту методику».**

**Третий: «Отличная атмосфера, много юмора, классные люди!»**



«Тренинг подтвердил то, что я и так знал, тренер молодец, хорошим вещам учит, я так и думал».



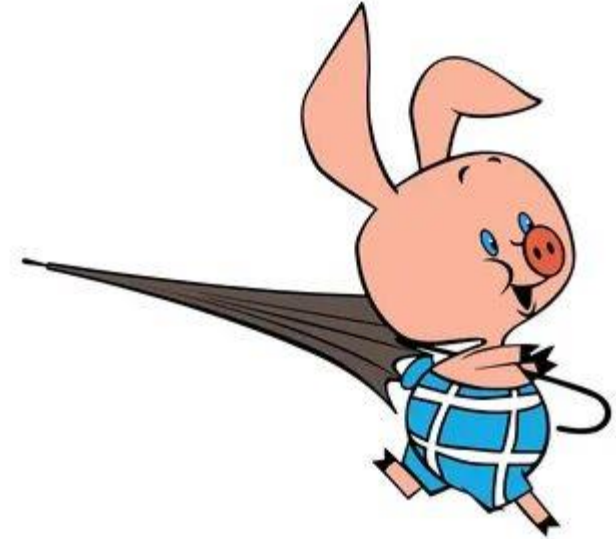
планета Власти  
ВЛАСТНИК

«Много новых интересных подходов, технологий, буду применять эту методику».



планета Технологи  
ТЕХНОЛОГ

«Отличная атмосфера, много юмора, классные люди!»



планета Отношений  
ОТНОШЕНЕЦ

# ОПРЕДЕЛИ СЕБЯ

Вы Властник, если:

- 1) Всегда и везде стремитесь быть первым;
- 2) Хватаетесь за любую возможность продвинуться;
- 3) Вы знаете, что такое ответственность и не боитесь её;
- 4) Прежде чем совершить поступок, Вы всё несколько раз перепроверяете;
- 5) Для Вас имеет значимость место и положение Ваше и окружающих;
- 6) Вы настойчивый и упорный;
- 7) Вы знаете, что обладаете лидерскими качествами;

Вы технолог, если:

- 1) Любите, чтобы всё было по правилам;
- 2) Вам нравится разбираться в сути, искать в сложных задачах решение;
- 3) Любите отстаивать свою точку зрения, если уверены в своей правоте;
- 4) Вам все равно как ведут себя люди и какие они, лишь бы говорили по делу;
- 5) Вы постоянно совершенствуетесь, в поиске чему ещё полезному можно научиться.
- 6) Вам интересен процесс решения задачи;
- 7) Можете легко вспылить, если кто-то оспаривает правильность Вашего решения;

Вы отношонец, если:

- 1) Вам важно общение, понимание, чувства;
- 2) Вы постоянно готовы помогать другим;
- 3) Вы обожаете, когда Вас поздравляют лично, когда звонят даже без повода;
- 4) Вы человек команды, коллектива;
- 5) Вам важно быть частью целого;
- 6) Не важно где Вы, важно с кем;
- 7) Вам важно чувствовать свою нужность.

Любая профессиональная сфера имеет внутри людей разных типов. И именно «разность» людей образует лучшие профессиональные союзы, тандемы и коллективы.

Пример Властник:

*Домохозяйка - властник так или иначе найдет способ проявить свою натуру. И я сейчас не о диктатуре над мужем, детьми и домашними животными. Вы точно встречали таких среди председателей родительских комитетов или глав подъезда.*



*Представим властника - спортсмена в его гонке за победой: в негативном проявлении он пойдет по головам, поставит подножку, примет допинг. В позитивном - будет долго и изнурительно тренироваться, положит все силы и время, чтобы быть лучшим. Каким бы не было проявление, его цель - победа, 1 место, высота, и в этом его сила*

*Без "локомотива" по имени властник поезд далеко не уедет. Именно он сподвигнет компанейских отношенцев к движению вперед, поставит изобретателю - технологу необходимые задачи, а затем выгодно продаст результат их выполнения. Дайте ему возможность властвовать, и он захватит вас с собой на новые вершины*



## Примеры Отношонец

*Вспоминайте, кто в вашем коллективе помнит все дни рождения, предлагает после работы сходить вместе в кафе, принимает новых сотрудников, знакомит их с коллективом и офисом, а может просто сплетничает, пропадает со всеми в курилке и знает все обо всех. Есть такие? Это точно люди отношений.*



Человек, который знает обо всех, кто в коллективе, кто в курилке, кто в кафе, кто в офисе, кто в кортэ.

Именно он соединяет корж властника и корж технолога.

Пропитывает, наполняя вкусом, делая из теста полноценное кондитерское изделие.

## Пример Технолога

Все примеры чумных гениев - это сюда. Они могут делать великие открытия, изобретать чудеса техники, но быть при этом упрямыми и асоциальными. И чаще всего за их плечами стоит мудрый властник или терпеливый отношонец, вместе они и составляют необходимое звено двигателя прогресса.



В заключении.

Проявляться в нас могут качества разных типов, но один всегда будет ведущим.

Не стоит думать, что принадлежность к тому или иному типу - это плохо.

Ни отношонец ни технолог не смогут стать такими же хорошими руководителями, как властник.

*К решению поставленной задачи, созданию продукта, достижению цели приведёт именно технолог.*

*Никто лучше отношонца не справится с разрешением конфликтов, подбором участников команды, поддержкой общего командного духа.*

## ВРЕМЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

- Ваши конкурентные преимущества перед другими работодателями в этот период времени?
- Кому такая работа подходит. Портрет соискателя Hard и Soft характеристики.
- Каналы поиска сотрудников по характеристикам.
- Система лояльности для постоянных кадров.



## ВРЕМЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

### Домашнее Задание

- Сравнить своих постоянных сотрудников с полученным портретом.
- Опросить их.
- Начать поиски уже сейчас, формировать запас кадров.



ANASTASIYA  
GOLUBEVA

**Бизнес-Тренер**

**Маркетинг**

полного цикла

+7-909-553-7-355